

*SBI Pensioners' Association Kerala*

***General Secretary's Report  
2020 May 24***



***SBI Pensioners'  
Special Bulletin***

***January-September 2020***



*Audience at the 18th AGM, Ernakulam*

Registered Office:

**No.30/63, Dwaraka (Ambady), Poonithura, Kochi 682 038**

Administrative Office:

**C/o. State Bank of India, Thiruvananthapuram Branch  
Opp. AG'S Office, MG Road, Thiruvananthapuram 695 001**

[www.sbpensionerskerala.com](http://www.sbpensionerskerala.com)

## എഡിറ്റോറിയൽ ബോർഡ്



കെ. രാജീവൻ



എ. ജയകുമാർ



ഉണ്ണികൃഷ്ണൻ നായർ ബി.സി.



ജോസഫ് പാലയ്ക്കൽ



ബാലചന്ദ്രൻ നായർ എം.പി.

## പടിവാതിലിനിഷേധം പരമാന്യഭേദം...

കഴിഞ്ഞ ഒരു മാസത്തിലേറെയായി വിശ്വമെല്ലാതെ നടത്തിയ കൂട്ടായ പ്രവർത്തനഫലമായി ഒരുക്കിയെടുത്തതാണ് ഈ സ്പെഷ്യൽ ബുക്കുററിൻ. കോവിഡിന്റെ കർക്കശമായ നിബന്ധനകളെ പൂർണ്ണമായും ഉൾക്കൊണ്ട്, തികഞ്ഞ സൂക്ഷ്മത പാലിച്ചാണ് ഇതിന്റെ ഓരോ ഭാഗവും പൂർത്തിയാക്കിയത്. പതിവ് ബുക്കുററിനിൽ നിന്നും വേറിട്ട് ഒരു ത്രൈമാസ കാലയളവിലെ സംഘടനാവിശേഷങ്ങളും വാർത്തകളും എന്ന പതിവു രീതിയിൽനിന്നും വ്യത്യസ്തമായി നമ്മൾ അറിഞ്ഞിരിക്കേണ്ട സൂപ്രധാനമായ പല കാര്യങ്ങളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു റഫറൻസ് ബുക്ക് ആയിരിക്കണം ഇതെന്ന ദീർഘവീക്ഷണത്തോടെയാണ് ഇതിലെ ഉള്ളടക്കം ഞങ്ങൾ രൂപപ്പെടുത്തിയത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഇതിന്റെ ഓരോ പേജും, അരികും മൂലവും ഉൾപ്പെടെ, തയ്യാറാക്കിയതിനു പുറകിൽ ആത്മസമർപ്പണത്തിന്റെയും അവധാനതയുടെയും നേർസാമീപ്യമുണ്ട്. മനസ്സിരുത്തി വായിക്കാനും എക്കാലത്തേക്കുമുള്ള ഒരു വിവരശേഖരണം എന്ന നിലയിൽ ഇതിനെ സൂക്ഷിക്കാനും നിങ്ങൾ തീരുമാനിച്ചാൽ ഈ ദൗത്യം സഫലമായി. ആ ഒരു ശുഭപ്രതീക്ഷയോടെ ഇത് സമർപ്പിക്കുന്നു.

ഏല്ലാ അണിയാനാ പ്രവർത്തകർക്കും നന്ദി.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

എഡിറ്റോറിയൽ ബോർഡ്



## *Contents Highlights*

Editorial	4
General Secretary's Report & Financial Statements	6
SBI Pensioners' Special Bulletin	30
SBI Group Mediclaim Policy	38
e-Pharmacy	51
Vidal Health Insurance TPA Pvt. Ltd. - Office Address & Contact Numbers	53
Dispensaries, Pathological/Diagnostic Tests and approved Labs	53
Pension Loan	57
Family Pension	58
Photo Upload Service – HRMS Portal	64
Pension Updation	71
Holiday Home	80
Revised Scheme of ex-gratia amount in lieu of Compassionate Appointment and Scheme for Educational Support to the Children of the Deceased Employees	86
Mutual Welfare Scheme	88
Individual Housing Loan Scheme – Group Term Insurance Policy for all accounts of Staff Members/Retired Employees	90
Judgement of the Supreme Court of India – Implications of Pension issues in SBI	91
District / State Office-bearers for the year 2019-2022	96

### **The Invisible Enemy**

Much against the expectations, the year 2020 is going to be one of the darkest eras of humankind as is being revealed by the tragic and fearful incidents happening across the globe every second. A minute micro organism which is believed to have its origin in the Wuhan City of China almost at the end of 2019 could reset the very pattern of human existence on earth. The whole world, for a little while, had to remain astounded when the epidemic began its unrestrained stretch to all nations, one after the other, snatching away the precious lives of more than a million poor victims who fell prey to the dreadful pandemic. No continent, no nation including the most advanced ones was spared in its matchless unstoppable spread. The entire world was locked down for months together. Mobility was curtailed. The entire surface transport was brought to a grinding halt. All the aircrafts throughout the world remained grounded for days and months together for the first time. Construction and real estate activities halted and many of it were left halfway leaving lacs of workers jobless. Production function hampered in many industries including Automobile, IT and Textiles where lakhs of employees were retrenched. Many of the indices revealed about the retarded and decelerated economic growth and proclaimed that the projected growth rate is no doubt unattainable during the year. The conventional system of working in the office shifted to work from home. Entertainments and recreational activities suffered the worst hit as cinema houses and theatres remained shut. The film industry which provided a livelihood to lakhs of people by one way or other became totally defunct. Meetings and conferences were either deferred or postponed sine die. The traditional style of meetings and conferences became a thing of the past and in its place emerged the new technological platforms in new nomenclature as webinars and web meetings.

The Covid 19 inevitabilities had its adverse impact in our functioning too. The 19<sup>th</sup> Annual General Conference which was scheduled for 24<sup>th</sup> May 2020 at Thrissur had to be regretfully deferred due to the Covid 19 restrictions imposed by the Government. It is indeed disappointing that all this happened when more than ninety five percent of the arrangements were completed by our Team Thrissur for the Conference. The quarterly State Committee meetings held religiously every quarter had to be skipped during the previous quarter ending June 2020. The annual meetings of a few of the district units also had to be deferred due to the lockdown imposed. The SBI Pensioners' Bulletin, our official publication, printed and published in each quarter, had to suspend its January-March and April-June 2020 issues, due to the closure of press and non availability of Postal services.

It is indeed gratifying to note that, despite all the above mentioned odds, many of our district units came forward with novel initiatives to take on the organizational activities so as to keep it alive. The representation by the General Secretary before the Chief General Manager of the Circle for arrangement of delivery of medicines at the homes of seniors and elders was duly agreed upon and implemented in all the AO centres. It is worth mentioning here that in certain centers bank staff and some of our leaders including our General Secretary and Deputy General Secretaries and activists voluntarily came forward to carry the medicines to the residences of our members settled in far flung remote areas. It also should not go unnoticed of the tutorial activities by three district units, Kottayam, Ernakulam and Thiruvananthapuram covering the post-retiral benefits, latest in mediclaim insurance schemes and investment counseling etc. which has been widely appreciated by many of the newly retired ones. As a result, almost all the pensioners from the respective District Centres have joined our Association. Such tutorial activities are being conducted state-wide from June 2020 onwards.

Well Comrades, the Covid sensations remain to live in for more number of days and months and sometimes years too, as per the latest information and forecast by authorities including World Health Organization and United Nations Organization. It is our earnest appeal to all that nothing should deter us in our pursuit to attain excellence in our functioning and to remain always in the forefront to serve those hapless ones who have reposed their trust and confidence in the organization in unequivocal terms. This issue of our Bulletin which is in your hands now is a special issue covering all the developments that have taken place during the previous nine months, (January to September). Apart from the usual contents, we have also provided the General Secretary's Report on the organizational activities undertaken by us since the 18<sup>th</sup> Annual General Meeting held at Ernakulam, along with the financials as on 31/03/2020, which otherwise should have been presented in the 19<sup>th</sup> General Body Meeting which was scheduled to be held on 24<sup>th</sup> May 2020. As already explained above the Conference had to be deferred for reasons which are beyond our control. In this peculiar situation, we feel it appropriate that the report should be made available to each one of you for your kind perusal and approval and hence this special bulletin.

**Editor**



# എഡിറ്റോറിയൽ

## അഭ്യൂഹനായ പ്രതിയോഗി

എല്ലാ ശുഭപ്രതീക്ഷകളേയും അസ്ഥാനത്താക്കി, രണ്ടായിരത്തി ഇരുപത് എന്ന വർഷം ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും ഇരുണ്ട കാലഘട്ടമായി മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു എന്നതാണ് ആഗോളതലത്തിൽ അനുനിമിഷം സംഭവിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന അനിയന്ത്രിതമായ രോഗവ്യാപനവും അതിഭീതിദമായ മരണസംഖ്യയും തെളിയിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. രണ്ടായിരത്തി പത്തൊൻപതിന്റെ അവസാനനാളുകളിൽ ചൈനയിലെ വുഹാൻ നഗരത്തിൽനിന്നും ജന്മംകൊണ്ട ഒരു സൂക്ഷ്മാണുവിന് മനുഷ്യവംശത്തിന്റെ നൂറ്റാണ്ടുകൾ പഴക്കമുള്ള ജീവിതക്രമത്തെ അപ്പാടെ തിരുത്തിക്കുറിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞു എന്നതാണ് യാഥാർത്ഥ്യം. ലക്ഷോപലക്ഷം മനുഷ്യജീവനുകളെ ഒന്നിനു പിറകെ ഒന്നായി അപഹരിച്ചുകൊണ്ട് സകലരാജ്യങ്ങളിലേക്കും നിയന്ത്രണാതീതമായി വ്യാപനം നടത്തിയ മഹാമാരി ഭൂഗോളത്തിനെ കുറേയേറെ ദിനങ്ങളിലേക്കെങ്കിലും അമ്പരപ്പിച്ചുനിർത്തി. വൻകരയെന്നോ രാജ്യമെന്നോ, വികസിതമെന്നോ, അവികസിതമെന്നോ ഭേദമില്ലാതെ ആർക്കും തടഞ്ഞുവെക്കാനാവാത്ത നിലയിൽ അതിന്റെ അനിയന്ത്രിതമായ വിളയട്ടം തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ലോകം മുഴുവനായും മാസങ്ങളോളം അടച്ചുപൂട്ടലിന്റെ ഇരുളിൽ ചലനമറ്റു കിടന്നു. യാത്ര സംപൂർണ്ണമായും ഇല്ലാതായി. ഉപരിതലഗതാഗതം നിലച്ചു. ആകാശത്ത് തലങ്ങും വിലങ്ങും രാപ്പകൽഭേദമന്യേ പറന്നു സഞ്ചരിച്ചിരുന്ന പരസഹസ്രം വിമാനങ്ങൾ താഴെ ഭൂമിയിലെ അവയുടെ താവളങ്ങളിൽ ചരിത്രത്തിലാദ്യമായി മാസങ്ങളോളം നിശ്ചലമായി കാത്തുകെട്ടി കിടന്നു. കെട്ടിട നിർമ്മാണ മേഖല മൊത്തം സ്തംഭിച്ചു. പണിതുടങ്ങിയവ പാതിവഴിയിൽ തങ്ങിയപ്പോൾ ലക്ഷക്കണക്കിന് തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽരഹിതരായി. ടെക്സ്റ്റൈൽ, ഓട്ടോമൊബൈൽ, ഐ.ടി., നിർമ്മാണരംഗത്ത് തികഞ്ഞ മാന്ദ്യം ഭവിക്കുകയും ഒരുപാടുപേർ തൊഴിലിൽനിന്നും പിരിച്ചുവിടപ്പെടുകയും ചെയ്തു. ആഭ്യന്തര വളർച്ച സൂചകങ്ങൾ മിക്കതും വളർച്ചാമുരടിപ്പിനെ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയും നേരത്തെ ഉയർത്തിക്കാട്ടിയ വാർഷിക വളർച്ചാനിരക്ക് അപ്രാപ്യമാണെന്നത് സ്ഥിരീകരിക്കുകയും ചെയ്തു. തൊഴിലിടങ്ങളിൽ കാലാകാലങ്ങളായി നിലകൊണ്ടിരുന്ന സമ്പ്രദായങ്ങൾ അപ്പാടെ മാറി. വർക്ക്-ഫ്രം-ഓഫീസ് എന്നത് വർക്ക്-ഫ്രം-ഹോം എന്ന പുതിയ സമ്പ്രദായത്തിന് വഴിമാറി കൊടുത്തു. സിനിമാശാലകൾ, തിയേറ്ററുകൾ തുടങ്ങി സർവ്വ വിനോദോപാധികളും അടച്ചുപൂട്ടപ്പെട്ടു. ലക്ഷക്കണക്കിന് ജനങ്ങൾക്ക് തുടർജീവിതം നയിക്കാൻ വഴിയൊരുക്കിയ സിനിമാവ്യവസായം പ്രവർത്തനശൂന്യമായി. മീറ്റിങ്ങുകൾ, സമ്മേളനങ്ങൾ വലിപ്പച്ചെറുപ്പ വ്യത്യാസങ്ങളില്ലാതെ വേണ്ടെന്ന് വയ്ക്കുകയോ അനിശ്ചിതമായി മാറ്റിവെക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്തു. സാമ്പ്രദായിക രീതിയിൽ നടത്തിവന്നിരുന്ന മീറ്റിങ്ങുകൾ കാലഹരണപ്പെട്ടു. ആ സ്ഥാനത്ത് പുതിയ രീതിയിലുള്ള, പുതിയ പേരിലുള്ള വെബ് മീറ്റിങ്ങുകളും വെബിനാറുകളും അവരോധിക്കപ്പെട്ടു. കോവിഡ് 19 അനിവാര്യതകൾ നമ്മുടെ സംഘടനാ പ്രവർത്തനങ്ങളേയും ബാധിച്ചു. 2020 മേയ് 24-ന് തൃശ്ശൂരിൽവെച്ച് നടക്കേണ്ടിയിരുന്ന നമ്മുടെ പത്തൊൻപതാമത് വാർഷിക സമ്മേളനം സർക്കാരിന്റെ കോവിഡ് നിയന്ത്രണച്ചട്ടങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി, തികഞ്ഞ മനസ്സാപത്തോടെ മാറ്റിവക്കേണ്ടി വന്നു. നമ്മുടെ തൃശ്ശൂർ ജില്ലാ ടീമിന്റെ വിശ്രമരഹിതമായ പ്രവർത്തനംകൊണ്ട് ഏതാണ്ട് 95 ശതമാനം ഒരുക്കങ്ങളും പൂർത്തിയായതിൽപ്പിന്നീട് സമ്മേളനം മാറ്റിവക്കേണ്ടിവന്നു എന്നത് തികച്ചും നിരാശാജനകമായ വസ്തുതയാണ്. കൃത്യമായ ഇടവേളകൾ പാലിച്ച് മുറതെറ്റാതെ നടത്തിവന്നിരുന്ന ത്രൈമാസ നിർവ്വഹകസമിതി യോഗങ്ങൾപോലും മാറ്റിവക്കേണ്ടിവന്നതിന്റെ ഉദാഹരണമാണ് ഏപ്രിൽ-ജൂൺ പാദത്തിൽ നടത്താതെ പോയ മീറ്റിങ്ങ്. ചുരുക്കം ചില ജില്ലകളിൽ വാർഷിക സമ്മേളനവും നടത്താൻ കഴിയാതെ വന്നു. ത്രൈമാസ കാലയളവിൽ കൃത്യതപാലിച്ച് പ്രസാധനം ചെയ്തുവന്ന നമ്മുടെ ബുള്ളറ്റിന്റെ ജനുവരി-മാർച്ച്, ഏപ്രിൽ-ജൂൺ ലക്കങ്ങൾ പ്രിന്റിങ്ങിന്റേയും പോസ്റ്റൽ സൗകര്യങ്ങളുടേയും അഭാവത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

മേൽവിവരിച്ച എല്ലാ പ്രതിസന്ധികളേയും പ്രതികൂല സാഹചര്യങ്ങളേയും മാറ്റിനിർത്തി, സംഘടനയുടെ സജീവത നിലനിർത്താനായി പുതിയ പ്രവർത്തനച്ചുവടുകളുമായി ചില ജില്ലായൂണിറ്റുകൾ മുന്നോട്ടുവന്നു എന്നത് തികച്ചും ശ്ലാഘനീയമാണ്. അടച്ചുപൂട്ടലിൽ താളംതെറ്റിയ ബാങ്കിന്റെ ഡിസ് പെൻസറികളുടെ പ്രവർത്തനം പുനഃക്രമീകരിച്ചു. പെൻഷൻകാരുടെ വീടുകളിൽ മരുന്നുവിതരണം ചെയ്യാനാവശ്യപ്പെട്ട ജനറൽ സെക്രട്ടറിയുടെ നിവേദനത്തിൽ ബഹു: ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ അനുകൂലമായ നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടതും, ബാങ്ക് ജീവനക്കാരും, ജനറൽ സെക്രട്ടറിയും ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ സെക്രട്ടറിമാരുമടക്കമുള്ള നമ്മുടെ സജീവ പ്രവർത്തകരും വിദൂരസ്ഥലങ്ങളിലുള്ള നമ്മുടെ മുതിർന്ന അംഗങ്ങളായ നിരവധിപേർക്ക് മരുന്നുകൾ ലഭ്യമാക്കിയതും ഇവിടെ പ്രത്യേകം പരാമർശിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആരും കാണാതെ പോകരുത് എന്നനിലയിൽ എടുത്തുപറയേണ്ട മറ്റൊരു പ്രധാന പ്രവർത്തനമാണ് കോട്ടയം-എറണാകുളം ജില്ലായൂണിറ്റുകൾ നടത്തിയ റിട്ടയർമെന്റ്-അനുബന്ധമായ ആനുകൂല്യങ്ങളേയും, കമ്മ്യൂട്ടേഷനേയും, ഇൻഷുറൻസ് തുടങ്ങിയവയേയും കുറിച്ചുള്ള വിശദമായ അവതരണങ്ങൾ. സമീപകാലങ്ങളിലായി വിരമിച്ച ഒരുപാടുപേർക്ക് ഇത് വളരെയധികം പ്രയോജനപ്പെട്ടു എന്നറിയിച്ചിരിക്കുന്നു.

പിയപ്പെട്ടവരെ, ലോകാരോഗ്യസംഘടന, ഐക്യരാഷ്ട്രസഭ തുടങ്ങിയ ആധികാരിക സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും ലഭ്യമായ ഏറ്റവും ഒടുവിലത്തെ വിവരങ്ങൾപ്രകാരം കോവിഡിന്റെ ആഘാതപ്രത്യാഘാതങ്ങൾ ഇനിയും ഒരുപാട് ദിനങ്ങളിലേക്ക്, മാസങ്ങളിലേക്ക്, ഒരുപക്ഷേ വർഷങ്ങളിലേക്കും നീണ്ടുപോയേക്കാനുള്ള സാധ്യത ഏറെയാണ്. നിസ്സഹായരും, നിരാശ്രയരുമായ ഒരുപാടുപേർക്ക് ആലംബമേകാനുള്ള നമ്മുടെ നിതാന്ത പരിശ്രമങ്ങൾക്ക് പക്ഷേ യാതൊന്നും തടസ്സമായിക്കൂടാ. ഉപാധികൾക്കതീതമായി അവർ നമ്മിലർപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന വിശ്വാസത്തിന് ഇളക്കം വരാതെയുള്ള സുദ്യുക്തമായ പ്രവർത്തനവുമായി നമുക്ക് മുന്നോട്ടുപോവേണ്ടതുണ്ട്. നിങ്ങളുടെ കൈകളിലിരിക്കുന്ന ബുള്ളറ്റിൻ, കഴിഞ്ഞ ആറുമാസങ്ങളിലെ പ്രധാന സംഭവങ്ങൾ മുഴുവൻ ഉൾക്കൊള്ളിച്ച ഒരു പ്രത്യേക പതിപ്പായാണ് രൂപപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. പതിവ് ഉള്ളടക്കത്തിനുപരിയായി കഴിഞ്ഞ മേയ് 24-ന് തൃശ്ശൂരിൽ നടക്കേണ്ടിയിരുന്ന പത്തൊൻപതാമത് വാർഷിക സമ്മേളനത്തിൽ അവതരിപ്പിക്കേണ്ടിയിരുന്ന ജനറൽ സെക്രട്ടറിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ പൂർണ്ണരൂപവും, 31/3/2020 വരെയുള്ള വരവ്-ചിലവ് കണക്കുകളും, ബാലൻസ് ഷീറ്റും ഇതിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്. വാർഷിക സമ്മേളനം നീട്ടിവയ്ക്കേണ്ടിവന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ മുൻപ് വിശദീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് നിങ്ങളേവരുടേയും കൈകളിൽ എത്തിക്കുകയും, വിശദമായ വിശകലനത്തിന് വിധേയമാക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യണമെന്നും, അതുതന്നെയാണ് ആപ്തമായതെന്നും വിശ്വസിച്ചുകൊണ്ട്,

എഡിറ്റർ

**General Secretary's Report**  
**for the period from May 27,**  
**2019 to May 24, 2020**

*(for Adoption in the  
next Annual General Conference)*



Respected President and my beloved Members,

It is with immense pleasure that I present before you this Report on the organizational events and activities, which have taken place since our 18<sup>th</sup> Annual General Meeting held on 26<sup>th</sup> May 2019 at AJ Hall Ernakulam.



Before going to the details, let me wholeheartedly congratulate and compliment our Team Ernakulam who set a new record by conducting the 18<sup>th</sup> Annual General Meeting with a massive participation of more than 1200 members and for making it a historic one. That was the first occasion when we had a two days' Conference consisting of Delegates Session on the first day, "Annual Pensioners' Meet" jointly organized by LHO Thiruvananthapuram and SBIPAK in the forenoon and the Annual General Meeting in the afternoon on the second day. The Meeting also witnessed the triennial elections by which the new Committee for the next triennial period (2019-2022) was elected. For me personally, the Meeting was so special that I was elected as the new General Secretary. This being my maiden Annual General Meeting, it also provides me an opportunity to evaluate myself as where I could perform and what all remain to be achieved. Well, comrades, there have been

a lot of developments both at Global and National levels since we last met. The socio-political and economic situation of our country also witnessed major changes which included the mandate for ruling NDA Government at the Centre to continue its rule for another five years' term.

### Homage

The report period witnessed the departure of many number of sacred souls who have contributed much to the human society during their life term. Natural calamities have taken away the lives of thousands of innocent people across the globe. Many, including armed personnel and civilians have been mercilessly burned and killed in terrorist attacks, not only in our country but in several parts of the world. The year 2019 has seen almost all parts of India suffer a wide range of natural calamities. From excruciating heat waves to a record number of cyclones, extremely long dry phases to record-breaking amounts of rainfall, 2019 saw frequent extreme weather events across the country. In August 2019, the western coast of India was slashed by heavy rains, with the states of Gujarat, Maharashtra, Karnataka and Kerala bearing the brunt of the downpour. The State of Karnataka, in particular, endured severe damage and destruction in terms of property as well as life. Severe Cyclonic Storm Fani caused 72 deaths in our country. For the second consecutive year, incessant rains across Kerala during the month of August 2019 killed 121 people. Apart from the above, we have also lost many prominent personalities during the report period. Notable among them include Sheila Dixit former Chief Minister of Delhi, Arun Jaitley former Finance Minister, Sushma Swaraj former Union Minister for external affairs, Ananth Kumar BJP Leader and Union Minister for Parliamentary Affairs, Ram Jethmalani eminent lawyer and former Law Minister, Toni Morrison Nobel laureate, Rishi Kapoor Veteran Bollywood Actor, Mohammed Zahur Khayyam Bollywood music director, Girish Karnad Popular actor and film director, S Jaipal Reddy former Minister and Lok Sabha Member, MH Ambareesh Actor and former Union Minister, CK Jaffer Sharief Veteran Congress Leader and former Union Minister for Railways, Dr. Shriram Lagoo popular Marathi theatre Personality and Film Actor, Nabaneeta Deb Sen Writer and Sahitya Academi winner, Viju Khote Veteran Actor, Jagannath Mishra former Chief Minister of Bihar, TN Seshan former Chief Election Commissioner, Vidhya Sinha Bollywood Actress, Pazhavila Ramesan Poet and Journalist, Tanjavur R Ramamoorthy Carnatic Mridangam Vidwan, Vijayanirmala film actress, Babu Narayanan Malayalam film director, MP Virendrakumar Member of Parliament (Rajyasabha) Sachidanandan alias Sachi Malayalam film director, Thomas Chandy former minister Kerala, Sathar popular Malayalam actor, V Viswanatha Menon former finance minister of Kerala, Kadavoor Sivadasan former minister of Kerala, Attoor Ravivarma Malayalam Poet, Ramachandra Babu Cameraman, Kiran Nagarkar noted Novelist and Playwright in Marathi, MJ Radhakrishnan renowned photographer in Malayalam Cinema, KPS Menon Junior former Foreign Secretary, Kadri Gopalnath famous Saxophone Player, Peter Fonda Actor and two time Oscar nominated star, Robert Mugabe former president of Zimbabwe, Jacques Chirac former French President, Alexei Leonov legendery Soviet Cosmonaut and the first human to walk in space.

It needs a special mention here about our dear **Karthikeyan Nair**, who left us for his heavenly abode on 27<sup>th</sup>

February 2020. He was a true, sincere and committed leader of our Association and was instrumental for lot of achievements for our Thiruvananthapuram Unit with his prominent presence as the District President for quite a longer period. Even while fighting the dreadful ailment, he was totally involved in all the activities of the Association. An accepted leader of the entire membership, he was endeared by one and all. His untimely departure has, no doubt, left a big void in our organization and let me bow before his revered memories.

We have lost 56 Life Members, six Associate Family Members and four Family Pension Members during the report period. The names of our members and family members who left us during the report period are given below:

SI No	Mem No	Name	District	DoD
1	LM/ 2389	Chandran A	Palakkad	27-May-19
2	LM/ 2445	Somasundaram K	Kozhikode	11-Jun-19
3	LM/ 715	Balakrishnan PM	Kozhikode	13-Jun-19
4	LM/ 2160	Muralidharan K	Thrissur	16-Jun-19
5	LM/ 1631	Vijayan M	Malappuram	20-Jun-19
6	LM/ 5850	David PV	Alappuzha	20-Jun-19
7	LMM/ 232	Soman AK	Ernakulam	27-Jun-19
8	LMM/ 72	Thankappan AK	Ernakulam	3-Jul-19
9	LM/ 2009	Kamalam AT	Kannur	14-Jul-19
10	LM/ 56	Yasodhara Babu VK	Ernakulam	22-Jul-19
11	LMM/ 42	Krishna Iyer R	Thiruvananthapuram	23-Jul-19
12	LM/ 424	John MJ	Thrissur	4-Aug-19
13	LM/ 979	Jaya	Palakkad	10-Aug-19
14	LM/ 318	Velayudhan K	Kozhikode	14-Aug-19
15	LM/ 285	George KJ	Kottayam	15-Aug-19
16	LM/ 217	Aboobaker PP	Kannur	19-Aug-19
17	FPM/ 385	Suseela AT	Ernakulam	21-Aug-19
18	LM/ 2245	Sivasankaran Nair R	Kollam	21-Aug-19
19	LM/ 203	George OD	Ernakulam	22-Aug-19
20	LM/ 3412	Kamalam K	Thiruvananthapuram	26-Aug-19
21	LM/ 6844	Parvathy Rajalekshmy	Thiruvananthapuram	2-Sep-19
22	LM/ 1143	Sathyanandan B Eriyat	Ernakulam	7-Sep-19
23	LM/ 3098	Gopi VK	Ernakulam	13-Sep-19
24	LM/ 1829	Balakrishnan VN	Ernakulam	15-Sep-19
25	LM/ 7192	Vavoo MV	Ernakulam	18-Sep-19
26	LM/ 4961	Sebastian PM	Thrissur	19-Sep-19
27	AFM/ 1443	Latha Moosad	Ernakulam	4-Oct-19
28	LM/ 3051	Achuthan K	Malappuram	5-Oct-19
29	LM/ 284	Annam TP	Ernakulam	16-Oct-19
30	LM/ 1297	Natarajan CH	Thrissur	26-Oct-19
31	AFM/ 7036	Leelamma V	Alappuzha	5-Nov-19
32	LM/ 4927	Lohithakshan	Kozhikode	8-Nov-19
33	LM/ 5349	Vijayan B	Trivandrum	9-Nov-19
34	LMM/ 172	Madanan TN	Ernakulam	15-Nov-19
35	AFM/ 1117	Varghese KP	Ernakulam	20-Nov-19
36	LM/ 4736	Rajeevan P	Kannur	26-Nov-19
37	LM/ 5124	Ramananda Shenoy R	Alappuzha	11-Dec-19
38	LM/ 4224	Sukumaran NM	Kozhikode	17-Dec-19
39	LM/ 2257	Ravindran EK	Kannur	20-Dec-19
40	LM/ 111	Charles Paul K	Thrissur	21-Dec-19
41	AFM/ 1589	Michael PT	Ernakulam	22-Dec-19



SI No	Mem No	Name	District	DoD
42	LM/ 1356	Haridas KP	Kozhikode	26-Dec-19
43	FPM/ 4273	Phillamma Jacob	Ernakulam	18-Jan-20
44	LM/ 1000	Joy Jacob	Ernakulam	21-Jan-20
45	LM/ 1720	Joseph JG	Pathanamthitta	31-Jan-20
46	LM/ 3439	Sreepathi Nair K	Thiruvananthapuram	31-Jan-20
47	LM/ 6369	Krishnankutty A	Kozhikode	6-Feb-20
48	LM/ 7037	Vasudevan Nair K	Alappuzha	11-Feb-20
49	LM/ 7249	Ramdas P	Ernakulam	13-Feb-20
50	LM/ 2864	Tomy CS	Kottayam	20-Feb-20
51	LM/ 6585	Cherian MP	Ernakulam	22-Feb-20
52	LM/ 372	Karthikeyan Nair K	Thiruvananthapuram	27-Feb-20
53	LM/ 577	Krishna Kurup PM	Kozhikode	27-Feb-20
54	LM/ 5393	Mony N	Kollam	27-Feb-20
55	AFW/ 2036	Anney Mathew	Ernakulam	29-Feb-20
56	LM/ 5512	Rajan KP	Kozhikode	5-Mar-20
57	LM/ 329	Cherian KM	Ernakulam	9-Mar-20
58	LM/ 451	Varunny TJ	Thrissur	16-Mar-20
59	LM/ 616	Varghese KC	Pathanamthitta	17-Mar-20
60	LM/ 681	Venugopal K	Malappuram	30-Mar-20
61	FPM/ 1436	Radha Sankar	Thrissur	1-Apr-20
62	LM/ 1493	Rajan Krishnaswami	Ernakulam	3-Apr-20
63	AFW/ 8389	Jalaja Sugunan	Kollam	10-Apr-20
64	LM/ 4506	Krishnan KP	Thrissur	27-Apr-20
65	AFW/ 4141	Valsa Varghese	Ernakulam	4-May-20
66	LM/ 249	Gopinath J	Kozhikode	19-May-20

Let us observe two minutes' silence to pay homage to those who left us for their heavenly abode since our last Annual General Meeting. May the departed souls rest in peace.

## INTERNATIONAL SCENE

### United Kingdom left the European Union

After more than three years of deliberation and political turmoil, the United Kingdom officially left the European Union at the end of January. The withdrawal which was originally scheduled for 29 March 2019 was delayed by a deadlock in the UK Parliament after the general election which was held in June 2017 resulted in an unexpected hung parliament which then led to three subsequent extensions of the Article 50 process and was only resolved after a subsequent general election held in December 2019. Following the outcome, the UK Parliament finally ratified the withdrawal agreement and the UK left the EU at 11 p.m. GMT on 31 January 2020. This began a transition period that is set to end on 31 December 2020, during which the UK and EU are negotiating their future relationship. The UK remains subject to EU law and remains part of the EU customs union and single market during the transition, but is no longer part of the EU's political bodies or institutions.

### Donald Trump survives Impeachment Proceedings

The planned impeachment of Donald Trump, the 45<sup>th</sup> President of the United States, was initiated on December 18, 2019, when the House of Representatives approved articles of impeachment on charges of abuse of power and obstruction of Congress. Trump's impeachment proceedings came after a formal House inquiry alleged that he had solicited foreign interference in the 2020 U.S. presidential election to help his re-election bid, and then obstructed the inquiry itself by telling his administration officials to ignore subpoenas for documents and testimony. The inquiry reported that Trump withheld military aid and an invitation to the

White House to Ukrainian President Volodymyr Zelensky in order to influence Ukraine to announce an investigation into one of Trump's political opponents, Joe Biden, and to promote a discredited conspiracy theory that Ukraine, not Russia, was behind interference in the 2016 presidential election. The Senate acquitted Trump of these charges on February 5, 2020.

### **Ongoing US China Trade War**

The China-United States trade war is an ongoing economic conflict between China and the United States. President Donald Trump in 2018 began setting tariffs and other trade barriers on China with the goal of forcing it to make changes to what the US said were unfair “trade practices.” Among those trade practices and their effects were the growing trade deficit, and alleged theft of intellectual property and forced transfer of American technology to China. In response to US trade measures, the Chinese government accused the Trump administration of engaging in protectionism. Since the 1980s, Trump has advocated tariffs to reduce the US trade deficit and promote domestic manufacturing, saying the country was being “ripped off” by its trading partners; imposing tariffs became a major plank of his presidential campaign. A good majority of economists were of the opinion that Trump's tariffs would do more harm than good to the economy of the United States, and some economists even advocated for alternate means for the United States to address its trade deficit with China. The latest developments in the trade war have sent global financial markets tumbling.

### **COVID 19 Pandemic**

The COVID 19 pandemic, also known as the 2020 corona virus pandemic, is an ongoing global pandemic of corona virus (COVID 19), caused by severe acute respiratory syndrome corona virus. The outbreak was first identified in December 2019 in Wuhan, China. The World Health Organization declared the outbreak a Public Health Emergency of International Concern on 30 January 2020 and a pandemic on 11 March as Italy, Iran, South Korea, and Japan reported surging numbers of cases. The number of cases outside China quickly surpassed the number of cases inside. On 30 January, India reported its first case of COVID 19 in Kerala, which rose to three cases by 3 February; all were students returning from Wuhan. India currently has the largest number of confirmed cases in Asia, with the number of total confirmed cases breaching the 100,000 mark on 19 May 2020.

The virus is spread primarily via small droplets produced while coughing, sneezing, and talking. The droplets usually fall to the ground or onto surfaces rather than travelling through air over long distances. However, those standing in close proximity may inhale these droplets and become infected. People may also become infected by touching a contaminated surface and then touching their face. The transmission may also occur through smaller droplets that are able to stay suspended in the air for longer periods of time in enclosed spaces. It is most contagious during the first three days after the onset of symptoms, although spread is possible before symptoms appear, and from people who do not show symptoms. On 31st December 2019, the World Health Organization (WHO) received reports of a cluster of viral pneumonia cases of unknown cause in Wuhan, Hubei, and an investigation was launched at the start of January 2020. On 30 January, the WHO declared the outbreak a Public Health Emergency of International Concern (PHEIC) – 7,818 cases confirmed globally, affecting 19 countries in five WHO regions.

The pandemic has caused global social and economic disruption, including the largest global recession since the Great Depression. Up to 100 million people have fallen into extreme poverty and global famines are affecting 265 million people. It has led to the postponement or cancellation of sporting, religious, political and cultural events, widespread supply shortages exacerbated by panic buying, and decreased emissions of pollutants and greenhouse gases. Schools, universities, and colleges have been closed either on a nationwide or local basis in 161 countries, affecting approximately 98.6 percent of the world's student population.

### **US Withdraws from WHO**

The Trump administration has formally notified the United Nations of its decision to withdraw the US from the World Health Organization, breaking off ties with the global health body amidst the raging corona virus pandemic. President Donald Trump said he was halting funding to the Organization in mid-April and announced his intention to withdraw from the WHO in May 2020, accusing that WHO failed to make the



requested and greatly needed reforms. The US has also accused the WHO of siding with China on the outbreak of the virus, which originated in the Chinese city of Wuhan late last year, alleging the health body misled the world resulting in deaths of over half a million people globally, including over 130,000 in the US. He has also alleged that the Chinese government tried to cover-up the corona virus pandemic's origins. In April, the US stopped funding to WHO as the Trump administration reviewed the ties. A month later, President Donald Trump announced the US was terminating the relationship. The US is the single largest contributor to the WHO, providing over USD 450 million per annum. China's contribution to the global health body is about USD 40 million, one-tenth of that of the US.

## NATIONAL SCENE

### NDA Government re-elected in Landslide Victory

Prime Minister Shri Narendra Modi won a dramatic land slide victory in the 2019 general elections with a convincing mandate to the Bharatiya Janata Party for ruling India for the Second consecutive term for the next five years. While the National Democratic Alliance won 353 seats, the main ally BJP alone secured 303 seats. The United Progressive Alliance ended up with 91 seats and the Indian National Congress was reduced to 52 seats. The 2019 Lok Sabha election was held in seven phases from 11<sup>th</sup> April 2019 to 19<sup>th</sup> May 2019. The results were declared on 23<sup>rd</sup> May 2019. Shri Narendra Modi sworn in as the 16<sup>th</sup> Prime Minister of India on 30<sup>th</sup> May 2019.

### Wage Code Bill Passed

India's new Codified Labour Law – The Code on Wages 2019 – was approved by both the Houses of Parliament and received Presidential assent on August 8, 2019. This is the first in a series of four labour codes proposed in the government's labour reform initiative. The Code ensures minimum wages along with timely payment of wages to all employees and workers. The code on wages will repeal four important labour laws in India namely, (i) The payment of Wages Act 1936, (ii) The Minimum Wages Act 1948, (iii) The Payment of Bonus Act 1965, and (iv) The Equal Remuneration Act 1976. At present as many as 17 labour laws are more than 50 years old and some even belong to the pre-Independence era. The Code ensures minimum wages along with timely payment of wages to all employees and workers. Many unorganized sector workers like agricultural workers, painters, persons working in restaurants and dhabas and chowkidars, who were outside the ambit of minimum wages, will get legislative protection of minimum wages under this act. The Code on Wages seeks to universalize the provisions of minimum wages and timely payment of wages, which will be computed based on minimum living conditions. The Bill was first introduced in the Lok Sabha in 2017 and was referred to the Parliamentary Standing Committee, which submitted its Report in December 2018. However, the Bill lapsed after the dissolution of the 16<sup>th</sup> Lok Sabha and again revived under the new Government.

### Article 370 Scrapped

The Union Government on August 5, 2019 moved a draft resolution in the Rajya Sabha to scrap Article 370 of the Constitution that allowed a special status to Jammu and Kashmir. It introduced a new Presidential Order called The Constitution (Application to Jammu and Kashmir) Order 2019, which said that all the Provisions of the Constitution shall apply in relation to the state of Jammu and Kashmir. With this, Jammu and Kashmir ceased to be a state and was bifurcated into two Union Territories. With this, special features like a separate constitution, separate flag and separate status also ceased to exist after repealing of Article 370. It came into force with immediate effect by obtaining President of India's Consent superseding the constitutional provisions extended to Jammu and Kashmir in 1954 along with the subsequent amendments. The Presidential order also nullified sections under Article 35A, which provided special privileges to the permanent residents of the State. Before this new enactment, residents of the State lived under a separate set of laws including those related to citizenship, ownership of property and fundamental rights. Now, people from other states may also buy or purchase land and settle there.

### Citizenship Amendment Act (CAA)

The Citizenship (Amendment) Act, 2019 was passed by the Parliament of India on 11 December 2019. It amended the Citizenship Act, 1955, by providing a path to Indian citizenship for illegal migrants of Hindu,

Sikh, Buddhist, Jain, Parsi, and Christian religious minorities, who had fled persecution from Pakistan, Bangladesh and Afghanistan before December 2014. Muslims from those countries were not given such eligibility. The act was the first time religion had been overtly used as a criterion for citizenship under Indian law. Under the 2019 amendment, migrants who had entered India by 31 December 2014, and had suffered “religious persecution or fear of religious persecution” in their country of origin were made eligible for citizenship. The amendment also relaxed the residence requirement for naturalization of these migrants from twelve years to six. The amendment has been widely criticized as discriminating on the basis of religion. The passage of the legislation caused large-scale protests in India. Assam and other northeastern states have seen violent demonstrations against the bill over fears that granting Indian citizenship to refugees and immigrants will cause a loss of their “political rights, culture and land rights” and motivate further migration from Bangladesh.

### Supreme Court verdict on Ayodhya Case

The much prolonged and decades old dispute over the allotment of *Ramajanamabhoomi* has at last come to a close after the five member Supreme Court Bench pronounced the final judgment on 9<sup>th</sup> November 2019. The Supreme Court also dismissed all 18 petitions seeking review of the verdict on 12 December 2019.

### Chandrayaan 2 Mission

Chandrayaan-2 is the second lunar exploration mission developed by the Indian Space Research Organization, after Chandrayaan-1. It comprised an Orbiter, Lander and Rover to explore the unexplored South Pole of the Moon. On August 20, 2019, Chandrayaan-2 was successfully inserted into lunar orbit. The main scientific objective was to map and study the variations in lunar surface composition, as well as the location and abundance of lunar water. The spacecraft was launched on its mission to the Moon from Satish Dhawan Space Centre in Andhra Pradesh on 22 July 2019. The craft reached the Moon's orbit on 20 August 2019 and began orbital positioning manoeuvres for the landing of the Vikram Lander. The Lander and the rover were scheduled to land on the near side of the Moon, in the South Polar Region on 6<sup>th</sup> September 2019. However, the Lander deviated from its intended trajectory while attempting to land on 6 September 2019 which caused a 'hard landing.' According to a failure analysis report submitted to ISRO, the crash was caused by a software glitch. The orbiter part of the mission, with eight scientific instruments, remains operational, and will continue its seven-year mission to study the Moon.

## ORGANISATIONAL MATTERS

### 18th Annual General Meeting of SBIPAK

As mentioned earlier the 18<sup>th</sup> AGM was held in 2 days, on 25<sup>th</sup> and 26<sup>th</sup> May 2019. As per the revised Bye Law of the Association, the first ever Delegates Session to be held in an election year was held on 25<sup>th</sup> May 2019, at Hotel Park Central, Kaloor-Kadavanthara Road, Ernakulam, and commenced at 5.00 p.m. after the Executive Committee Meeting. 65 delegates elected from different District Units and 33 State Committee Members actively participated in the deliberations. The Delegates Session was presided over by Shri K Rajeevan, President, SBIPAK. The others on the dais included Shri GK Gandhi, President, Federation of SBI Pensioners' Associations, and Shri John Joseph, General Secretary SBIPAK. Shri GK Gandhi in his opening remarks explained in detail on all issues confronted by SBI Pensioners in particular and pensioners in Banking Sector in general. He spoke on issues of 5<sup>th</sup>, 6<sup>th</sup> and 7<sup>th</sup> BPS retirees and the circumstances under which the present anomalies occurred in SBI Pension scheme. He also spoke about the difficulties suffered by the members due to exorbitant increase in premium and the withdrawal of subsidy on premium etc. Clarifications were sought by delegates and Shri Gandhi clarified in detail all the issues to the satisfaction of all. He thanked all for the excellent participation and also for raising very important issues and assured that whatever have been suggested by the delegates shall be taken to the Federation for consideration. He thanked for the excellent hospitality he received from Kerala comrades. The delegates who participated in the deliberations included Sarvashri PP Philip, Jose Marceline, Mathew Adackamundackal, VR Balakrishnan Nair, V Karunakaran, M Vijayan, Rajagopal M, Radhakrishnan P, Smt. Raisa Beegam and Smt. Suseela Kumari TJ.

Before the Session was concluded Shri M Sreepathy Rao, Returning Officer, explained in detail about the election process and informed that seventeen nominations were received in response to the notification and since only one nomination was received for each of the posts all the nominations were considered as unanimously elected and the official announcement of the results will be done in the AGM next day. The Delegates Session was concluded with Vote of Thanks proposed by Shri BC Unnikrishnan Nair, Vice President, at 8.30 p.m.

The 18<sup>th</sup> Annual General Meeting was held on 26<sup>th</sup> May 2019 at AJ Hall Ernakulam. The Meeting preceded by the Pensioners' Meet jointly held by LHO Thiruvananthapuram and our Association set a new record in conduct and participation. More than one thousand two hundred members who had come from all parts of Kerala participated. The Pensioners' Meet which began at 10.30 a.m. with Welcome Address by Smt. Mary Sagaya Dhanpal, Dy. General Manager (B&O) Ernakulam Administrative Office was inaugurated by Shri S Venkataraman, CGM, Thiruvananthapuram Circle. Shri K Rajeevan, President SBIPAK, in his Presidential Address gave a brief account of the functioning of Pensioners' Association in the State. Shri GK Gandhi, the octogenarian leader and President of Federation of SBI Pensioners' Associations graced the occasion by delivering the Key-note Address. Shri V Muraleedharan, General Secretary, SBI Officers' Association (Kerala Circle), Shri A Raghavan, General Secretary, SBSU (Kerala Circle) and Shri John Joseph, General Secretary, SBIPAK, offered felicitations. On the occasion, a District Directory containing the bio-data of members of Ernakulam District and their spouses with their colorful photographs conceived and published by the District Unit was released by Smt. Mary Sagaya Dhanpal, DGM (B&O), Ernakulam AO, handing over the first copy to Shri K Padmakumar, our member and former Chairman, Federal Bank. Kum. R Sreelakshmi, daughter of Shri VA Ramachandran, our member from Ernakulam District Unit, who came out as Kerala State topper and who secured 29<sup>th</sup> Rank at national level in the Civil Services Exam 2018 was honoured on the occasion and a Gold-plated Plaque with her photograph embossed was presented to her by Shri GK Gandhi. This was followed by another memorable event. Sarvashri S Venkataraman, CGM, V Muraleedharan, General Secretary, SBIOA (Kerala Circle) and CP Krishnanand, President SBIOA (Kerala Circle) were also honored on the eve of their retirement from the Bank. Shri K Rajeevan and Shri John Joseph honored them by draping the Ponnada.

The 18<sup>th</sup> Annual Conference which commenced in the afternoon was inaugurated by Com. GK Gandhi, President of Federation of SBI Pensioners' Associations who spoke in length about the organizational developments at national level. Shri John Joseph, the outgoing General Secretary, was specially honored on the occasion, as he expressed his desire to lay down the office for personal reasons. Shri K Rajeevan, President, and the new General Secretary, Shri A Jayakumar, draped him with the *Ponnada* as a mark of our respect and affection to the outgoing General Secretary.

2019 being the election year of the Association the 18<sup>th</sup> Meeting was held on two days, 25<sup>th</sup> and 26<sup>th</sup>. Accordingly the results of election proceedings were declared by Shri Sreepathy Rao, Returning Officer in the meeting, after which the newly elected office bearers assumed office and held the first meeting of the new Executive Committee. The Meeting concluded at 5.30 pm after the National Anthem.

### **Mass Dharna by Bank Pensioners before Government Secretariat, Kerala**

The countrywide agitation by more than four lakh bank retirees against the callous and indifferent attitude of IBA and Government towards bank pensioners' issues including updation of pension, which began in the beginning of 2019 entered its second phase with a massive Dharna before Jantar Mantar, New Delhi on 21<sup>st</sup> November 2019. This was followed by similar programmes in all state Capitals as decided by CBPRO. In Kerala, a massive Dharna was organised under the banner of CBPRO on 29<sup>th</sup> November 2019 before the Government Secretariat Thiruvananthapuram. More than seven hundred retirees who came from all parts of Trivandrum district actively participated in the programme. Shri K Rajeevan, President SBIPAK, inaugurated the programme and our General Secretary, Shri A Jayakumar, presided over the function. Leaders who addressed the participants and delivered felicitations include Sarvashri A Raghavan (NCBE), K Gopinathan Nair (AIBRF) Abraham Shaji John (AIBOC), K Sreekumar (BEFI), PV Jose (AKBRF) and PB Thomas (AIBPARC). Shri Gireesh Kumar (AIBPARC) welcomed the gathering and Shri R Chandrasenan, General Secretary, AIBPARC Kerala, proposed the vote of thanks.



## **Dharna at Ernakulam**

A Massive rally and Dharna was organised under the banner of CBPRO at Ernakulam Vanchi Square at 4.30 pm on 4<sup>th</sup> January 2020 as a part of the country wide agitation of bank retirees and Pensioners. More than one thousand pensioners belonging to different constituents of CBPRO participated in the Rally and Dharna as well. The Dharna presided over by Shri. B Sreekumar, District President, AIBPARC, Ernakulam, began with the welcome address by Shri. Joseph Palackal, our DGS Ernakulam. The meeting was inaugurated by Shri. K Chandran Pillai, former Rajya Sabha Member and CITU leader, who spoke at length covering the issues confronted by the labour in India in General and also about the new move by the Union Government to bring in new legislations to curtail the hard earned rights and privileges of the labour class. He spoke about the anomalies in pension facilities in Banking Industry. The others who made felicitations included Sarvasri A Jayakumar, our General Secretary, PB Thomas, AIBPARC, Kerala, KV George, AKBRE, Paul Mundadan, AIBOC, A Raghavan, NCBE, CJ Nandakumar, BEFI, and Abraham Shaji John, AIBOC. The programme concluded at 6.00 p.m. after Com. NB Viswan, AIBPARC, proposed the vote of thanks. The Dharna was attended by a large number of members from our Idukki and Ernakulam centres.

## **Court Case – WP/1875/2013**

In my previous report to the 18<sup>th</sup> Annual General Meeting I had reported about the posting of the above case for 27<sup>th</sup> May 2019 for final hearing. I regret to report that nothing had happened on 27<sup>th</sup> May 2019 and the Hon'ble Chief Justice retired on 6<sup>th</sup> June 2019. The case was posted to 11<sup>th</sup> July 2019 before a new Bench of the High Court and to utter despair an order was issued by the Hon'ble Court for hearing the case on 21<sup>st</sup> November 2019. In the meantime at the suggestion made by the Federation, our Advocates filed a Transfer Petition and also Special Leave Petition seeking intervention of Hon'ble Supreme Court. To our misfortune both the Transfer Petition and SLP were dismissed by the Hon'ble Supreme Court. Thus, there was no forward movement of the case in the year 2019. As mentioned above the case was placed before a different bench of the Delhi High Court where the hearing did not take place and it was scheduled for hearing on 17<sup>th</sup> March 2020. The outbreak of Covid 19 followed by the lock down imposed from March 24<sup>th</sup> 2020 disturbed the whole issue as all the Courts in the country switched over to virtual hearing and that too for case with utmost priority. Our case, as all of you are aware, being on service matters which has least priority was posted to 9<sup>th</sup> September 2020.

## **Repeated Reduction in Interest Rates on Deposits**

It is disquieting that of late, our Bank has repeatedly reduced the interest rates on Fixed Deposits and the latest one is that it has reduced the interest rates on retail term deposits by up to 40 basis points across all tenors. This is the second reduction in May 2020. The new rates of interest shall be made applicable to fresh deposits and renewals of maturing deposits. The worst sufferers of this injustice are none other than the pensioners and elders who survive on the meagre pension and the interest received on the small amounts of deposits that they have made out of their superannuation benefits received. It is also disheartening that the Government in April 2020 has drastically reduced interest rate in Senior Citizens Savings Scheme from 8.6% to 7.4%, a whopping 120 bps decline. The spiraling prices of essential goods including the grain and groceries have already made our lives so miserable on account of the economic downturn and negative growth of the economy.

## **Governing Body Meeting of the Federation**

The Governing Body Meeting of our Federation was held at SBILD Jaipur on 11<sup>th</sup> August 2019. Due to the heavy flood in the state of Kerala and the cancellation of all flights from Nedumbassery Airport we could not attend the GB Meeting. The next GB Meeting and Annual General Meetings of our Federation were held on 21<sup>st</sup> and 22<sup>nd</sup> January 2020 at Hotel Rio Meridian, Mysore. Sarvashri K Rajeevan, A Jayakumar, BC Unnikrishnan Nair, Joseph Palackal, TT Balakrishnan and KS Jayaram participated from Kerala.

### **Structured Meeting with Corporate Centre**

Structured Meeting with the Corporate Centre was held on 25th November 2019 at SBILD, Indore. Shri Alok Kumar Choudhary, new Dy MD and CDO inaugurated the meeting. The main agenda items included inordinate delay in sanctioning and release of Family Pension. The other agenda items which came up for discussion included updation of pension, 100% DA neutralization and improvement in family pension, difficulty in uploading life certificates and delay in settlement of mediclaim bills submitted before the insurance company, delay in payment of Life time arrears, delay in release of corporate buffer and delay in allotment of funds for Mutual Welfare Scheme. From Kerala, President Shri K Rajeevan and General Secretary Shri A Jayakumar participated in the meeting.

### **Structured Meeting with Circle Management**

Structured meeting with the CMC, LHO, Thiruvananthapuram, for the half year ended June 2019 was held at LHO Poojappura on 19th June 2019. The agenda items discussed include long pending medical bills submitted before the two insurance companies namely United India Insurance co and IFFCO TOKIO, computerization of Bank's Dispensaries, opening of new dispensaries at Muvattupuzha and Thodupuzha, for which approval has already been received, proposal for the new dispensaries at Kasaragod, Malappuram and Wayanad, providing PPOs with full details to e-Associate Bank retirees etc. This was our first meeting with the new CGM after his taking charge of the Circle. I am happy to add that our request for visit by an official of the Pension Paying Branch to pay homage to the deceased pensioner on receipt of notice of death was immediately consented by the CGM and instructions were issued then and there to follow it and implement immediately. Structured Meeting for the half year ended December 2019 was held at the conference hall of LHO, Poojappura, on 30th December 2019. The meeting was a well conducted one which saw solutions for many of the pending issues. It needs a special mention here that our long pending request for allotment of office space in all AOs for the Pensioners' Association was positively considered by the CGM who instantly gave necessary instructions to the CDO for allotting suitable office space in all AO centres. I am happy to report that the letters in this regard were immediately forwarded to all AOs. After the meeting was concluded we could also make it an occasion to bid farewell to Shri Chellamaiah, CDO, on the eve of his retirement from the Bank.

### **Structured Meetings at AOs**

I have to report that quarterly structured meetings were regularly conducted in all the AOs till COVID lock down was implemented in the state. However due to the mobility restrictions imposed on aged and senior persons the June quarter meetings could not be held in a few AOs. Efforts are being made to hold the meetings with limited number of our representatives.

### **State Committee Meetings**

I may report that the State Executive Committee meetings were held three times during the report period on 20th August, 2019, 12th November 2019, and 27th February 2020. The meetings used to have detailed discussions on all important issues pertaining to the Bank pensioners in general and SBI Pensioners in particular both at national and state levels. In all the EC meetings report of the performance under each AO and Districts used to be submitted by the respective DGS and District Secretary.

The EC meeting for the quarter April-June could not be held due to the COVID 19 restrictions and the General Body is requested to approve this deviation as a special case.

### **Changes occurred in District level Leadership**

I may place in this report a few of the changes that have occurred during the report period in the District committees of Ernakulam, Thrissur and Palakkad. Since Com. SV Nair, District Secretary Ernakulam, relinquished the post, Com. CG Rajagopal has been co-opted as the new District Secretary, Ernakulam. As Com. TT Balakrishnan, District Secretary of Thrissur, was elected as DGS, Thrissur, Com. VG Chidambaran was co-opted as the new District Secretary. As Com. Muralimohan, President, submitted his resignation for personal reasons, Shri PP Sreenivasan, Vice President, was elevated as District President, Palakkad. I wish all the newly co-opted leaders all success in their new positions.

### **Activities by District Units**

I am happy to report that apart from the routine organizational meetings, many of our district units are

involved in so many socio cultural activities also. I give below the brief reports of the activities conducted by some of the district units.

### **Jalam – Drama by our Thiruvananthapuram Unit**

Thiruvananthapuram District Unit of SBIPAK celebrated Onam on 2<sup>nd</sup> October 2019 at N Krishna Pillai Foundation Auditorium, Nandavanam. The programme included various cultural and entertainment programmes by our members which included staging a drama by name **Jalam** enacted by our members Sarvashri A Jayakumar, General Secretary, Surendranath Bhas, DGS, Rajachandran Nair, AGS, S Radhakrishnan, Dt. Treasurer, Smt. PV Radhadevi, Vice-President and Smt. Girija K Nair, EC Member. I am happy to report that the successful conduct of the drama paved way for getting it selected from Thiruvananthapuram District for All Kerala Drama Competition organized by **NATAK**, an Organization promoting Drama. Annual General Meeting of the Unit was held on 25<sup>th</sup> January 2020 at LHO premises. Shri K Chellamiah, former CDO of our Circle was the Chief Guest. As the meeting was held on the eve of his retirement it was also an occasion for a farewell for our CDO. It was in this meeting he officially announced the Circle Management's decision to allot office Space for SBIPAK in all the AOs.

### **Aaswas Benevolent Fund**

The Aaswas Benevolent Fund Scheme a new initiative by Trivandrum District Unit for providing financial relief of Rs.5000/- to the legal heirs of a deceased member was launched on 1<sup>st</sup> January 2020. The corpus in this regard is formed with the voluntary contributions received from our members in the District.

### **Cherukad Literary Award for Manoharan MK**

Shri Manoharan MK, our Member from Kannur District Unit, was awarded the prestigious 'Cherukad Award 2019' for his collection of short stories *Alakkukallukalude Pranayam*. The Award instituted by Cherukad Memorial Trust carries cash award of Rs.25,000/-. Let me place here my sincere compliments to Shri Manoharan.

### **One Day Workshop on Superannuation Benefits – Kannur Unit**

A day's workshop on superannuation benefits was conducted by our Kannur District Unit on 14<sup>th</sup> October 2019. More than 35 members drawn from different part of the district participated. In the light of a large number of unsettled issues especially on pension matters, the workshop was found to be very useful in attending to the anomalies especially in family pension matters which has been a burning issue in the Circle as a whole pending for a long time.

### **Awareness Programme on new Health Insurance Policy**

The First awareness programme on new Health Insurance Policy in the Circle was held at LHO Thiruvananthapuram jointly by the Circle Management and SBIPAK on 9<sup>th</sup> January 2020. The programme, presided over by Sri. A Jayakumar, our General Secretary, was held under the patronage of our PPG Department and Anand Rathi Insurance brokers. A good number of our pensioners along with the Office bearers of our Association including Comrades Surendranath Bhas DGS, D Madhukumar, Asst. Secretary took active participation in the programme.

A similar program was held at Lotus Club hall Ernakulam jointly by AO Ernakulam and SBIPAK on 29<sup>th</sup> January 2020 and more than 325 members in Ernakulam City and Suburbs participated. Officials from SBI General, Vidal Health Insurance TPA and M/s. Anand Rathi Insurance Brokers were present. Com. Joseph Palackal DGS made the introductory speech and Captain Prem G Nath AGS conducted a Power point presentation on Health Policies. Sri. B C Unnikrishnan Nair, our Vice President and special invitee to the function clarified the queries raised by the participants.

Our Idukki unit arranged an awareness programme on new Health Insurance Policies jointly with the RBO, Idukki. The programme which was held on 7<sup>th</sup> February 2020 in the RBO Conference Hall was inaugurated by Shri Martin Jose, Regional Manager. A large number of our members attended the programme. Shri Joseph Palackal and Capt. Prem G Nath participated and explained in detail about the modalities of the



scheme with PowerPoint presentation. I am happy to add that similar programmes were held under the auspices of Area committees at four centres in Ernakulam, six centres in Kottayam two centres in Thrissur and four centres in Thiruvananthapuram.

### **Formation of Wayanad District Unit**

A long pending request by our members in Wayanad District has at last been met. Due to the limited number of members in the district, SBIPAK did not have district units in Idukki and Wayanad districts. With the merger of e-Associate Banks and with the concerted membership campaign efforts, there was visible improvement in membership in Idukki District and a separate District Unit in Idukki was formed on 21<sup>st</sup> October 2017. However it took little more time to attain improvement in the membership of Wayanad district. The relentless efforts by Shri Sathyan under the support and guidance by Shri Sethumadhavan Nair, AGS, Kozhikode AO, paved the way for a meeting of the members from Wayanad area was convened on 24<sup>th</sup> September 2019 at NGO Union Hall in which an Ad-hoc Committee was constituted for arranging to form the District Unit. I am happy to report that the inaugural meeting of the new unit was held on 7<sup>th</sup> January 2020 at NGO Union Hall, Kalpetta. The meeting was presided over by Shri K Rajeevan, State President. Sarvashri A Jayakumar, General Secretary, Jose Marceline, DGS, Kozhikode, K Sethumadhavan Nair, AGS, Calicut, and M Rajagopal, Dt. Secretary, Calicut, attended the meeting on behalf of the State Committee. A nine-member Executive Committee, with Sarvashri KV Francis as Dt. President, N Sathyan as Dt. Secretary and M Preman as Treasurer was elected.

### **New Office opened for Palakkad Unit**

Palakkad District Unit has established an office of its own, after continuous efforts for more than four months. The Office which is located in the busy Sultanpet centre of Palakkad town was inaugurated jointly by Sarvashri K Rajeevan and A Jayakumar, President and General Secretary, respectively, of SBIPAK, on 18<sup>th</sup> September 2019, in the presence of a large number of our members who came from all parts of the district. The new office is in second floor of Metro Complex, a commercial building complex in Sultanpet. The inaugural function of the office followed by the General Body Meeting of the unit was held in the Sopanam Hall of the adjacent Gazala Hotel Complex. My sincere compliments to Team Palakkad led by Sarvashri PP Sreenivasan, Dt. President, and Radhakrishnan Pullanchery, Dt. Secretary, for accomplishing their long cherished dream.

### **Onam Celebrations – Kottayam**

The Annual General Body along with Onam Celebrations was held on 07/09/2019 at Baker LP School Auditorium, Kottayam. The meeting was presided over by Shri MG Raghavan, District President. The distinguished guests and leaders of our Association who were present on the occasion included Sarvashri A Jayakumar , General Secretary, Joy C Aryakara, DGM (Retd), PM Jacob, Dist Secretary, Mathew Adackamundakal, DGS, Rajmohan Nair PS, AGS, Smt Raisa Beegam, State Committee member, and Conveners of all area Committees. Shri Viswanathan Nair, Vice President of the District Committee welcomed all the participants, specially our General Secretary Shri A Jayakumar on his maiden visit to the District Centre. It was followed by lighting of the lamp by the distinguished guests to mark the inauguration of Onam Celebrations. The inaugural session was followed by variety entertainments by our members. The programme concluded after a sumptuous Onasadya.

### **New Year Celebrations – Palakkad Unit**

The 2020 New Year celebration was held on 11<sup>th</sup> January at Hotel Gazala along with the Annual General Meeting of Palakkad District Unit. More than 200 members along with family members who came from all parts of the district participated in the meeting. The meeting was presided over by Shri P P Sreenivasan, Dt. President. Shri M Sreenivasan explained in detail about the new Mediclaim Insurance policies introduced by the Bank managed by SBI General. Other than the cultural entertainment programme by our members, a Musical event was also arranged by the organizers.

### **Inauguration of new Office and Onam Celebrations – Ernakulam District Unit**

The untiring efforts by Team Ernakulam paved way for having an office of the District unit at Palarivattom, the



prime centre of the city. The office was inaugurated on 17<sup>th</sup> August 2019. The Office is manned by members of Area/Dist./State Committees on a turn basis under the able leadership and guidance of the DGS, Shri Joseph Palackal and AGS, Capt. Prem G Nath, Shri TO John, District President, Shri CG Rajagopal, District Secretary, Shri K Prabhakara Prabhu, District Treasurer, which helped, to a great extent, in resolving problems faced by the pensioners as also to increase the membership to a commendable size. Onam was celebrated in a colourful manner on 27/09/19 at YMCA Hall, Palarivattom. Shri Padmakumar KP, our member and former Chairman of Federal Bank, was the Chief Guest. He lit the lamp inaugurating the programme along with Sarvashri Krishnan V, Joseph Palackal, DGS, Jayaram KS, Treasurer, Capt. Prem G Nath, AGS, John TO, President, Ernakulam District, Smt. Beena K Ravi & Smt. Suseela Kumari TJ, EC members, Ekm Dist Committee. Various competitions and entertainment programmes held and prizes were distributed among the winners by our members Shri PJ Thomas, GM (Retd.) and Shri Sreekumar A, DGM (Retd.) followed by a delicious *Onasadya*.

### **'OASIS' – e-News Bulletin by Kottayam District Unit**

Our Kottayam district unit has always been trying to keep one step ahead of its counterparts in its distinct approach towards organizational activities. If it was formation of a credit society in the previous year, this time it has come out with another innovative creativity of publication of an e- Bulletin named OASIS (Older Adults Sharing In Service). The bulletin in its tricolored appearance with its rich content has caught the attention of many of our members across the state. I take this opportunity to congratulate and compliment the Editorial Team headed by Shri MG Raghavan, Dt. President, Kottayam Unit.

### **Publication of SBIPAK Directory**

You all remember that the existing directory was compiled and published in June 2014 and it could not be revised with the names of retirees who joined our Association thereafter. Since the membership size had grown multifold after its publication, it was not an easy job too. However, we have been publishing the names and other details of new members in our Bulletin regularly. The requirement of a comprehensive directory was felt so necessary. Shri Radhakrishnan Pullancheri, our District Secretary at Palakkad, was successful in compiling the District wise list of all members which was made available through our website. This was indeed a very helpful move in preparing District wise directories. Ernakulam district made the pioneering attempt in this regard and they brought out a beautiful and colorful directory in May 2019 which was released in our 18<sup>th</sup> Annual General Meeting held at Ernakulam which was reported in General Secretary's Report in 18<sup>th</sup> AGM. Our Trivandrum district also published a supplementary directory in 2017. I am happy to report about the latest in this regard that Shri Balachandran Nair, our Asst. Treasurer, has accomplished our task by preparing most attractive e-directories, district wise. It is my humble suggestion that such of those district units who would like to have printed editions may do so by arranging with a Printer. My special thanks are due to Shri Radhakrishnan and Shri MP Balachandran Nair for their dedicated efforts for this remarkable achievement.

### **Introduction of SBI Health Assist and SBI Health Care**

Bank has come out with its introduction of the revised Mediclaim insurance policies namely SBI Health Assist and SBI Health Care.

Existing Policy 'B' is renamed as Annual Payment Plan (APP) "SBI Health Assist" and Policy A SBI-REMBS One Time Payment Plan (OTPP) "SBI Health Care." SBI General Insurance Co. Ltd. has been selected for serving both the policies i.e. APP and OTPP for the next three years with a provision for annual renewal. Membership of Annual Payment Plan (existing Policy 'B') will be voluntary and those eligible can obtain membership of the same by paying the annual premium from their own sources. Eligibility for Membership in Annual Payment Plan (APP) will be for all existing members under Policy 'B'. Employees who retired during the months of October, November & December 2019 would be eligible to join the policy and no waiting period clause will be applicable for them. Eligible new retirees (retired on or after 16/01/2020) may join APP (Policy 'B') within 90 days from the date of retirement by paying the premium from their own sources. Pro-rata premium would be applicable in case of such retirees. Spouses of deceased employees are also eligible to join APP (Policy 'B') within 120 days from the date of death by paying the premium from their own sources.

Pro-rata premium would be payable in such cases. Employees who are/were discharged/dismissed /compulsorily retired/terminated from service will not be eligible to join the policy. The full details of the scheme were published in October- December issue of our Bulletin.

## Membership

I am happy to report that we have achieved substantial growth in our membership. In my report submitted before 18th AGM I have shown the total membership as on 31/03/2019 as 6,965 with an increase of 870 new members. As on 31/03/2020 we have a total membership of 8,233 - an increase of 1268 new members. This was made possible only through the vigorous campaign by our District units. I must make a special mention of Sarvashri Joseph Palackal and Balachandran Nair for their concerted efforts and in providing the list of retirees every month to all the respective district units so as to enable them to contact the retirees and obtain the membership. I am happy that some of the district units like Kollam could achieve hundred percent success in getting all the new retirees to our Association. I request those district leadership who are yet to achieve the membership of all the new retirees to put in their best efforts for the same. The list of membership district wise is as follows:

S No	District	LM	FPM	AFM	Total
1	Alappuzha	243	14	176	433
2	Ernakulam	949	75	721	1745
3	Idukki	59	9	44	112
4	Kannur & Mahe	348	45	308	701
5	Kasaragod	43	7	39	89
6	Kollam	191	10	155	356
7	Kottayam	530	16	393	939
8	Kozhikode	480	45	355	880
9	Malappuram	93	6	71	170
10	Palakkad	388	34	284	706
11	Pathanamthitta	114	13	92	219
12	Thiruvananthapuram	580	29	432	1041
13	Thrissur	413	25	324	762
14	Wayanad	29	7	19	55
15	Other States	16	1	8	25
<b>Total</b>		<b>4476</b>	<b>336</b>	<b>3421</b>	<b>8233</b>

## Elder Members

The below given list includes our senior members who have completed 75/85 years during the report period and who were to be honored in the 19<sup>th</sup> Annual General Meeting. It is unfortunate that we could not do it since the meeting had to be deferred due to Covid 19 stipulations imposed by the Governments. An alternate arrangement is being worked out by the State Committee to honour our respected elders.

### 85 Years

No.	Mem. No.	Name	District	No.	Mem. No.	Name	District
1	LM/93	Gopalan Nair MT	Bangalore	7	LMM/90	Antony KT	Kottayam
2	FPM/72	Lilly KV	Ernakulam	8	LMM/108	Janardhanan M	Kozhikode
3	LM/87	Divakaran NC	Kannur	9	LM/114	Nair TKG	Trivandrum
4	LMM/97	Ismail Shah S	Kannur	10	LM/5915	Narayana Swami GS	Trivandrum
5	LMM/92	Mackey COK	Kannur	11	LMM/387	Narendranath CS	Thrissur
6	LM/3291	Mukundan NP	Kannur	12	LM/1432	Ramakrishnan K	Thrissur

## 75 Years

No	Mem. No.	Name	District	No.	Mem. No.	Name	District
1	LM/252	George Antony PV	Alappuzha	50	LM/219	Ramakrishnan KV	Kannur
2	LMM/218	Gopalakrishna Pillai	Alappuzha	51	LM/699	Thilakarajan VK	Kannur
3	LM/5693	Madhavan D	Alappuzha	52	LM/1316	Thomas NM	Kannur
4	LM/108	Sudhakaran TS	Alappuzha	53	LM/775	Keshavan Nair K	Kasaragod
5	LM/4338	Xavier KX	Alappuzha	54	LM/5391	Chidambaran Pillai R	Kollam
6	LM/7623	Abdul Latheef	Ernakulam	55	LM/3258	Divakaran Pillai K	Kollam
7	LM/736	Antony KA	Ernakulam	56	LM/110	George K	Kollam
8	LM/313	Antony PV	Ernakulam	57	LM/5319	Gopi CKollam	Kollam
9	FPM/4596	Devayani Kurup	Ernakulam	58	LM/5064	Pareethu Sahib V	Kollam
10	FPM/647	Devi VM	Ernakulam	59	FPM/1396	Shamsia Beevi	Kollam
11	LM/688	Francis EA	Ernakulam	60	LM/350	Abraham BJ	Kottayam
12	LM/130	George Mathew	Ernakulam	61	LM/248	Devasia MS	Kottayam
13	LM/376	George Puthanangadi	Ernakulam	62	LM/7441	Divakaran A K	Kottayam
14	LM/8332	Gopalakrishnan K B	Ernakulam	63	LM/8151	Joseph K Chacko	Kottayam
15	LM/44	Gopalakrishnan MK	Ernakulam	64	LM/337	Joseph Mathew	Kottayam
16	LM/242	Hariharakumar KP	Ernakulam	65	LM/171	Kesavan Nair VN	Kottayam
17	LM/155	Hassan Farook TM	Ernakulam	66	LM/3481	Mathew Sebastian	Kottayam
18	LM/381	James PJ	Ernakulam	67	LM/287	Sukumaran Nair KK	Kottayam
19	LM/705	John EJ	Ernakulam	68	LM/871	Abdul Kareem S V	Kozhikode
20	LM/3569	Jose KJ	Ernakulam	69	LM/115	Balakrishnan TA	Kozhikode
21	LM/5120	Joseph John	Ernakulam	70	LM/2548	Bharghavan KP	Kozhikode
22	LM/184	Joseph KJ	Ernakulam	71	LMM/305	Damodaran CP	Kozhikode
23	LM/3215	Kausalya TN	Ernakulam	72	LM/760	Gopalakrishnan V T	Kozhikode
24	LM/1014	Krishnankutty K K	Ernakulam	73	LM/597	Kanda Kutty K	Kozhikode
25	FPM/1494	Lakshmi Krishnaswami	Ernakulam	74	LM/61	Madan Mohan P	Kozhikode
26	FPM/8211	Muktha Bai S	Ernakulam	75	LM/931	Mathew C J	Kozhikode
27	LM/106	Pappachan AO	Ernakulam	76	LM/166	Narayanan Nambudiri	Kozhikode
28	LM/763	Peter C P	Ernakulam	77	LM/66	Prabhakaran M	Kozhikode
29	LM/762	Philip VK	Ernakulam	78	LM/723	Radha Krishnan O	Kozhikode
30	LM/418	Pillai NR	Ernakulam	79	LM/792	Raveendran M	Kozhikode
31	LMM/138	Premons D'Costa	Ernakulam	80	LM/674	Ravindranathan I	Kozhikode
32	LM/654	Radhakrishna Kamath DV	Ernakulam	81	LM/758	Sidhartham M	Kozhikode
33	LM/645	Rasheed KA	Ernakulam	82	LM/272	Velayudhan K	Kozhikode
34	FPM/330	Rosamma Stephen	Ernakulam	83	LM/302	Venkitachalam KS	Kozhikode
35	LMM/128	Saseedharan K	Ernakulam	84	LM/163	Venugopalan N	Kozhikode
36	LM/199	Sivaprakasan Nair PK	Ernakulam	85	LM/707	Balan Pachan	Malappuram
37	LM/642	Subashchandra Bose KK	Ernakulam	86	LMM/141	Mohammed Kutty A	Malappuram
38	LM/7011	Vijayapaul MV	Ernakulam	87	LM/105	Rajan Melekalathil	Malappuram
39	FPM/8270	Yasoda U K	Ernakulam	88	LM/64	Balakrishnan V	Palakkad
40	LM/1299	Abdul Khader A D	Kannur	89	LM/5259	Gangadharan P T	Palakkad
41	LM/668	Bhaskaran T	Kannur	90	LM/631	Gopalan Nair M	Palakkad
42	LMM/5	Damodaran PT	Kannur	91	LM/701	Komaladas N	Palakkad
43	LM/196	Dhananjayan MK	Kannur	92	LM/475	Kunhammed M	Palakkad
44	LM/425	Janardhanan V	Kannur	93	LM/1062	Madhavan E M	Palakkad
45	LM/852	Kamala Sreedharan	Kannur	94	LM/1268	Padmanabhan Nair N	Palakkad
46	LM/864	Lakshmanan M C	Kannur				
47	LM/1275	Lalitha Nambiar O	Kannur				
48	LM/4547	Rajan Kinathi	Kannur				
49	LM/734	Rajan Nambiar KP	Kannur				

Sl.	Mem. No.	Name	District	Sl.	Mem. No.	Name	District
95	FPM/5895	Prema Venugopal	Palakkad	110	LM/628	Kumaran AP	Trivandrum
96	LM/444	Radhakrishnan Nair V	Palakkad	111	LM/3130	Madhusudhanan Nair K	Trivandrum
97	LM/50	Sachidanandan C K	Palakkad	112	LM/627	Padmanabha Menon P	Trivandrum
98	LM/4947	Sundaresan P K	Palakkad	113	LM/596	Radhakrishnan M	Trivandrum
99	LM/499	Unnikrishnan M	Palakkad	114	LM/757	Ravee(i)ndran Nair B	Trivandrum
100	LM/340	Venugopalan Nair NS	Palakkad	115	FPM/3416	Sreekumari P	Trivandrum
101	LM/51	Vijayakumaran Nair K	Palakkad	116	LM/8465	Vasudevan S	Trivandrum
102	LM/6018	Vijayan M	Palakkad	117	LMM/104	Ali Kunju MK	Thrissur
103	LM/336	Geevarghese PK	Pathanamthitta	118	LM/320	Govindan K	Thrissur
104	FPM/1723	Kunjumol Easow	Pathanamthitta	119	LM/378	Nair NKRC	Thrissur
105	LM/3520	Yohannankutty S	Pathanamthitta	120	LM/374	Padmanabhan KR	Thrissur
106	LM/669	Balakrishnan K	Trivandrum	121	LM/103	Paul CJ	Thrissur
107	LM/637	Bhaskaran VK	Trivandrum	122	LM/137	Paul Louis T	Thrissur
108	LM/874	Gopi Nadar N	Trivandrum	123	LM/319	Pisharody UR	Thrissur
109	LM/469	Krishnankutty Nair N	Trivandrum	124	LM/177	Raghavan V	Thrissur
				125	LM/8192	Joseph M C	Wayanad

## SBI Pensioners' Bulletin

As all of you are aware our quarterly publication, SBI Pensioners Bulletin has wide circulation throughout the country and is well appreciated by all for its layout and contents. We have always tried to include all the updates particularly regarding the Bank retirees' issues and the developments arising out of it. However, I regret that the January-March issue could not be published due to Covid 19 lockdown implemented in country since March 2020. Due to lack of printing facilities and postal delivery system along with the Covid 19 lock down we were compelled to suspend the publication. I assure that from the next issue onwards more number of articles will be included in Malayalam also. I would also request our members to contribute articles for the bulletin. I would like to make a special mention here about the dedicated efforts by our beloved Editorial Members Shri BC Unnikrishnan Nair, Vice-President, Shri Joseph Palackan, Dy. General Secretary, and Shri M P Balachandran Nair, Assistant Treasurer, who is behind the fascinating layout work of the bulletin. I know that no words of gratitude can suffice to equate his selfless and tiresome efforts for making the Bulletin a beautiful one.

I should also mention, without an iota of doubt that our President involves in all the activities, right from compilation, editing, layout, printing and everywhere. But for him, this Bulletin might just have been a shade of what it is today.

## Website of SBIPAK

Our website, [www.sbipensionerskerala.com](http://www.sbipensionerskerala.com), is viewed by many of our members and well wishers. We have the feedback from many of our friends outside the state that it is a very informative one. Non updation of the site was a complaint in the past. But now it is being done very promptly. I thank Shri Radhakrishnan Pullancheri, District secretary, Palakkad, who is looking after the maintenance of the site in all perfection. We are earnestly working for attaining further improvements in our site. I request all our members to go through the site regularly and give us your feedback for further improvement.

## Financial Statements

All our accounts are now being maintained with SBI, Elamkulam Branch. Our Treasurer Shri KS Jayaram, duly supported by Shri M P Balachandran Nair, Asst. Treasurer is devoting his valuable time for the upkeep of our Accounts so as to make it an error-free one. The accounts are audited yearly by M/s. Krishnamoorthy & Krishnamoorthy, Chartered Accountants at Ernakulam. The Income Tax Returns are filed in time and are up-to-date. The financial Statements including Income & Expenditure Accounts, Receipt & Payments Accounts and Balance Sheet for the financial year 2019-2020 duly audited by the Auditors and signed by President, General Secretary, and Treasurer are annexed to this report for your kind perusal.



## Conclusion

My beloved members, after the successful conduct of the 18th Annual Conference held at Ernakulam we continued our journey with the doubled vigor and enthusiasm to attain our objectives of more relief to the pensioners' community. The activities that were planned and carried by the district units were so encouraging that we could overcome many of the hurdles that blocked our way. It was only due to the collective efforts by one and all that we were able to weed out the many number of anomalies that were preventing many of our brethren to receive their due entitlements. There have been erroneous fixation in many cases, especially in Family Pension fixation, there have been non-payment of Mutual Welfare claims, and there have been inordinate delay in fixing and release of Family Pension payments, there have been delay in settlement of mediclaim bills, which all were settled due to our intervention. The contributions made by Shri Jose Marceline, DGS, and Shri Ramanarayanan NP, former Dt. President, Kannur District, in this regard are commendable. The activities have been moving well until the Covid 19 pandemic abruptly made its dreadful presence in our country bringing everything to a grinding halt. Whatever we had planned and prepared had to be kept in abeyance. We the pensioners' community, who belong to the so-called aged and elders' category, are being restricted in all our activities, of course, for our safety and security. Let us be confident that these turbulent days will not last long and we will enter a bright and shiny day which is in the near vicinity.

I submit that I have made sincere efforts to include all the important events that have taken place during the period. I request all of you to bring out omissions if any observed. I express my sincere gratitude to each one of you for your kind support extended to me. I am grateful to Shri K Rajeevan, our beloved President for the timely guidance and advices which enabled me to perform the duties entrusted to me. Lapses are but very much human. Though, as human as I am, I just cannot let this lapse slip by. Yes, I am talking about our beloved President, Shri K Rajeevan, the invisible spirit that propels us on to all our activities. But for his guidance, motivation and inspiration, this Association would not have been able to achieve the great success that we can boast of now. He is here, he is there, he is everywhere. That too in the thick of all activities, but never parading the efforts put in by him – the hallmark of a genuine leader. Our deep sense of appreciation and applause to this great and noble leader.

Shri John Joseph alias John Bhai – that is how he is affectionately addressed by all – has decided to lay down his office after concluding his term. He was no doubt eligible as the chosen leader for the next triennial period also. However, due to some personal reasons he decided to call it a day. Not only a man of action but he remained always on heels too achieving one after another. It is not an easy job to take over the mantle from him and to continue with it in the same pace and gravity that he displayed. However, I am confident that he will be with us always to support and assist as he can't remain otherwise. For me personally he has always been a friend, philosopher and guide. I profusely thank him and express my sincere gratitude and also request him to be with us always to guide us in the days ahead.

I thank Shri BC Unnikrishnan Nair and Shri Raja Kurup, Vice Presidents, Sarvashri Joseph Palackal, Surendranath Bhas, Ganapathy Krishnan, Mathew Adackamundackal, TT Balakrishnan and Jose Marceline, the respected Dy. General Secretaries, Sarvashri Rajachandran Nair, Ramakrishna Pillai, Rajmohan Nair, Capt. Prem G Nath, Rajagopal TI and Sethumadhavan Nair, Asst. General Secretaries for the excellent support being extended to me. My Special thanks are due to Shri KS Jayaram and M P Balachandran Nair, Treasurer and Asst. Treasurer, respectively, who takes care of the finance and accounts of our Association meticulously and methodically by which an unqualified Audit report could be obtained. I also thank Smt. Raisa Beegam, Smt. Suseela Kumari TJ and all the other members of the Executive committee, District Secretaries who support me in discharging my duties as the General Secretary. Finally, it is you, my beloved members of this great Organization I am indebted to for the unstinted support that you are extending to me always.

***“There is a powerful driving force inside every human being that, once unleashed, can make any vision, dream, or desire a reality.”***

In all humility and humbleness I submit this report before the members for your detailed deliberation and approval.

**May 24, 2020**

**A Jayakumar  
General Secretary**





## Glimpses of events from District Centres

## KASARAGODE



## KOLLAM





## Glimpses of events from District Centres

## ALLEPPEY



## KOZHIKODE





## Glimpses of events from District Centres

## PALAKKAD



## PATHANAMTHITTA



**STATE BANK OF INDIA PENSIONERS' ASSOCIATION (KERALA)**  
**BALANCE SHEET AS AT 31.03.2020**

AS AT 31.03.2019 Rs. Ps.	LIABILITIES	AS AT 31.03.2020 Rs. Ps.		ASSETS	AS AT 31.03.2020 Rs. Ps.	
38,88,277.24	Capital Funds:				19,977	13,852.97
2,72,158.54	Opening Balance	41,60,435.78		Less: Depreciation	6,124	
	Add: Excess of income over expenditure	12,85,222.81		Loans and Advances		10,000,000
	carried over to balance sheet from			Bulletin Advertisements Receivable		25,000.00
	income and expenditure Account			Advance Income Tax - TDS		93,802.00
41,60,435.78	sub-total	54,45,658.59		Deposit with Bank (Refer Note 5)		54,03,707.00
7,72,544.00	Contribution towards Legal Fund (Refer Note 4)	6,74,544.00		Accrued Interest		3,10,075.98
7,500.00	Expense Payable	7,500.00		Cash at Bank:		2,18,286.64
				SBI SB A/C NO: 10021921558		52,978.00
				SBI SB A/C NO: 31515726108		
49,40,479.78	Total	61,27,702.59	49,40,479.78	Total		61,27,702.59

COCHIN - I §  
28/7/2020

Place : Cochin - 16  
28/7/2020

As per our report of 28/7/2020 date

*[Signature]*  
PRESIDENT

*[Signature]*  
GENERAL SECRETARY

*[Signature]*  
TREASURER



K. T. Mohanant  
Partner  
Membership No. 201464



**STATE BANK OF INDIA PENSIONERS' ASSOCIATION (KERALA)**  
**RECEIPTS AND PAYMENTS ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.03.2020**

For the year 2018-19	RECEIPTS		For the year 2019-20		For the year 2018-19		For the year 2019-20		For the year 2019-20
	Rs.	Ps.	Rs.	Ps.	Rs.	Ps.	Rs.	Ps.	
	To Balance b/d								
8,84,712.00	Cash at bank		10,98,857.64		2,62,290.00				1,44,089.00
9,56,130.00	To Subscription received from Members		15,81,790.00		2,74,400.00				4,30,696.00
2,05,000.00	To Donation		1,95,000.00		2,19,766.00				2,15,189.00
65,000.00	To Advertisements		75,000.00		93,732.00				1,36,814.00
26,03,185.00	To Flood Relief Contribution received				-				-
49,544.00	To Interest received on S.B. a/c.		21,179.00						13,334.00
1,80,478.00	To Contribution from 5th, 6th and 7th bipartite ret		2,000.00						4,118.00
13,94,137.49	To STDR Closed and Renewed		19,09,236.00		25,525.36				88,092.00
1,04,537.51	To Interest received on Term Deposits,		4,12,332.00		-				1,00,000.00
1,15,930.00	To Income Tax Refund		-		14,90,123.00				22,82,371.00
	To Other Income				2,50,000.00				12,50,000.00
					5,428.00				7,500.00
					55,725.00				51,850.00
					-				10,000.00
					8,552.00				1,20,000.00
					26,95,825.00				39,197.00
					43,500.00				50,000.00
					34,930.00				-
					10,98,857.64				80,880.00
									2,71,264.64
<b>65,58,654.00</b>	<b>Total</b>		<b>52,95,394.64</b>		<b>65,58,654.00</b>		<b>Total</b>		<b>52,95,394.64</b>

COCHIN -18  
26/12/2020

As per our report of even date  
For Kramamochy & Krishnamoorthy  
Chartered Accountants  
Firm Regn. No. 001435

Place: Cochin-16  
25/12/2020

*Sarajan*  
PRESIDENT

*[Signature]*  
GENERAL SECRETARY

*[Signature]*  
TREASURER





**STATE BANK OF INDIA PENSIONERS' ASSOCIATION (KERALA)**  
**INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.03.2020**

2018-19		2019-20		2018-19		2019-20	
Rs.	Ps.	Rs.	Ps.	Rs.	Ps.	Rs.	Ps.
<b>EXPENDITURE</b>		<b>INCOME</b>					
2,74,400.00	To Contribution towards AGM Expenses	9,56,130.00	By Subscription fee from members	15,81,790.00			
2,19,766.00	To Printing charges	2,05,000.00	By Other donation	1,95,000.00			
2,62,290.00	To Travelling expenses	70,000.00	By Bulletin Advertisements	75,000.00			
93,732.00	To Postage & Telephone charges	1,04,537.51	By Interest Income on Term deposits	7,43,487.98			
12,928.00	To Audit Fees	49,544.00	By Interest on Savings bank A/c received	21,179.00			
55,725.00	To Incentive	2,829.00	By Other Income	-			
26,95,825.00	To Contribution to Chief Ministers Distress Relief Fund	26,03,185.00	By Collection towards Flood Relief from members and others	-			
-	To Contribution to Cyclone relief fund						
445.61	To Depreciation on Fixed Asset	50,000.00					
25,525.36	To Other Administrative Expenses	6,124.17					
43,500.00	To Delegate Fee	88,092.00					
34,930.00	To Federation Membership Fee	-					
-	To Honarium to pensioners	80,880.00					
		1,20,000.00					
2,72,158.54	To Excess of income over expenditure	12,85,222.81					
<b>39,91,225.51</b>	<b>Total</b>	<b>26,16,456.98</b>	<b>Total</b>	<b>39,91,225.51</b>		<b>26,16,456.98</b>	

COCHIN - 18  
28/11/2020

As per our report of even date

PRESIDENT

GENERAL SECRETARY

TREASURER



For Krishnamoorthy & Krishnamoorthy  
Chartered Accountants  
Firm Regn. No. 001408S

K.T. Mohanan  
Partner  
Membership No. 2014084

PLACE: Cochin-16  
28/11/20

# *Sbi Pensioners' (Special) Bulletin*

**January-September 2020**

## Team Kerala makes it happen again

The vibrant and dedicated members of SBI Pensioners' Association Kerala once again rose up to the occasion and displayed their proven commitment to serve the nation and the humanity as well. In the previous occasion if it was for a fight against an unprecedented natural calamity and for rescuing those thousands and thousands who were literally submerged in neck deep waters in the State of Kerala, this time it is for the fight against an invisible enemy who could rewrite the entire systems and procedures of the humanity within a short span of three to four months. The entire world remains static and dumb-founded before a minute microscopic organism which could snatch away more than half a million precious human lives around the globe. It is in such a context, the members of SBI Pensioners' Association Kerala unhesitatingly plunged into action to respond to the call given by SBI Chairman, Shri Rajnish Kumar to contribute towards the newly created trust fund namely, **The SBI Foundation**, intended for helping the Government of India in their efforts to weed out the Corona Virus. We are proud to note that SBI Pensioners' Association, Kerala could garner a substantial sum of Rs.23,83,463/- towards SBI Foundation which was handed over to Shri Mrugendra Lal Das, Chief General Manager, Thiruvananthapuram Circle, for forwarding to our Chairman. We did not end up with that and we continued our effort to take care of our State of Kerala too which has been waging an unprecedented battle against the dreadful epidemic from day one when the presence of the virus was detected and reported. Responding to the call given by the Hon'ble Chief Minister of Kerala, our Chief General Manager, jointly with our General Secretary, made an appeal before the SBI pensioners' fraternity to contribute heartfully towards the Chief Ministers' Distress Relief Fund (CMDRF). We are once again proud that an amount of Rs.12 lakhs was received from our members as their contribution towards CMDRF which was handed over to Shri Kadakampally Surendran, Minister for Co-operation, Tourism and Devaswom, Government of Kerala, who received the amount on behalf of the Chief Minister. It needs to be mentioned here that, apart from this contributions, equal to and more than one month's pension amount also were directly sent by some of our members to the CMDRF account which altogether makes our total contribution to Rs.15 lakhs and more.

## Internet Banking – Quick Transfer Enhancement of Upper Limit

For Retail Internet Banking our Bank introduced 'Quick Transfer' facility in December 2014 to enable the Users to send small value remittances up to a limit of Rs.10000/- per transaction per day without registration of Beneficiary. In view of the overall price rise in general, the Bank has now approved enhancement of per transaction limit from Rs.10000/- to Rs.25000/- subject to overall per day limit of Rs.25000/- under 'Quick Transfer'. Accordingly the revised limit has been rolled out in 'Online SBI'.

SBIPAK takes this opportunity to congratulate the entire members of Kerala who have come out with open arms to support both the Governments in the midst of a crisis that questions the very survival of humankind.

## Obituary

We have also lost 31 Life Members 1 Family Pensioner Member and one Associate Family Member during the period from the Report date, i.e. from 25th May 2020 till September 2020. The names of our members who left us are given below:

Sl.No.	Mem No.	Name	District	DoD
1	LM/ 1888	Velappan Pillai K	Thiruvananthapuram	31-May-20
2	LM/ 2935	Ramasubramanian G	Ernakulam	9-Jun-20
3	LM/ 178	Sunny CK	Thrissur	26-Jun-20
4	LM/ 395	Unnikrishnan Nair P	Thrissur	7-Jul-20
5	LM/ 1154	Sukumaran VP	Kozhikode	11-Jul-20
6	LM/ 261	Radhakrishnan AN	Kannur	12-Jul-20

SI No	Mem No	Name	District	DoD
7	LM/ 6015	Praveen MC	Kozhikode	13-Jul-20
8	LM/ 19	Sivaraman Nair M	Kollam	18-Jul-20
9	LM/ 8572	Mohandas C	Thrissur	18-Jul-20
10	LM/ 519	Radhakrishnan Nair R	Thiruvananthapuram	20-Jul-20
11	LM/ 1344	John CP	Thrissur	24-Jul-20
12	LM/ 1240	Sasi J Alex	Ernakulam	27-Jul-20
13	LM/ 8111	Chandramohan KB	Thiruvananthapuram	28-Jul-20
14	LM/ 1809	Reghunathan Achary C	Kollam	31-Jul-20
15	LM/ 6769	Subaida V	Kannur	31-Jul-20
16	LM/ 5824	Varghese P Warunny	Thrissur	1-Aug-20
17	LM/ 117	Somasekhara Pillai TV	Pathanamthitta	5-Aug-20
18	LM/ 292	Kalyani Prahlad	Kannur	9-Aug-20
19	LM/ 117	Nataraja Pillai S	Thiruvananthapuram	9-Aug-20
20	LM/ 308	George VO	Kottayam	11-Aug-20
21	LM/ 4008	Gopinathan Nair R	Pathanamthitta	30-Aug-20
22	AFM/ 8801	Rajasekharan Nair VN	Alappuzha	10-Sep-20
23	LM/ 5471	Kanaran VK	Kozhikode	10-Sep-20
24	LM/ 723	Radhakrishnan O	Kozhikode	10-Sep-20
25	LM/ 108	Sudhakaran TS	Alappuzha	13-Sep-20
26	LM/ 939	Prabhakaran PK	Thiruvananthapuram	17-Sep-20
27	LM/ 4084	Fredinent D	Thiruvananthapuram	17-Sep-20
28	LM/ 6522	Sasindran V	Palakkad	17-Sep-20
29	LM/ 3569	Jose KJ	Ernakulam	18-Sep-20
30	LM/ 2272	Sreenivasan K	Thiruvananthapuram	19-Sep-20
31	FPM/ 1349	Beena CH	Kannur	19-Sep-20
32	LM/ 3083	Edwin KG	Ernakulam	21-Sep-20
33	LM/ 2298	Babu NK	Kasaragod	26-Sep-20

May the departed souls rest in peace.

## Membership

Our membership as on 30/9/2020 stood at 8,765, an increase of 532 new members from that reported by the General Secretary in his Report dated 24th May 2020, comprising of 260 Life Members, 35 Family Pension Members and 237 Associate Family Members. This vigorous efforts made by District units in this regard is commendable. The list of membership, district-wise, is as follows:

SI No	District	LM	FPM	AFM	Total
1	Alappuzha	266	18	194	478
2	Ernakulam	1040	87	794	1921
3	Idukki	67	9	52	128
4	Kannur & Mahe	359	42	319	720
5	Kasaragod	45	7	41	93
6	Kollam	203	10	174	387
7	Kottayam	560	19	422	1001
8	Kozhikode	488	47	370	905
9	Malappuram	96	9	78	183
10	Palakkad	413	35	300	748



Sl No	District	LM	FPM	APM	Total
11	Pathanamthitta	119	15	97	231
12	Thiruvananthapuram	617	33	458	1108
13	Thrissur	417	32	330	779
14	Wayanad	29	7	21	57
15	Other States	17	1	8	26
<b>Total</b>		<b>4736</b>	<b>371</b>	<b>3658</b>	<b>8765</b>

### Ernakulam District Unit crossed the magical number of One Thousand Members

The Kudumbasangamam held under the auspices of our Ernakulam District Unit on 11th January 2020 at Town Hall, Ernakulam, witnessed a very distinctive celebration of achieving the district membership figure above one thousand for which the entire team Ernakulam has been striving together for the past one month. It was indeed another glorious moment when Comrades Rajeevan and Jayakumar, President and General Secretary respectively of our Association, declared the remarkable achievement by jointly cutting the cake in



*Shri K Rajeevan, President, and Shri A Jayakumar, General Secretary, jointly cutting the cake to celebrate the remarkable achievement of Ernakulam District Unit crossing the 1,000 membership mark*

presence of a colorful gathering of more than thousand participants who included members and family members drawn from all parts of the District. The variety entertainments displayed by our members and family members included Ganamela, Recitation of poems, solo dance, Dandiya Raas by our talented women members, Group dance by male members, Drama and a variety of other programmes.

Shri A Jayakumar, General Secretary, inaugurated the function followed by felicitations from Sarvashri K Rajeevan, President, BC Unnikrishnan Nair, Vice President, TO John, Dt. President, SV Nair, District Secretary, Smt. Malliga Balu, Regional Manager, RBO (Urban), SBI, Ernakulam, and Shri Joy Jose, Chief Manager (HR), SBI, AO, Ernakulam. Shri Joseph Palackal, DGS, Capt. Prem G Nath, AGS, and Smt. Beena K Ravi, lady convener, anchored the whole programme in all versatility. Our hearty compliments to Ernakulam District Leadership including the DGS and AGS for organizing an unforgettable event.

## Annual General Body Meeting of Thrissur District Unit

The Annual General Body Meeting of Thrissur District unit was held on 11/01/2020 at Sahitya Academy Hall, Thrissur at 3.30 pm. The meeting was presided over by our District President Shri MR Janardhanan. The meeting started with a prayer by Shri TN Parameswaran. Shri A Sivadas, Vice President welcomed the gathering. Shri MR Janardhanan in his Presidential Address requested all the members to extend their whole-hearted support for ensuring the success of 19th Annual General Body Meeting of SBIPAK to be held at *Kausthubam* Auditorium, Thrissur, on 24/05/2020. The meeting observed two minutes' silence to pay homage to the departed members since the last meeting.

Shri A Jayakumar, General Secretary, inaugurated the session. He began his address mentioning about the historic 18th Annual General Meeting held at Ernakulam in May 2019 and wished the 19th Annual General



Shri A Jayakumar, General Secretary, inaugurating the Annual General Body Meeting of Thrissur District Unit

Conference at Thrissur to set another record. He spoke about the long pending issues of revision of Pension and improvement of Family Pension and said that the management had agreed in principle for an upward revision of Family Pension to 30%. While mentioning about the Policy B insurance scheme he requested the eligible members to join the revised Policy B, the last date for which was fast approaching. He mentioned about the appointment of M/s. Vidal Health Insurance TPA Services Private Limited as the New TPA and also about SBI General Insurance with whom

we have entered into the agreement for our mediclaim insurance scheme for coming three years term. He also stressed on the much needed pension updation as similar to that of the Central/State Government pensioners including RBI. He shared the information about the meeting scheduled on 13/01/2020, to discuss about the pension issue. He felt confident of the assurance by the working organizations to include the issue of Pensioners also in the wage revision negotiations. He concluded his speech requesting all the members to extend their whole-hearted support for making the 19th Annual Conference a stupendous success.

The fund raising programme for the Annual conference was inaugurated by the General Secretary receiving a cheque for Rs.15,000/- from our member Shri N George Mathew who urged upon the participants to strengthen the Association which is taking care of the pensioners needs.

Shri T T Balakrishnan, Deputy General Secretary, spoke in detail about the newly introduced insurance policies. Policy A is known as “SBI Health Care” with One Time Payment Plan and Policy B is termed as “SBI Health Assist” with Annual Payment Plan. He also clarified the queries raised by the members to their satisfaction.

Felicitations were made by Sarvashri TI Rajagopal, AGS, and AC Johny, District Vice President and Convener of *Sargotsavam*, the cultural festival by SBIPAK Thrissur District scheduled on 4th April 2020.

Shri VG Chidambaran, District Secretary, presented the Minutes of the previous year's AGM along with a Report of the activities since the last Annual General Body Meeting and Shri P Janardhanan, Treasurer, submitted the Accounts for the period ended 31/12/2019 and was unanimously approved.









***SBIPAK in the Midst of Federation***





Thereafter a 101-member Committee was constituted for the successful conduct of the 19th Annual General Meeting of the Association. The meeting concluded after Smt. A Shobhana, Joint Secretary, proposed the vote of thanks.

### Thiruvananthapuram District Unit Annual General Body Meeting

The Annual General Body Meeting of Thiruvananthapuram District was held on 25th January 2020 at Canteen Hall, State Bank of India, Local Head Office, Poojappura, at 10 am. The meeting was presided over by Shri AR Somanathan Pillai, Vice president. Shri K Chellamiah, DGM & CDO, SBI, LHO, was the Chief Guest of the day. After taking charge as General Secretary this was the first Annual General Body Meeting Shri A Jayakumar was attending. Smt. Lekshmy, Organizing Secretary, SBSU, also attended the meeting. The meeting started with prayer by Smt Preethy Raju. The meeting observed two minutes silence to pay homage to the departed members since the last meeting. After the welcome address by Shri VL Joseph, Dist Secretary, and Presidential address by Shri AR Somanathan Pillai, the Chief Guest Shri K Chellamiah gave the key-note address. He was very much impressed by the way in which we were conducting the meeting with large participation of members and the same has been appreciated in his address. He informed the meeting that as per his experience Pensioners' Association Kerala is No. 1 in attending the issues of Retirees and the Association is keeping very good relationships with the Bank. He also announced that the Bank has decided to provide Office Space to the Association in all the six Administrative Offices which was received by a big clap by the entire audience.

The members who have attained 75 years of age and the Couples who have completed 50 years of married life were felicitated by the CDO. As he was retiring from Bank's services on 31st January 2020 Shri Chellamiah was felicitated by the Association with a memento.

After self-introduction of new members who have joined after the last Quarterly meeting of October 2019, presentation of the minutes of the Annual Report by the Dist. Secretary, the Statement of accounts of the District and Aaswas Benevolent Fund for the year 2019 was presented by the Treasurer Shri S Radhakrishnan. The General Secretary, described in detail the present organizational matters. Shri P Surendranath Bhas, Deputy General Secretary, clarified the doubts of the members and Shri Rajachandran Nair, Assistant General Secretary, felicitated the meeting. The meeting came to close at 1 pm with vote of thanks by Shri Madhukumar, Joint Secretary, followed by lunch sponsored by three members.

### District Directory - Corrections

District-wise e-directory has been published through WhatsApp. It is necessary that the Association is provided with all the information. **On going through the Directory, one may find in their account that there are many data left without filling and shown as ' - xxxxxx - '** These are data that are not provided to the Association and all such members are requested to provide these data as early as possible so that these could be incorporated in the Membership Register. While we request that all members may carefully scrutinize their respective details, the Family Pensioner Members (FPM) may verify their Date of Birth (DoB) which, it appears, in many cases are wrong.

### ജീവിതപങ്കാളിയുടെ മെമ്പർഷിപ്പ്

എസ്. ബി. ഐ. പെൻഷനേഴ്സ് അസോസിയേഷന്റെ അംഗങ്ങളുടെ അവശ്യം വേണ്ട വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയ ഇ-ഡയറക്ടറി, ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപപ്പെടുത്തുന്ന പ്രവർത്തനം തുടർന്ന് വരികയാണ്. മുൻകാലങ്ങളിലെ ഡയറക്ടറിയിൽ ജീവിതപങ്കാളിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾക്ക് പ്രാമുഖ്യം നൽകിയിരുന്നില്ല എന്നതാണ് വസ്തുത. എന്നാൽ പങ്കാളിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങളുടെ അഭാവം കാരണം ബാങ്കിൽനിന്ന് പങ്കാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ടുന്നതായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പലതും കൃത്യമായ സമയത്ത് ലഭ്യമാക്കുന്നതിൽ താമസം നേരിട്ടു എന്നത് യാഥാർത്ഥ്യമാണ്. ആയതിനാൽ അംഗങ്ങൾ ഏവരും അവരുടെ പങ്കാളിയുടെ പേര്, ജനനത്തീയതി, ഫോൺ നമ്പർ, തുടങ്ങിയ കൃത്യമായ വിവരങ്ങൾ അസിസ്റ്റന്റ് ട്രഷറർ ശ്രീ എം.പി. ബാലചന്ദ്രൻ നായർക്ക് 9446439244 എന്ന വാട്ട്സാപ്പ് നമ്പറിൽ അയയ്ക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

പങ്കാളിയെ അസോസിയേറ്റ് ഫാമിലി അംഗമാക്കാത്ത അംഗങ്ങൾ എത്രയും വേഗം അത് ചെയ്യണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു. ആയതിലേക്കുള്ള അപേക്ഷ ഫോറം പൂരിപ്പിച്ച് 500 രൂപയുടെ ചെക്ക് സഹിതം ജനറൽ സെക്രട്ടറിക്ക് അയയ്ക്കണമെന്നും അറിയിക്കുന്നു.

## **SBI Group Mediclaim Policy**

### **Introduction of e-Pharmacy Scheme for Members of Annual Payment Plan (APP) under SBI Health Assist Scheme**

### **Online Service started with effect from 1st June 2020**

Bank has issued an e-circular No. CDO/P&HRD-PPFG/65/2019-20 dated 27th December, 2019 advising renewal of Group Mediclaim Policy for SBI retirees with effect from 16th January, 2020 and modifications in terms and conditions of the policy. It was advised in the said e-Circular that the Bank will make arrangement of allowing cashless domiciliary facility for members of Annual Payment Plan (APP) under “SBI Health Assist” through e-Pharmacy Tie-up.

2. In this connection, an arrangement has been made with Lifetime Wellness Rx International Limited, popularly known as M/s. Apollo Life, for providing pharmacy services to the members of APP through an App named “URWORLD.” Indent for medicines by the members can be placed only through the App. No manual order for medicines would be allowed in the scheme. The App “URWORLD” can be downloaded from Google Play Store through Android Mobile Phones. It can also be downloaded by clicking the link: <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.apollo.urworld>

3. As per the approved plan, members' contribution for the entire policy period has been fixed @ Rs.6,000/-. As four months have already elapsed, no contribution for the past four months will require to be paid by the members. Therefore, only Rs. 4,000/- will have to be contributed by the members. Similarly, Bank's contribution has been fixed @ Rs.8,000/- for the remaining eight months of the policy. A member of the Annual Payment Plan will be eligible to purchase medicines through the App by uploading a valid prescription issued by a Registered Medical Practitioner. Members would be eligible to indent medicines for spouses/disabled children (as per records in Annual Payment Plan) within the following limits:

<b>Total Domiciliary Limit to the members of Annual Payment Plan for the period from 1st June' 20 to 15th Jan' 21:</b>	Rs.12,000/-
--	-------------

<b>Initial amount to be spent by member:</b>	Rs. 4,000/-**
--	---------------

<b>Bank's maximum contribution after initial payment by the member:</b>	Rs. 8,000/-
---	-------------

\*\*No reimbursement can be claimed from the Bank against such expenditure incurred by the retirees under any other scheme of the Bank.

4. The Medicines will be delivered by the Vendor Company strictly at the registered address of the members under APP. No request will be entertained by the Vendor Company for delivery of medicines at a place other than the address registered in Annual Payment Plan. However, any change in the registered address can be effected by Corporate Centre on acceptable grounds once communicated through the concerned Administrative Offices. However, on launch of the services, if incorrect address is appearing in the App, it can be modified by the member once through the App.

5. Logging into the “URWORLD” App will be based on Mobile Number of the member. Once, a member logs into the App, a One Time Password (OTP) will be generated and sent to the mobile number of the member registered under the Annual Payment Plan. There is no provision in the App to use one Mobile Number for more than one PF Index Number. Any cases of error in Mobile Number may be taken up through concerned Administrative Office with Corporate Centre for rectification. For allowing the facility to members, Enrolment Data of “Annual Payment Plan” has been used. It has been observed that in many cases erroneous and duplicate Mobile Numbers have been provided in the Enrolment Data. Therefore, it is advisable for all the Administrative Offices to verify Mobile Numbers which have been sent by them to Corporate Centre during enrolment of members. It may be noted that any request for change/correction in Mobile Number/subsequent change in registered address will be entertained through Administrative Offices only.

6. Flow Chart on logging into the App and indenting the orders is given in Annexure-I attached with the e- Circular.

7. Other provisions in the scheme will be as under:

- i) Various payment options viz. Cash on Delivery (COD) and payment through swipe machines will be available for making payment by the members.
- ii) In order to indent medicines, members shall have to upload a valid prescription as per the Drugs & Cosmetics Act and Pharmacy Practice Regulation, 2015, which should be clear and legible and must contain name of the “Retiree” and/or spouse/disabled children (if any) and their age.
- iii) Vendor Company will provide discount in price on all medicines @ 18% to members. This discount will be applicable on MRP printed on the cover of the medicines. The said discount will be applicable to all the medicines delivered by the Company to the members.
- iv) Validity of a Doctor's prescription will be 180 days. Prescription older than 180 days will not be entertained and in such case, member will have to procure new prescription.
- v) After receipt of requisition from the member, Vendor Company will arrange for a confirmation call in order to confirm the order and quantity of the medicines. Only after confirmation by the member, order shall be considered for further processing.
- vi) Members will be allowed to purchase medicines even beyond the limit of Rs. 12,000/- (Rupees Twelve Thousands only) by making payment from their own sources and the vendor Company will allow eligible discounts on such purchases also.
- vii) The deadline for delivery of medicines by the Vendor Company will be 12 to 36 hours in Metro/Urban/Semi Urban areas and similarly in rural areas, delivery deadline will be 72 to 96 hours.
- viii) Members will have to mandatorily show original prescription and valid identification proof during the delivery of medicines.
- ix) There shall be a provision of cancellation of order by the members. A member can cancel the order till the time status of the item purchased is not showing “Order dispatched” in the App. Cancellation after “Order dispatched” status will attract a penalty of Rs. 100/- (Rupees One Hundred only) which will be recovered from the member by the Company.
- x) No Service Charges, Fees or any additional expenses should be paid by the members in addition to the amount of the bill raised by the Vendor Company.
- xi) Operating hours of the Vendor Company will be 9.00 a.m. to 6.00 p.m. everyday including Sundays. A member will receive Prescription Validation Call to confirm the order within 4 hours of uploading the prescription on the App. If an order has been uploaded after the operating hours, member will receive Prescription Validation Call the next day.
- xii) In this e-Pharmacy Scheme, only allopathic medicines will be supplied to the members.
- xiii) The list of excluded medicines/Pharmaceutical items/Nutritional Supplements/ Consumable items which will not be supplied to members under the scheme is mentioned in Annexure-II. The Vendor Company will advise the members during the confirmation call, if any, items ordered are excluded under the e-Pharmacy Scheme.
- xiv) Return of medicines will not be accepted after delivery.
- xv) Minimum amount of order will be Rs. 250/-.

8. Under the present situation resulting from COVID 19 pandemic, delivery of medicines will not be done in Containment Zones/Red and Orange Zones/restricted areas. As there will be wide spread movement restrictions, delay may happen in delivering medicines by the courier agents in the present situation. However, it would be the endeavor of the Vendor Company to deliver medicines on time. Due to the prevailing COVID 19 situation, orders may also be cancelled by the Vendor Company in case it is found that delivery may not be possible.



## Basic Features – SBI Health Care Scheme

The existing SBI-REMBS Policy (Policy-A) is known as “SBI Health Care” - One Time Payment Plan (OTPP) from now onwards. All future retirees would be eligible to opt for different plans under “SBI Health Care” depending on their medical need with effect from 1st January, 2020.

All superannuated employees would be eligible for membership under “SBI Health Care” except for dismissed, discharged, compulsorily retired, terminated and employees retired under Section 19/3 of OSR upto clearance of their case.

The Scheme shall provide medical cover to retired employees of State Bank of India, their spouses and differently abled child/children (if any). VRS retirees fulfilling two conditions i.e. completion of 30 years of service and 58 years of age will also be eligible to join.

Membership structure in the new “SBI Health Care” will be as under:

(Amount in Rupees)

Lifetime Limit	Annual Domiciliary Eligibility	Amount of contribution by retiring employees on or after 01.01.2020
7,00,000	7000	1,63,000
10,00,000	10000	2,30,000
15,00,000	15000	3,00,000
20,00,000	20000	3,75,000

Eligible retirees/family pensioners can opt for any plan.

Bank will take insurance cover on behalf of the existing members as well as new members under “SBI Health Care” (OTPP). Members enrolled under OTTP will be migrated to insurance policy one month after ratification of their membership in the Trust. For the purpose of insurance, members having residual balance of Rs.3.00 lakh and below Rs.10.00 lakhs will be allocated Basic insurance Cover of Rs.3.00 lakhs and those having residual balance of Rs.10.00 lakhs and above will be allocated Rs.5.00 lakhs as Basic Cover. An additional cover of Rs.6.00 lakhs will also be provided to these members as Super Top-Up cover to both categories. However, members will be provided insurance cover only upto their residual balance in OTTP. Premium on the insurance cover (both base plan & Super Top-up Plan) of “SBI Health Care” (OTTP) will be paid by the REMB Trust on behalf of members.

Annual domiciliary limit in the policy will be 1% of life time limit subject to a maximum of 10% for life time.

Following ailment wise capping under the insurance cover of “SBI Health Care” (OTTP) will be as under:

(Rupees in lakhs)

Sl. No.	Name of Ailment	Proposed Limits for Basic Plan of Rs. 3.00 lakhs	Proposed Limits for Basic Plan of Rs. 5.00 lakhs
1	Angioplasty	2,00,000	2,25,000
2	CA-BG	3,00,000	3,25,000
3	Cataract	45,000	50,000
4	Cholesystectomy	1,00,000	1,25,000
5	Hernia	1,00,000	1,25,000
6	Knee Replacement - Unilateral	2,00,000	2,25,000
7	Knee Replacement – Bilateral	3,25,000	3,50,000
8	Prostate (Other than treatment of Prostate Cancer)	1,00,000	1,25,000

The Room Rent/ICU Rent including nursing charges eligibilities will be as under:

Plan (In lakhs)	Room Rent	ICU Rent
3.00	5,000	9,500
5.00	7,500	12,000

Dental Treatment – An amount of Rs.7,500/- will be available to all members of insurance plan under OTPP for dental Root canal Treatment. This facility will be under the overall basic Cover and will not be treated as domiciliary facility.

## SBI മെഡിക്കൽ ബെനിഫിറ്റ് സ്കീം

### Background:

#### സ്കീമിന്റെ ലക്ഷ്യം

റിട്ടയർ ചെയ്ത ജീവനക്കാരുടേയും അവരുടെ ജീവിതപങ്കാളികളുടേയും ഗുരുതരമായ അസുഖങ്ങളുടെ ആശുപത്രിചികിത്സയ്ക്കു വഹിക്കാൻ സഹായിക്കുക.

#### സ്കീമിന്റെ ഘടന

സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് 100 കോടി രൂപ വരുന്ന അടിസ്ഥാന സഞ്ചിതനിധി സമാഹരിച്ചുകൊണ്ടാണ് ഈ സ്കീം തുടങ്ങിയത്. പിന്നീട് ഒരു ട്രസ്റ്റിന്റെ കീഴിൽ കൊണ്ടുവന്നു. ഇതിന്റെ ഭരണം നടത്തുന്നത് ബാങ്കിന്റെ മാനേജിങ് ഡയറക്ടറുടെ നേതൃത്വത്തിലാണ്. ഇതിൽ എല്ലാ നോർമൽ റിട്ടയറീസിനും ഒരു നിശ്ചിത തുക അടച്ച് മെമ്പർഷിപ്പ് എടുക്കാം. 30 വർഷത്തെ സർവ്വീസും 58 വയസ്സ് പ്രായവുമായ വി.ആർ.എസ്. റിട്ടയറീസും ഇതിന്റെ പരിധിയിൽ വരും. ആദ്യമൊക്കെ മെമ്പർഷിപ്പ് ഫീസിന് ഒരു മാസത്തെ പെൻഷൻ തുക മതിയായിരുന്നു. 16 അസുഖങ്ങൾക്കാണ് രണ്ടു ലക്ഷം രൂപ വരെയുള്ള ചികിത്സാസഹായം നൽകിയിരുന്നത്. കാലാകാലങ്ങളിൽ മെമ്പർഷിപ്പ് ഫീസിനും ചികിത്സ പരിധിക്കും വർദ്ധനവ് ഉണ്ടായി. അസുഖങ്ങളുടെ എണ്ണം 25-ൽ എത്തി നിൽക്കുന്നു.

#### REMBS-ഉം മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസും

2016 ജൂണിൽ ബാങ്ക് മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീമുമായി REMBS-നെ ബന്ധിപ്പിച്ചു. ഏഴുലക്ഷം രൂപ ലിമിറ്റ് ഉള്ള ഒരു മെമ്പർക്ക് മൂന്നുലക്ഷം രൂപയുടെ പോളിസി ബാങ്ക് എടുക്കുകയും (പോളിസി A) അത് ഓരോ വർഷവും പുതുക്കുകയും ചെയ്തുപോന്നു. ഇൻഷുറൻസ് തുകക്ക് മുകളിൽ വരുന്ന ബാക്കി തുക കരുതൽ അഥവാ ബഫർ ആയി മാറ്റിവെച്ചിരുന്നു. ഇൻഷുറൻസ് തുകക്ക് മുകളിൽ ചികിത്സാചിലവ് വരുന്നപക്ഷം അത് ബഫറിൽ നിന്ന് ബാങ്ക് റിലീസ് ചെയ്തു കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്തിരുന്നത്. എല്ലാവർഷവും ജൂണിൽ ബാക്കിനിൽക്കുന്ന അല്ലെങ്കിൽ റെസിഡ്യൂവൽ തുകയ്ക്ക് ആനുപാതികമായിട്ടുള്ള ഇൻഷുറൻസ് ബാങ്ക് പുതുക്കിക്കൊണ്ടിരുന്നു. ഒരു ലക്ഷം രൂപയ്ക്കുമുകളിൽ നിൽക്കുന്ന തുകയ്ക്കുമാത്രമേ ഇൻഷുറൻസ് എടുക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നുള്ളൂ. ഒരു ലക്ഷം രൂപയ്ക്കുതാഴെ പരിധിയുള്ളവരുടെ ബില്ലുകൾ ബാങ്കിൽ നേരിട്ട് കൊടുക്കണമായിരുന്നു. മെമ്പർമാർക്ക് ഈ അവസരത്തിൽ പോളിസി B-യിലേക്ക് മാറി സ്വന്തം ചിലവിൽ പോളിസി എടുക്കാൻ അവസരം കൊടുത്തിരുന്നു. അതിനുമുൻപും പോളിസി B-യിൽ എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും ചേരാൻ സാധിക്കുമായിരുന്നു.

#### പഴയ സ്കീമുകൾ പുതിയ രൂപത്തിൽ

2020 ജനുവരി മാസം മുതൽ പോളിസി A-യും പോളിസി B-യും പരിഷ്കരിച്ച്, പോളിസി A-യുടെ പേർ SBI Health Care എന്നും പോളിസി B-യുടെ പേർ SBI Health Assist എന്നുമാക്കി.

#### സാധാരണ ഉണ്ടാകുന്ന ചോദ്യങ്ങളും ഉത്തരങ്ങളും:

ചോദ്യം 1: SBI Health Care (REMBS - Policy A)-യും SBI Health Assist (Policy B)-യും തമ്മിലുള്ള അടിസ്ഥാന വ്യത്യാസം എന്താണ്?

ഉത്തരം: SBI Health Care, റിട്ടയറീസിനും അവരുടെ ജീവിതപങ്കാളിക്കും വേണ്ടി ബാങ്ക് നേരിട്ടുനടത്തുന്ന ഒരു മെഡിക്കൽ ബെനിഫിറ്റ് സ്കീം ആണ്. നോർമൽ റിട്ടയറീസിനും, 30 വർഷത്തെ സർവ്വീസും 58 വയസ്സ് പ്രായവുമുള്ള VRS-കാർക്കുമാണ് ഇതിൽ ചേരാവുന്നത്. വിരമിച്ചശേഷം ആദ്യത്തെ പെൻഷൻ ലഭിച്ച് മൂന്നുമാസത്തിനകം ഇതിൽ മെമ്പർഷിപ്പ് ഫീ അടച്ച് ഓൺലൈൻ രജിസ്ട്രേഷൻ വഴി അംഗമാകാം. പിന്നീട് ഇതിൽ പ്രവേശനമില്ല. ഇതിനെ OTTP അഥവാ One Time Payment Plan എന്നു പറയും.

SBI Health Assist (Policy B) എന്നു പറഞ്ഞാൽ അത് ശുദ്ധമായ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം ആണ്. അതിന്റെ പ്രീമിയം പുതിയ റിട്ടയറിസാണെങ്കിൽ റിട്ടയർ ചെയ്ത് 90 ദിവസത്തിനകം അടച്ച് നിർദ്ദിഷ്ട അപേക്ഷാഫോറം പൂരിപ്പിച്ച് ബ്രാഞ്ചിൽ കൊടുക്കണം. പെൻഷൻ അക്കൗണ്ടിൽനിന്ന് പ്രീമിയം പിടിച്ച് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസിന്റെ കറന്റ് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് ട്രാൻസഫർ ചെയ്യും. എല്ലാവർഷവും ജനുവരിയിൽ പ്രീമിയം സ്വന്തമായി അടച്ച് പോളിസി പുതുക്കണം. അതിനായി പുതുക്കാനുള്ള അപേക്ഷാഫോറം പൂരിപ്പിച്ച് ബ്രാഞ്ചിൽ കൊടുക്കണം. അതുകൊണ്ടാണ് ഇതിന്റെ പേര് APP അഥവാ Annual Payment Plan എന്നു പറയുന്നത്.

ചോദ്യം 2: SBI Health Care-നെ പോളിസി A എന്നു പറയാൻ കാരണമെന്ത്?

ഉത്തരം: സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് 2016 ജനുവരി മാസം മുതൽ REMBS-നെ മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീമുമായി ബന്ധിപ്പിച്ചു. ഇതിന് പോളിസി A എന്നും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് മാത്രമായ പോളിസിക്ക് B എന്നും പേര് കൊടുത്തു.

ചോദ്യം 3: ഇൻഷുറൻസുമായി ബന്ധിപ്പിച്ചതിന് പ്രത്യേക കാരണമുണ്ടോ?

ഉത്തരം: ഉണ്ട്. ആദ്യകാലത്ത് REMBS-ൽ ഏകദേശം 21 അസുഖങ്ങൾക്ക് കിടന്ന് ചികിത്സ ചെയ്യുന്നതിനു മാത്രമേ ബാങ്ക് ചികിത്സാചിലവ് Reimbursement തന്നിരുന്നുള്ളൂ. എന്നാൽ, മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് ഉണ്ടെങ്കിൽ 24 മണിക്കൂറിൽക്കൂടുതൽ അസുഖമായിട്ട് ആശുപത്രിയിൽ ചികിത്സ ലഭിച്ചാൽ ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനിയുടെ Network-ൽപെട്ട (tie-up ഉള്ള) ആശുപത്രിയിൽ നിന്ന് ക്യാഷ്ലെസ്സ് ആയിട്ടും Network-ൽ പെടാത്ത ആശുപത്രിയിൽനിന്നും Reimbursement ആയിട്ടും ചികിത്സാചിലവുകൾ അവർ വഹിക്കും.

ചോദ്യം 4: പോളിസി A സ്കീമിൽ എത്ര രൂപക്ക് ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ കിട്ടും?

ഉത്തരം:

1. ഏഴുലക്ഷം രൂപയുടെ ലിമിറ്റ് ഉള്ള ഒരാളിന് മൂന്നുലക്ഷം രൂപ ഇൻഷുറൻസും അതിനൊപ്പം ആറുലക്ഷം രൂപയുടെ Top-up സഹിതം ഒൻപത് ലക്ഷം രൂപയാണെങ്കിലും ലിമിറ്റ് ആയ ഏഴുലക്ഷം രൂപ വരെയേ പരമാവധി ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.
2. 10 ലക്ഷം ലിമിറ്റ് ഉള്ള ഒരാളിന് മൂന്നുലക്ഷം രൂപ ഇൻഷുറൻസും ആറുലക്ഷം രൂപ Top-up സഹിതം ഒൻപതുലക്ഷം കൂടാതെ ഒരുലക്ഷം രൂപ ബാങ്കിന്റെ കൈവശം ബാഫർ ആയിട്ടുമുണ്ട്. ഉദാഹരണത്തിന്, 11 ലക്ഷം രൂപയുടെ ആശുപത്രി ബിൽ ആണെന്നു കരുതുക. ഒൻപതുലക്ഷം രൂപ ഇൻഷുറൻസിൽനിന്നും ഒരു ലക്ഷം രൂപ ബാങ്കിന്റെ ബാഫറിൽ നിന്നും ലഭിക്കും. ബാങ്കി ഒരു ലക്ഷം രൂപ സ്വന്തം ചിലവ്.

ചോദ്യം 5: ഈ സ്കീമിൽ മെമ്പർഷിപ്പ് ഉള്ള ആളിനും പങ്കാളിക്കും ഒറ്റക്കോ ഒരുമിച്ചോ എത്ര വരെ കിട്ടും?

ഉത്തരം: ലിമിറ്റ് വരെ.

ചോദ്യം 6: നമ്മുടെ ലിമിറ്റിനു മുഴുവൻ ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ കിട്ടുമോ?

ഉത്തരം: ഇല്ല. ചികിത്സയ്ക്ക് ചിലവായ തുക നമ്മൾ എടുക്കുമ്പോൾ ആ തുക നമ്മുടെ REMBS-ന്റെ ലിമിറ്റിൽ കുറവു വരുത്തും. അങ്ങനെ ബാക്കിനിൽക്കുന്ന ബാലൻസ് അഥവാ റെസിഡ്യൂവൽ ബാലൻസ് മൂന്നുലക്ഷം രൂപയിൽ താഴെ വന്നാൽ ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ കിട്ടുകയില്ല. എല്ലാവർഷവും ജനുവരിയിൽ ബാങ്ക് നമ്മുടെ റെസിഡ്യൂവൽ ബാലൻസ് റിവ്യൂ ചെയ്ത് മൂന്നുലക്ഷം രൂപയും അതിനു മുകളിലുമുള്ള തുക മാത്രമേ ഇൻഷുർ ചെയ്യുകയുള്ളൂ.

ചോദ്യം 7: അപ്പോൾ ബാക്കിനിൽക്കുന്ന മൂന്നുലക്ഷം രൂപയിൽ താഴെയുള്ള തുക നഷ്ടപ്പെടുമോ?

ഉത്തരം: ഇല്ല. ആ തുക ഇൻഷുറൻസിന് പുറത്ത്, പഴയ REMBS പോലെ കൈകാര്യം ചെയ്യണം; ബിൽ ബാങ്കിന് നേരിട്ട് അയച്ചുകൊടുക്കണം. 25 അസുഖങ്ങൾക്ക് ആശുപത്രിയിൽ കിടന്നുചികിത്സയ്ക്ക് മാത്രമേ കിട്ടുകയുള്ളൂ.

ചോദ്യം 8: പിന്നെ എന്താണ് പോംവഴി?

ഉത്തരം: മൂന്നുലക്ഷം രൂപ ആകുന്നതിനുമുമ്പ് SBI Health Assist-ൽ ചേരുക.

ചോദ്യം 9: SBI Health Assist-ൽ എത്ര പ്രീമിയം അടയ്ക്കണം?

ഉത്തരം: എല്ലാവർഷവും ജനുവരിയിൽ ആണ് പോളിസി പുതുക്കുന്നത്. അന്ന് എടുത്താലും വർഷമദ്ധ്യേയോ അവസാനമോ എടുത്താലും മുഴുവൻ പ്രീമിയവും അടയ്ക്കണം. എന്നാൽ പുതിയ റിട്ടയറിസിന് pro-rata പ്രീമിയം അടച്ചാൽ മതിയാകും.



ചോദ്യം 10: പുതിയ റിട്ടയറീസിന് രണ്ടു സ്കീമിലും ചേരാമോ?

ഉത്തരം: ചേരാം. എന്നാൽ SBI Health Assist-ൽ റിട്ടയർ ചെയ്ത് 90 ദിവസത്തിനകം. എന്നാൽ പോളിസി A ഉള്ളവർക്ക് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും ചേരാമെങ്കിലും REMBS ബാലൻസ് 3 ലക്ഷത്തിൽ താഴെ ആകുന്നതിനു മുൻപ് ചേരുന്നതാണ് അഭികാമ്യം.

ചോദ്യം 11: സാധാരണ ഇൻഷുറൻസുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു കേൾക്കുന്ന വാക്കുകളാണ് TPA, Broker, Insurance Company തുടങ്ങിയവ. ഒന്ന് വിശദീകരിക്കാമോ?

ഉത്തരം: ഏതൊരു മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീമിനും പ്രധാനമായി അഞ്ചു പാർട്ടികളാണുള്ളത്:

1. ഇൻഷുറർ ചെയ്യപ്പെട്ട ആൾ
2. Employer
3. Insurance Company
4. Broker
5. TPA or Third Party Administration

ഇതിൽ ബ്രോക്കർ ആണ് പ്രീമിയം ബാങ്കിനുവേണ്ടി ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനിയുമായി negotiate ചെയ്തു തീരുമാനിക്കുന്നതും അതിന്റെ നടത്തിപ്പ് സഹായിക്കുന്നതും പരാതിയുണ്ടായാൽ പരിഹരിക്കുന്നതും.

TPA ആണ് ഇൻഷുറൻസിന്റെ ഐഡി അയച്ചുതരുന്നതും, ആശുപത്രികളുമായി Tie-up ഉണ്ടാക്കുന്നതും, ബില്ലുകൾ പ്രൊസസ്സ് ചെയ്ത് ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനിക്ക് അയക്കുന്നതും. ചുരുക്കിപ്പറഞ്ഞാൽ ഇവരുമായിട്ടാണ് കൂടുതൽ സമയം ബന്ധപ്പെടുന്നത്.

ചോദ്യം 12: ഇവരുടെ പേരുകൾ പറയാമോ?

**Insurance Co.:** SBI General Insurance Company Ltd.

**Broker:** Anand Rathi Insurance Brokers Ltd.

**TPA:** Vidal Health Insurance TPA Pvt. Ltd.

ചോദ്യം 13: ആശുപത്രിയിൽ പ്രവേശിച്ചാൽ ഇൻഷുറൻസ് ക്ലെയിം കിട്ടാൻ എന്തെല്ലാം ശ്രദ്ധിക്കണം?

ഉത്തരം: ആദ്യം നെറ്റ്വർക്ക് ഹോസ്പിറ്റൽ ആണോയെന്ന് ചെക്ക് ചെയ്യുക. അവരുടെ വെബ്സൈറ്റിൽ ലിസ്റ്റ് ഓഫ് ഹോസ്പിറ്റൽസ് കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ഹോസ്പിറ്റലുകളിൽ exhibit ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

Hospitalisation രണ്ട് വിധത്തിൽ ഉണ്ട്: (1) Planned Hospitalisation, (2) Emergency Hospitalisation.

Planned Hospitalisation അണെങ്കിൽ (1) ഡോക്ടറോട് ഇൻഷുറൻസിന്റെ കാര്യങ്ങൾ പറയാം; (2) ഹോസ്പിറ്റൽ ഇൻഷുറൻസ് ഡെസ്കിൽ TPA അയച്ചുതന്ന ഇൻഷുറൻസ് ഐഡി കാർഡ്, ആധാർ കാർഡ് എന്നിവയുടെ കോപ്പി അവിടെ ഏൽപ്പിക്കുക. 48 മുതൽ 72 മണിക്കൂർ കൊണ്ട് ഹോസ്പിറ്റൽകാർ TPA-യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ക്യാഷ്ലെസ്സിന് approval വാങ്ങിക്കും.

Emergency case അണെങ്കിൽ വളരെ വേഗം മേൽപറഞ്ഞ രേഖകൾ നൽകിയാൽ approval വാങ്ങിക്കാം.

ക്യാഷ്ലെസ്സ് സൗകര്യം ഇല്ലാത്ത ഹോസ്പിറ്റൽ ആണെങ്കിൽ ആശുപത്രിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ഉടനെയോ ഡിസ്ചാർജിനു മുമ്പായോ ഐഡി കാർഡിലെ ടോൾഫ്രീ നമ്പറിലോ ഇമെയിൽ വഴിയോ TPA-യെ വിവരം അറിയിക്കണം. അവർ തരുന്ന ക്ലെയിം ഇന്റീമേഷൻ അഥവാ Reference Number ക്ലെയിംഫോമിൽ രേഖപ്പെടുത്തണം. ഒരു മാസത്തിനകം ക്ലെയിംഫോം പൂരിപ്പിച്ച് എല്ലാ ബില്ലുകളും, ഡിസ്ചാർജ്ജ് സമ്മറി, ഒറിജിനൽ ലാബ് റിപ്പോർട്ട്, X-Ray, സ്കാനിങ്ങ് റിപ്പോർട്ട് തുടങ്ങിയവ സഹിതം പെൻഷൻ പേയിങ്ങ് ബ്രാഞ്ചിൽ കൊടുക്കണം. ക്ലെയിംഫോമിന്റെ Part B ഹോസ്പിറ്റൽകാർ ഒപ്പിട്ടിരിക്കണം. Insurance ഐഡിയും ആധാറിന്റെ കോപ്പിയും പാൻ കാർഡും Cancelled ചെയ്തും അതോടൊപ്പം വയ്ക്കണം.

ചോദ്യം 14: ഇൻഷുറൻസിന്റെ ഐഡി കാർഡ് കിട്ടുന്നില്ലായെങ്കിൽ എന്തു ചെയ്യണം?

ഉത്തരം: അതിന്റെ ഇ-കാർഡ് generate ചെയ്യാം.

**A. WhatsApp വഴി ലഭ്യമാക്കാൻ എന്തു ചെയ്യണം?**

1. ഒരു Missed Call 022-48926099 എന്ന നമ്പരിലേക്ക് നമ്മുടെ REMBS-ൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള മൊബൈൽ നമ്പരിൽനിന്നും വിളിക്കുക..
2. ഉടനെ അവരുടെ ഒരു message വരും.
3. Vidal-ന്റെ Mobile Number 9513330000 ഫോണിലെ Contacts-ൽ save ചെയ്യുക.

എന്തൊക്കെ സൗകര്യങ്ങൾ WhatsApp വഴി ലഭിക്കും?

1. ഇ-കാർഡ് ലഭിക്കുവാൻ ECARD എന്ന് ടൈപ്പ് ചെയ്യുക.
2. ബിൽ കൊടുത്തതിന്റെ സ്ഥിതി അറിയുവാൻ CLAIM എന്ന് ടൈപ്പ് ചെയ്യുക.
3. അനേഷണങ്ങൾക്ക് QUERY എന്ന് ടൈപ്പ് ചെയ്യുക.

**B.** പോർട്ടൽ വഴി ലഭിക്കാൻ Google-ൽ Vidal Health Insurance TPA എന്ന് ടൈപ്പ് ചെയ്യുക. അല്ലെങ്കിൽ <https://tips.vidalhealthtpa.com/vidalhealth/index.htm> എന്ന സൈറ്റിൽ കയറി അതിന്റെ ഹോംപേജിൽ, മുകളിൽ വലതുവശത്തു കാണുന്ന ബോക്സിൽ User Id-യും Password-ഉം കൊടുക്കുക. Login:>Employee Login> User Id: SBI...PF/HRMS No; Password: PF/HRMS No. അപ്പോൾ Password മാറ്റാൻ ആവശ്യപ്പെടും. Password-ൽ കുറഞ്ഞത് എട്ട് അക്ഷരങ്ങൾ ഉണ്ടാവണം. അവയിൽ ക്യാപ്പിറ്റൽ അക്ഷരം, ചെറിയ അക്ഷരം, @&\$ തുടങ്ങിയ സ്പെഷ്യൽ അക്ഷരങ്ങളും, അക്കങ്ങളും ഉണ്ടാകണം. ഉദാ: Palackan@1960.

എല്ലാ AO-യിലും TPA-യുടെ ആളുണ്ട്. കൂടാതെ സഹായിക്കാൻ അസ്സോസിയേഷൻ നേതാക്കളുമുണ്ടാകും.

**ചോദ്യം 15: Domiciliary എന്ന് പറഞ്ഞാൽ എന്താണ്?**

ഉത്തരം: ആശുപത്രിയിൽ കിടന്ന് ചികിത്സ ചെയ്യേണ്ട അസുഖമാണെങ്കിലും വീട്ടിൽനിന്നും ചികിത്സ തേടുന്നതിനെയാണ് ശരിയായ അർത്ഥത്തിൽ Domiciliary ചികിത്സ എന്ന് പറയുന്നത്. അഡ്മിറ്റ് ആകാതെ ഡോക്ടറുടെ Prescription-ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മരുന്ന് വാങ്ങിച്ച് തുടർന്നുള്ള ചിലവ് reimburse ചെയ്തു കിട്ടുന്ന സൗകര്യത്തിനാണ് Domiciliary Facility എന്ന് പറയുന്നത്. ഏതു സ്കീമിലും ചേരാം. കേഡർ വ്യത്യാസമില്ല.

**ചോദ്യം 16: Domiciliary-ക്ക് എത്രയാണ് പരിധി?**

ഉത്തരം: ഓരോരുത്തരുടേയും Sum Assured Limit-ന്റെ 10% മാത്രമാണ് ജീവിതകാലം ലഭിക്കുന്നത്. അതിന്റെ 1% മാത്രമാണ് ഓരോ വർഷവും അനുവദിക്കുന്നത്. ഉദാ: 7,00,000 ലിമിറ്റ് ഉള്ള ഒരാളിന് ജീവിതകാലത്ത് ആകെ 70,000 രൂപയും അത് തീരും വരെ വർഷത്തിൽ 7,000 രൂപയുമാണ് ലഭിക്കുക.

**ചോദ്യം 17: Domiciliary എങ്ങനെ ക്ലെയിം ചെയ്യാം?**

ഉത്തരം: Domiciliary Claim Form പൂരിപ്പിച്ച്, ഡോക്ടറുടെ മൂന്നുമാസത്തിൽ കൂടുതൽ കാലപ്പഴക്കമില്ലാത്ത കുറിപ്പ്, ബിൽ, ഇൻഷുറൻസ് ഐഡികാർഡ് കോപ്പി സഹിതം ബ്രാഞ്ചിൽ കൊടുക്കുക.

**ചോദ്യം 18: SBI Health Assist-ന് Domiciliary ഉണ്ടോ?**

ഉത്തരം: ഇല്ല. അതിനുപകരമാണ് ഇ-ഫാർമസി.

**SBI Health Care - റിട്ടയേർഡ് എംപ്ലോയീസ് മെഡിക്കൽ ബെനിഫിറ്റ് സ്കീം - രജിസ്ട്രേഷൻ നടപടികൾ**

1. വിരമിച്ചയാളും ജീവിതപങ്കാളിയും നേരത്തെ പെൻഷൻ പേപ്പറുകളുടെ ആവശ്യത്തിനായി എടുത്ത ജോയിന്റ് ഫോട്ടോയുടെ രണ്ടെണ്ണവുമായി പെൻഷൻ ഓഫ്ഫീസ് ചെയ്തിരിക്കുന്ന ബ്രാഞ്ചിൽ പോവുക. റിട്ടയർമെന്റ് തീയതിക്ക് പതിനഞ്ചു ദിവസം മുൻപുമുതൽ രജിസ്ട്രേഷൻ സാധ്യമാണ്.





## *Delegates' Sesession-18th AGM Ernakulam*



2. തിരുവനന്തപുരം എൻ.എ.സി. ശാഖയിൽ (കോഡ്: 70502) മാറത്തക്കവിധം താഴെപ്പറയുന്ന ഏത് സ്കീമിലാണോ ചേരുന്നത്, അതിനനുസരിച്ചുള്ള തുകയ്ക്ക് SBI REMBS Trust Account എന്ന പേരിൽ ഡിമാന്റ് ഡ്രാഫ്റ്റ് എടുക്കുക:

- i) 7 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഒറ്റത്തവണ : തുക അടയ്ക്കേണ്ടത് - 1.63 ലക്ഷം രൂപ
- ii) 10 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഒറ്റത്തവണ : തുക അടയ്ക്കേണ്ടത് - 2.30 ലക്ഷം രൂപ
- iii) 15 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഒറ്റത്തവണ : തുക അടയ്ക്കേണ്ടത് - 3.00 ലക്ഷം രൂപ
- iv) 20 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഒറ്റത്തവണ : തുക അടയ്ക്കേണ്ടത് - 3.75 ലക്ഷം രൂപ

3. ബ്രാഞ്ച് ടെല്ലർ (ബ്രാഞ്ച് എച്ച്.ആർ.എം.എസ്.) <https://rembs.sbi.co.in>>new registration>PF ലോഗിൻ ചെയ്യുക. (e-SBT പെൻഷൻകാർക്ക് എച്ച്.ആർ.എം.എസ്. നമ്പർ). ഒരു Pop-up പെൻഷനറുടെ പ്രൊഫൈൽ ഉൾപ്പെടെ ലഭ്യമാകുന്നതാണ്. അതിൽ ഡ്രാഫ്റ്റിന്റെ വിവരങ്ങൾ കൊടുത്തശേഷം ഒരു സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എടുക്കുന്നു. അതിൽ എഡിറ്റ് ചെയ്യാവുന്ന കള്ളികളിൽ തെറ്റുണ്ടെങ്കിൽ തിരുത്തി രണ്ടു ജോയിന്റ് ഫോട്ടോകൾ സഹിതം രണ്ടുപേരും ഒപ്പിട്ട് കൊടുക്കുക.

4. ബ്രാഞ്ച് ടെല്ലർ/യൂസർ ആവശ്യമുള്ള തിരുത്തൽ കൊടുത്തതിനുശേഷം അപ്ലോഡ് ചെയ്യുന്നു. തുടർന്ന് ഫൈനൽ ഫോം ജനറേറ്റ് ചെയ്യും. അത് ഒപ്പിട്ടു നൽകുക. Acknowledgement കയ്യിൽ വാങ്ങുക.

5. ബ്രാഞ്ച് ഒപ്പിട്ടുവാങ്ങിയ രണ്ടു ഫോമുകളും, ഒരു ഫോട്ടോ ഒട്ടിച്ചും ഒന്ന് അല്ലാതെയും അതാത് ചീഫ് മാനേജർ (HR), അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസ്, എന്ന വിലാസത്തിൽ മറ്റു നടപടികൾക്കായി അനുതന്നെ അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

#### രജിസ്ട്രേഷനുശേഷം:

ഒരു മാസത്തിനകം സ്കീമിൽ ചേർത്ത വിവരം അറിയിക്കുന്നതാണ്.

- 1. ഇതിന്റെ പാസ്സ്‌ബുക്ക് എച്ച്.ആർ. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് എ.ഒ.-യിൽനിന്നും അയച്ചുതരുന്നതാണ്.
- 2. ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനിയുമായി (SBI General Insurance) എൻറോൾ ചെയ്തതിനുശേഷം രണ്ടുപേർക്കും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് ഐ.ഡി. കാർഡ് രണ്ടുമാസത്തിനുള്ളിൽ Vidal Health TPA നൽകുന്നതാണ്. ഈ കാർഡ് അവരുടെ വെബ്സൈറ്റിൽ നിന്ന് ഡൗൺലോഡ് ചെയ്യാം.

## SBI Health Assist

ചരിത്ര പശ്ചാത്തലം : ഒരു എത്തിനോട്ടം

SBI-യിൽ ഒരു വിഭാഗം റിട്ടയറീസിന്, പ്രത്യേകിച്ച് താഴെ പറയുന്നവർക്ക്:

- 1. VRS എടുത്തവർ (58 വയസ്സും 30 വർഷം സർവ്വീസും ഉള്ളവർ ഇതിൽ പെടുകയില്ല.)
- 2. REMBS-ൽ ഒറ്റ തവണ Subscription അടയ്ക്കുവാൻ സാധിക്കാതെ പോയവർ
- 3. REMBS-ൽ നിശ്ചിത കാലാവധിക്കുള്ളിൽ ചേരാൻ വിട്ടുപോയവർ
- 4. REMBS-നെപ്പറ്റി അറിവില്ലാത്തവർ
- 5. സർവ്വീസിൽ ഇരിക്കുമ്പോൾ മരിച്ചുപോയവരുടെ ഫാമിലി പെൻഷനേഴ്സ്, സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ ചേരാൻ സാധിക്കാത്തവർ.

ഇവരുടെ ചികിത്സാചിലവുകൾക്ക് യാതൊരു മെഡിക്കൽ ബെനിഫിറ്റ് സ്കീമുകളും ബാങ്കിൽ ഇല്ലായിരുന്നു. വർദ്ധിച്ചു വന്നുകൊണ്ടിരുന്ന ചികിത്സാചിലവുകൾ താങ്ങാൻ കഴിയാത്ത സാഹചര്യം ഉണ്ടായി. നമ്മുടെ സംഘടന ഇവർക്കും REMBS-ന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകണമെന്ന് നിരന്തരം അവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരുന്നു.

### IBA-യും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസും

IBA 2015-16-ൽ എല്ലാ ബാങ്കുകളോടും ജീവനക്കാർക്കും റിട്ടയറീസിനും ഉള്ള മെഡിക്കൽ ബെനിഫിറ്റ് സ്കീമുകൾ ഇൻഷുറൻസ് വഴി നടത്താൻ നിർദ്ദേശം കൊടുത്തു. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ IBA ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനികളുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ഒരു സ്കീമും തയ്യാറാക്കി. അതിന്റെ പേരാണ് IBA മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം.



ചോദ്യം 1: SBI ഈ വിഷയം എങ്ങനെ കൈകാര്യം ചെയ്തു?

ഉത്തരം: SBI തനതായി 2016-മാണ്ട് ജനുവരി 1-ാം തീയതിയിൽ, 2015 സെപ്റ്റംബർ മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ, പോളിസി B എന്ന ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം പുറത്തിറക്കി. ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനികളുമായി കൂടിയായോചിച്ചു തയ്യാറാക്കിയതാണ് ഈ സ്കീം.

ചോദ്യം 2: അതിൽ ചേരാൻ അർഹത ആർക്കൊക്കെയാണ്?

1. VRS Retirees
2. REMBS-ൽ നിലവിൽ ചേർന്നവർ
3. പുതിയതായി റിട്ടയർ ചെയ്യുന്നവർ
4. ഒരു സ്കീമിലും ചേരാത്ത റിട്ടയറീസും ഫാമിലി പെൻഷൻകാരും

സ്കീം തുടങ്ങിയപ്പോൾ പ്രീമിയം വളരെ കുറവ് ആയിരുന്നു. പിന്നീട് അത് ഒന്നും രണ്ടും ഇരട്ടിയായി. രണ്ട് വർഷത്തോളം ബാങ്ക് സബ്സിഡി നൽകിപ്പോന്നു.

### സ്കീമിന്റെ പ്രത്യേകതകൾ

1. എല്ലാ വർഷവും ജനുവരി 16-നുമുമ്പ് ഓരോരുത്തരും ഇൻഷുറൻസ് പുതുക്കണം.
2. ഒരു ലക്ഷം മുതൽ 25 ലക്ഷം രൂപവരെ പല പ്ലാനുകൾ; ആദ്യം 7 പ്ലാനുകൾ, പിന്നീട് 4 ആക്കി ചുരുക്കി.
3. ഹോസ്പിറ്റലൈസേഷനും ഡയാമിസിലിയറിനും വെവ്വേറെ പ്രീമിയം.
4. Super Top-up-ഉം Critical Illness Cover-ഉം. അധിക പ്രീമിയം അടയ്ക്കണം.
5. നെറ്റ്വർക്ക് ഹോസ്പിറ്റലുകളിൽ ക്യാഷ്ലെസ്സ് സൗകര്യം, 67 അസുഖങ്ങൾ domiciliary-യുടെ പരിധിയിൽ.
6. റൂം വാടക ICU വാടക എന്നിവക്ക് പരിധി.
7. ചില അസുഖങ്ങൾക്ക് ചികിത്സാചിലവിന് നിയന്ത്രണം.
8. മൂന്നുവർഷത്തേക്ക് ഒരു ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനി. TPA നാലു വർഷത്തേക്ക് മാറ്റം ഇല്ലാതെ തുടർന്നു.

### സ്കീമിലെ പരിഷ്കാരങ്ങൾ

2020 ജനുവരി ഒന്നുമുതൽ ബാങ്ക് മെഡിക്കൽ ബെനിഫിറ്റ് സ്കീമുകൾ ഉടച്ചുവാർത്തപ്പോൾ പോളിസി B-ക്ക് പുതിയ പേര് നൽകി. അതാണ് SBI Health Assist അഥവാ APP - Annual Payment Plan (Policy B). (Circular P&HRD SI No. 1385/2019-20 dated 27/12/2019). എല്ലാ വർഷവും പ്രീമിയം അടയ്ക്കുന്ന പ്ലാൻ.

### SBI Health Assist-ന്റെ സവിശേഷതകൾ

1. മൂന്നു വർഷത്തേക്ക് ഒരേ ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനി - SBI General Insurance Ltd., ഒരേ TPA, ഒരേ Broker.
2. Membership എല്ലാവർഷവും പുതുക്കണം. ജനുവരി 16-നു മുമ്പ്.
3. ഒരേ പ്രീമിയം അടുത്ത മൂന്നു വർഷത്തേക്ക്. മെമ്പർക്കും ജീവിതപങ്കാളിക്കും തുല്യ പരിരക്ഷ.
4. അടിസ്ഥാനപ്ലാനോടുകൂടി 6 ലക്ഷത്തിന്റെ Super top-up. അതിന്റെ പ്രീമിയമായ 7,721 രൂപ ബാങ്ക് വഹിക്കുന്നു.
5. ഹോസ്പിറ്റലിൽ കിടന്നുള്ള ചികിത്സക്ക് മാത്രം.
6. Domiciliary-ക്ക് പകരമായി ഇ-ഫാർമസി. 12,000 രൂപയുടെ സൗജന്യം ബാങ്ക് തരുന്നു. ആദ്യം 6,000 രൂപ മെമ്പർ മുടക്കണം.
7. എഴുപത് വയസ്സ് തികഞ്ഞവർക്കും ഫാമിലി പെൻഷൻകാർക്കും അടിസ്ഥാന പ്രീമിയത്തിന്റെ GST ഇല്ലാതെ 50% സബ്സിഡി 8,721 രൂപ.
8. അഞ്ചു ലക്ഷം രൂപയുടെ Critical Illness Cover. അതിന് വേറെ പ്രീമിയം അടയ്ക്കണം. 65 വയസ്സുവരെ ചേരാം. എന്നാൽ ഒരിക്കൽ ചേർന്നാൽ 65 വയസ്സുകഴിഞ്ഞാലും പുതുക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കാം. പരമാവധി പരിരക്ഷ 5 ലക്ഷം രൂപ. 14 ഗുരുതര അസുഖങ്ങൾക്ക് മാത്രമേ കവർ ഉള്ളൂ. ഒരു പ്രാവശ്യം ഇതിന്റെ പ്രയോജനം ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയാൽ സ്കീമിൽനിന്നും പുറത്താകും. ഇതിൽമാത്രമായി പ്രീമിയം അടച്ച് ചേരാൻ സാധിക്കയില്ല. അടിസ്ഥാന പോളിസിയോടൊപ്പം മാത്രമേ ഇതിൽ ചേരാൻ അനുവദിക്കുകയുള്ളൂ. പ്രീമിയം 16,253 രൂപ, GST ഉൾപ്പെടെ. ചേരുന്ന സമയത്തുള്ള അസുഖങ്ങൾക്ക് കവർ ഇല്ല. ചേർന്നശേഷം 90 ദിവസം കാത്തിരിപ്പു കാലവധി കഴിഞ്ഞ് കണ്ടുപിടിക്കുന്ന അസുഖങ്ങളോടെ 30 ദിവസം എങ്കിലും ജീവിച്ചിരിക്കണം. പുതുക്കിയവർക്കും നിലവിൽ മെമ്പർ



ആയിരിക്കുന്നവർക്കും ഇത് ബാധകമല്ല. പ്രൈമറി മെമ്പർമാർക്കും അവരുടെ പങ്കാളികൾക്കും പരിമിതമുള്ള കുട്ടികൾക്കും പരിരക്ഷ ലഭിക്കും.

ചോദ്യം 3: SBI Health Assist-ൽ ആർക്കൊക്കെ ചേരാം? അർഹതയുള്ളവർ ആരൊക്കെ?

ഉത്തരം:

1. പുതിയ റിട്ടയറിസ്, റിട്ടയർമെന്റ് തീയതി മുതൽ 90 ദിവസത്തിനകം ചേരണം. പ്രീമിയം ബാക്കിയുള്ള കാലാവധിയിൽ ആനുപാതികമായി നൽകിയാൽ മതി.
2. സർവ്വീസിൽ ഇരിക്കുമ്പോൾ മരിച്ചുപോയവരുടെ ജീവിതപങ്കാളി മരിച്ച തീയതി മുതൽ 120 ദിവസത്തിനകം ചേരണം. അവർക്ക് പ്രീമിയം പുതുക്കുന്ന തീയതി വരെ ബാക്കി നിൽക്കുന്ന ദിവസം കണക്കാക്കിയാൽ മതി.
3. നിലവിൽ മെമ്പർഷിപ്പ് ഉള്ളവർ എല്ലാവർഷവും ജനുവരി 16-നുമുമ്പ് പുതുക്കേണ്ടതാണ്.
4. SBI Health Care-ൽ അംഗങ്ങളായിട്ടുള്ളവർക്ക് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും ചേരാം. പക്ഷേ മുഴുവൻ പ്രീമിയവും അടയ്ക്കണം. ഇതിൽ ചേർന്ന തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തെ കാത്തിരിപ്പിന് ശേഷം മാത്രമേ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുകയുള്ളൂ. ഈ കാലയളവിൽ ചികിത്സ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന രോഗങ്ങൾക്ക് പരിരക്ഷ ലഭിക്കുകയില്ല.
5. E-SBT-യിൽ നിന്നും വിരമിച്ചവരും ഫാമിലി പെൻഷൻകാരും.

ചോദ്യം 4: ഈ സ്കീമിൽ എത്ര പ്ലാനുകളുണ്ട്?

ഉത്തരം: രണ്ട് അടിസ്ഥാന പ്ലാനുകൾ

ക്രമ നമ്പർ	പ്ലാനുകൾ	പ്രീമിയം (രൂപ)	GST
1	3 ലക്ഷം	19,520.00	18% (ഉൾപ്പെടെ)
	(ഇതിന്റെ കൂടെ 6 ലക്ഷം രൂപയുടെ Top-up. മൊത്തം ഇൻഷുറൻസ് തുക 9 ലക്ഷം രൂപ)		
2	5 ലക്ഷം	43,390.00	18% (ഉൾപ്പെടെ)
	(ഇതിന്റെ കൂടെ 6 ലക്ഷം രൂപയുടെ Top-up. മൊത്തം 11 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഇൻഷുറൻസ്)		

ചോദ്യം 5: ചികിത്സ ചിലവുകൾ മുഴുവനും ഇതിൽ കവർ ചെയ്യുമോ?

ഉത്തരം: ഇല്ല. എട്ട് അസുഖങ്ങൾക്ക് ചികിത്സ ചിലവിന് പരിധി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതുപോലെ Room/ICU/CCU വാടകക്കും നിയന്ത്രണമുണ്ട്.

അസുഖം	അടിസ്ഥാന പ്ലാൻ	
	3,00,000	5,00,000
	ചികിത്സാ പരിധി	ചികിത്സാ പരിധി
Angioplasty	2,00,000	2,25,000
Coronary Artery By-pass Graft	3,00,000	3,25,000
Cataract	45,000	50,000
Cholecystectomy (Gall Bladder)	1,00,000	1,25,000
Hernia	1,00,000	1,25,000
Knee Replacement	Unilateral	2,00,000
	Bilateral	3,25,000
Room Rent	5,000	9,500
IC/CCU Rent	7,500	12,000

ചോദ്യം 6: ഇതിൽ ചേരാനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ എന്തൊക്കെ?

1. നിശ്ചിത അപേക്ഷഫോറം പൂരിപ്പിച്ച് (Annexure 1) ജോയിന്റ് ഫോട്ടോ ഒട്ടിച്ച് മെമ്പറും ജീവിതപങ്കാളിയും ഒപ്പിട്ട് പെൻഷൻ തരുന്ന ബ്രാഞ്ചിൽ കൊടുക്കുക. ഇഷ്ടമുള്ള പ്ലാൻ തെരഞ്ഞെടുക്കുക. അതിനുള്ള പ്രീമിയം തുക രേഖപ്പെടുത്തണം,
2. ബാങ്ക് ഉദ്യോഗസ്ഥർ പ്രീമിയം പെൻഷൻ അക്കൗണ്ടിൽനിന്ന് പിടിച്ച് അതാത് AO ഓഫീസിന്റെ കറന്റ് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് മാറ്റിയശേഷം ഒരു Acknowledgement തരും.

Name of AO	Current Account No.
എറണാകുളം	35440564976
കൊല്ലം	37446479446
കോട്ടയം	37450640591
കോഴിക്കോട്	35463712423
തൃശ്ശൂർ	36922550654
തിരുവനന്തപുരം	35465086912

3. അവർ അപേക്ഷ അതാത് AO-യിലെ ചീഫ് മാനേജർ (HR)-ന് അയച്ചുകൊടുക്കും.

4. അപേക്ഷ കൊടുത്ത് ഒരു മാസത്തിനും രണ്ടു മാസത്തിനുമിടയ്ക്ക് ഇൻഷുറൻസ് ഐഡി കാർഡ് TPA (Vidal) പെൻഷനർക്കും പങ്കാളിക്കും അയച്ചുതരും. അല്ലെങ്കിൽ അവരുടെ വെബ്സൈറ്റിൽനിന്ന് പ്രിന്റ് എടുക്കാം. അതിന്റെ വഴികൾ മുകളിൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.

ചോദ്യം 7: ചികിത്സ സംബന്ധമായ എന്തെല്ലാം ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കും?

ഉത്തരം: SBI Health Care-ന് കിട്ടുന്ന എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും ഇതിനും ഉണ്ട്. ഡോമിസിലിയറി ഇല്ലെന്ന് മാത്രം.

ചോദ്യം 8: ആശുപത്രിയിൽ അഡ്മിറ്റ് ആയാലുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ രണ്ടിനും ഒന്നുതന്നെയല്ലേ?

ഉത്തരം: അതെ. ഒരു വ്യത്യാസവും ഇല്ല.

### സമാപനം

മുകളിൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന രണ്ട് സ്ക്രീനുകളിലേയും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സംബന്ധമായ ചികിത്സാവ്യവസ്ഥകൾക്കും നടപടിക്രമങ്ങൾക്കും വ്യത്യാസങ്ങൾ ഇല്ല. ഇതിൽ രണ്ടിലും പൊതുവായി ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട ചില കാര്യങ്ങൾ കൂടി ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

1. നെറ്റ്വർക്ക് അഥവാ ടൈം-അപ്പ് ഇല്ലാത്ത, പ്രത്യേകിച്ച് ആയുർവ്വേദ ആശുപത്രികളിൽ, അഡ്മിറ്റ് ആയാൽ അവിടെയൊക്കെ ഗവർണ്മെന്റിന്റെ രെജിസ്ട്രേഷൻ ഉള്ളതാണോ എന്ന് പരിശോധിക്കണം. ഗ്രാമപ്രദേശത്താണെങ്കിൽ കുറഞ്ഞത് 10 ബെഡും നഗരത്തിൽ 15 ബെഡും ഉള്ളവ ആയിരിക്കണം. ഹോമിയോ, ആയുർവ്വേദ, യൂനാനി ചികിത്സക്കും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസിന്റെ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കും.
2. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസിലുള്ള TPA-യുടെ പ്രതിനിധിയുമായി താഴെ പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾക്കായി ബന്ധപ്പെടുക:
  - ഐ.ഡി. കാർഡ് ലഭിക്കാൻ
  - ബിൽ കൊടുത്തതിന്റെ അവസ്ഥ അറിയാൻ
  - കൂടുതൽ പ്രമാണങ്ങൾ ചോദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള മെസ്സേജ് വന്നാൽ അതിന്റെ പൂർണ്ണരൂപം അറിയാൻ
  - ആശുപത്രിയിൽ അഡ്മിറ്റ് ആയാൽ ക്ലെയിം ഇന്റീമേഷൻ കൊടുക്കാൻ
  - ക്ലെയിം ഫോം കിട്ടാൻ
  - ചില അസുഖങ്ങൾക്ക് ചികിത്സാ ചെലവിന് പരിധി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതിന്റെ വിവരങ്ങൾക്ക്.
3. ഹിമോ, ഡയാലിസിസ്, ക്യാറ്ററാക്ട് ഓപ്പറേഷൻ, റേഡിയേഷൻ എന്നീ ചികിത്സകൾക്ക് ഏതാനും മണിക്കൂർ നേരത്തെ കിടപ്പ് ചികിത്സ മതി. അത് മുഴുവൻ ദിവസ കിടപ്പ് ചികിത്സയായി പരിഗണിക്കും.
4. ഡെന്റൽ ചികിത്സ: റൂട്ട് കനാലിനു മാത്രമായി ഒരു വർഷം രണ്ടുപേർക്കും 7,500 രൂപ ആയി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പല്ലെടുക്കുന്നതിനും റൂട്ട് കനാലിനോടൊപ്പം ക്രൗൺ വയ്ക്കുന്നതിനും തിരികെ പണം ലഭിക്കുകയില്ല.
5. റിയിമ്പേഴ്സ്മെന്റ് ക്ലെയിം ഫോമുകൾ ഇൻഷുറൻസ് റെഗുലേറ്ററി അതോറിറ്റി നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ ഫോമുകൾ TPA-യുടെ വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്.

ഫോമുകൾ: (1) പാർട്ട് A, (2) പാർട്ട് B, (3) ഡോമിസിലിയറി

ഇതിൽ പാർട്ട് B ആശുപത്രി അധികാരികൾ പൂരിപ്പിച്ച്, സീൽവച്ച് ഒപ്പിടണം.

6. റിയിമ്പേഴ്സ്മെന്റ് ക്ലെയിം വയ്ക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ കൂടെ താഴെ പറയുന്ന പ്രമാണങ്ങൾ നിർബന്ധമായും വയ്ക്കണം:

1. ഇൻഷുറൻസ് ഐ.ഡി. കോപ്പി
2. ആധാർ കോപ്പി
3. പാൻ കാർഡ് കോപ്പി
4. ആദ്യത്തെ ക്ലെയിം ആണെങ്കിൽ ECS ഫോം, ഒരു ഒപ്പിടാത്ത ചെക്ക് അഥവാ സേവിങ്ങ്സ് ബാങ്ക് പാസ്ബുക്കിന്റെ ആദ്യ പേജിന്റെ കോപ്പി, അല്ലെങ്കിൽ ബാങ്ക് മാനേജർ ഒപ്പിട്ട ബാങ്ക് സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എന്നിവ.

7. ക്ലെയിം ഇന്റീമേഷൻ റെഫറൻസ് നമ്പർ ക്ലെയിം ഫോമിൽ കൊടുക്കണം.

8. ആശുപത്രിയിൽ കിടന്ന് ചികിത്സ തേടിയതിന് മുൻപും അതിനുശേഷവും ഉള്ള ചികിത്സാചിലവുകൾ മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീമിൽ പെടുമോ?

ഉത്തരം: ആശുപത്രിയിൽ കിടന്ന് ചികിത്സിക്കുന്നതിന് 30 ദിവസം മുൻപ് വരെയുള്ളതും ഡിസ്ചാർജ്ജ് ആയതിനുശേഷം 90 ദിവസമോ ചികിത്സ തീരുന്ന ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെയുള്ളതുമായ ചികിത്സ ചിലവുകൾക്ക് തിരികെ പണം ലഭിക്കും.

9. മുഴുവൻ ചിലവുകളും വകവെക്കുമോ?

ഉത്തരം: താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി:

- ചിലവായ തുകയോ ഇൻഷുറർ ചെയ്ത തുകയുടെ 10 ശതമാനമോ ഏതാണ് കുറവ്
- പരിധി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള എട്ട് അസുഖങ്ങൾക്ക് പരമാവധി പരിധി വരെ മാത്രം

10. ഏത് ക്ലെയിം ഫോം ആണ് ഉപയോഗിക്കേണ്ടത്?

ഉത്തരം: പാർട്ട് A ഫോം.

### E-Pharmacy – For SBI Health Assist (Policy B) Members Only

നടപ്പാക്കുന്ന കമ്പനി: M/s.Appollo Life (Life Time Wellness RX International Ltd.)

സ്കീം: ഒരു വർഷത്തിൽ, ജനുവരി മുതൽ പിറ്റേ വർഷം ജനുവരി വരെ, മൊത്തം 18,000 രൂപയുടെ മരുന്നുകൾ; അതിൽ 6,000 രൂപയുടെ മരുന്ന് വാങ്ങിച്ചു കഴിയുമ്പോൾ ബാക്കിയുള്ള 12,000 രൂപയുടെ മരുന്ന് സൗജന്യം. ഈ വർഷം ബാക്കി നിൽക്കുന്ന കാലാവധിക്ക് ആനുപാതികമായി തുക. 18,000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ ഓർഡർ നൽകുന്ന മരുന്നിനും 18% ഡിസ്ക്കൗണ്ട്.

സവിശേഷതകൾ:

- ഡോർ/ഹോം ഡെലിവറി
- 12,000 രൂപയുടെ സൗജന്യം ഒരു വർഷത്തേക്ക്
- വാങ്ങിക്കുന്ന മരുന്നുകൾക്ക് എം.ആർ.പി.യിൽ 18% ഡിസ്ക്കൗണ്ട്
- മരുന്ന് തരുന്ന സമയത്ത് ക്യാഷ് അല്ലെങ്കിൽ ഡെബിറ്റ്/ക്രെഡിറ്റ് കാർഡ് വഴി പണം കൊടുക്കൽ
- മൊബൈൽ ആപ്പ് വഴി ഓർഡർ കൊടുക്കാനുള്ള സൗകര്യം
- ഓർഡർ ക്യാൻസൽ ചെയ്യാൻ അവസരം
- ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഡെലിവറി സമയം. അർബൻ/സെമി-അർബൻ സ്ഥലങ്ങളിൽ 12-36 മണിക്കൂറിനകം; ഗ്രാമപ്രദേശത്ത് 72-96 മണിക്കൂർ. കോവിഡ് കാലഘട്ടങ്ങളിൽ താമസം ഉണ്ടാകാം
- കൂടുതൽ... ഡിസ്പെൻസറി പട്ടികയിൽ...
- ഡിസ്പെൻസറിയിൽ സ്റ്റോക്ക് ഇല്ലാത്ത മരുന്നുകളുടേയും ലഭ്യത
- മറ്റു ചിലവുകൾ ഇല്ല
- പങ്കാളിക്കും പരിമിതിയുള്ള (ബാങ്ക് അനുവാദമുള്ള) മക്കൾക്കും മരുന്ന് ഓർഡർ ചെയ്യാം

മുൻകരുതലുകൾ:

- ❖ ആൻഡ്രോയ്ഡ് മൊബൈൽ ഫോൺ ആയിരിക്കണം
- ❖ Google Store-ൽനിന്ന് URWORLD ഡൗൺലോഡ് ചെയ്യുക അല്ലെങ്കിൽ <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.appollo.urworld> എന്ന ലിങ്കിൽ ക്ലിക്ക് ചെയ്യുക



- ❖ പോളിസിയിൽ ചേർന്ന സമയത്തുകൊടുത്ത രജിസ്റ്റേഡ് ഫോൺ നമ്പർ ആയിരിക്കണം
  - ❖ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത അഡ്രസ്സ് ആയിരിക്കണം; എഡിറ്റ് ചെയ്യാൻ ഇപ്പോൾ അവസരമുണ്ട്
  - ❖ അലോപ്പതി മരുന്നുകൾ മാത്രം
  - ❖ Prescription upload ചെയ്യണം. നിയമാനുസരണവും, വ്യക്തവും, വായിക്കാൻ പറ്റുന്നതും ആയിരിക്കണം. അതിൽ ആളിന്റെ പേരും, വയസ്സും ഉണ്ടാവണം. Prescription-ന്റെ കാലാവധി 180 ദിവസം
  - ❖ ഓർഡർ നൽകാവുന്ന കുറഞ്ഞ തുക 250 രൂപ
  - ❖ ഓർഡർ നൽകിയ മരുന്നുകൾ despatch ചെയ്യുന്നതിനുമുമ്പ് ക്യാൻസൽ ചെയ്താൽ പെനാൽറ്റി ഇല്ല. അല്ലെങ്കിൽ 100 രൂപ പെനാൽറ്റി
  - ❖ മോബൈൽ നമ്പറും അഡ്രസ്സും മാറ്റാനുള്ള അപേക്ഷ ചീഫ് മാനേജർ (എച്ച്.ആർ.) വഴി കൊടുക്കണം.
  - ❖ മരുന്ന് തരുന്ന സമയത്ത് ഒറിജിനൽ പ്രിസ്ക്രിപ്ഷനും പേർസണൽ ഐഡന്റിറ്റി കാർഡും കാണിക്കണം
- എങ്ങനെ മരുമിന് ഓർഡർ നൽകാം?

ആദ്യം URWORLD Download ചെയ്യുക. >LOGIN>REGISTERED MOBILE NO.>OTP>Verify your details>Edit>Pin set ചെയ്യുക (നാല് അക്കം)>Confirm ചെയ്യുക>Welcome Page>Login with new Pin>Add Prescription for Spouse>Upload> Save>Select Medicine from Prescription>Buy>Option to Cancel>Terms and Conditions>Proceed>Request submitted successfully>View Status>Cancel Facility...etc. ഓർഡർ കൊടുത്തുകഴിഞ്ഞ് നാലു മണിക്കൂറിനകം കൺഫർമേഷൻ വിളി വരും. അതിനുശേഷം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത അഡ്രസ്സിൽ മരുന്ന് എത്തിക്കും.

### Online Meeting with Anand Rathi Insurance Brokers

21/9/2020-ന് മെസ്സർസ് ആനന്ദ് രതി ഇൻഷുറൻസ് ബ്രോക്കർസ് കമ്പനി ഭാരവാഹികളും നമ്മുടെ അസോസിയേഷന്റെ ഭാരവാഹികളും അടുത്ത കാലത്തായി ബാങ്ക് നടപ്പിൽ വരുത്തിയ ഇ-ഫാർമസി പദ്ധതിയെക്കുറിച്ചുള്ള ഒരു ഓൺലൈൻ മീറ്റിങ് നടത്തിയിരുന്നു. സൂം പ്ലാറ്റ്ഫോമിൽ നടത്തിയ പ്രസ്തുത ഓൺലൈൻ മീറ്റിങ്ങിന്റെ ഒരുക്കങ്ങളും മറ്റ് തയ്യാറെടുപ്പുകളും നടത്തിയത് ആനന്ദ് രതി കമ്പനിയിലായിരുന്നു. ബാങ്കിന്റെ ആർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസ് പരിധിയിൽ നിന്നും മൂന്ന് പേരെ വീതമായിരുന്നു മീറ്റിങ്ങിലേക്ക് വിളിച്ചിരുന്നത്.

പ്രസിഡന്റ്, ജനറൽ സെക്രട്ടറി, ഡി.ജി.എസ്.മാർ, എ.ജി.എസ്.മാർ, ജില്ലാ സെക്രട്ടറിമാരുടേയും നമ്മുടെ ടീമും സർവ്വശ്രീ രാജൻ ശ്രീവാസ്തവ, അഭിലാഷ് വർമ്മ, സ്റ്റേഫിൻ തോമസ് എന്നിവരുടേയും ആനന്ദ് രതി ടീമുമടങ്ങിയ മീറ്റിങ്ങ് രാവിലെ പതിനൊന്ന് മണിക്ക് തുടങ്ങി രണ്ട് മണിക്ക് തൊട്ടു മുൻപ് അവസാനിച്ചു. ആനന്ദ് രതിയുടെ അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ രാജൻ ശ്രീവാസ്തവയുടെ വളരെ ദീർഘമായ അവതരണത്തിൽ ഇ-ഫാർമസി പദ്ധതിയെക്കുറിച്ചുള്ള വളരെ വിശദമായ വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. പ്രതീക്ഷിച്ചത്ര സ്വീകാര്യത കേരളത്തിൽ ലഭിച്ചില്ലെന്നും അതിന്റെ യഥാർത്ഥ കാര്യകാരണങ്ങൾ നമ്മളിൽനിന്നും അറിയുവാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു എന്നും അദ്ദേഹം അറിയിച്ചു. ഇ-ഫാർമസി പദ്ധതിയിൽ അഖിലേന്ത്യാതലത്തിൽ വിവിധ സർക്കിളുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവർ, മരുന്ന് ലഭ്യമായവർ, ഓർഡറുകൾ നിരകരിച്ചത്, ഓർഡറുകൾ പൂർത്തിയാക്കിയപ്രകാരം ലഭ്യമായ വില എന്നിത്യാദി കാര്യങ്ങൾ അടങ്ങിയ വിശദമായ ട്രൈഡുകൾ പ്രദർശിപ്പിച്ചുള്ള വിവരണത്തിൽനിന്നും മറ്റ് സർക്കിളുകളെ അപേക്ഷിച്ച് കേരളത്തിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവരുടെ അംഗസംഖ്യ കുറവായെന്നും അത് പരിഹരിക്കേണ്ടുന്നതിലേക്ക് നമ്മുടെ അസോസിയേഷന്റെ സഹകരണം ആവശ്യമായെന്നും പറഞ്ഞുകൊണ്ടും അദ്ദേഹം ചർച്ചയിലേക്ക് നമ്മെ ക്ഷണിച്ചു.

പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ രാജീവൻ, ഇൻഷുറൻസ് ക്ലെയിം ബില്ലുകൾ സംബന്ധമായി പെൻഷനേഴ്സ് അനുഭവിച്ചുവരുന്ന വിഷമങ്ങൾ വിശദമായി അവതരിപ്പിച്ചു. തുടർന്ന് ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ ജയകുമാർ ഡി.ജി.എസ്സുമായ ശ്രീ ജോസ് മർസിലിൻ, ശ്രീ ജോസഫ് പാലയ്ക്കൽ, ശ്രീ മാത്യു അടയാമുണ്ടയ്ക്കൽ, ശ്രീ സുരേന്ദ്രനാഥ് ഭാസ്, ജില്ലാ സെക്രട്ടറിമാരായ ശ്രീ സി.ജി. രാജഗോപാൽ, ശ്രീ വി.ജി. ചിദംബരൻ, ശ്രീ വി.എൽ. ജോസഫ് എന്നിവർ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീമിനെ പൊതുവേയും ഇ-ഫാർമസിയിലൂടെ മരുന്നുകൾ കിട്ടുമ്പോഴുള്ള ഒരുപാട് വൈഷമ്യങ്ങൾ, ആവശ്യപ്പെട്ട മരുന്നുകൾ പൂർണ്ണമായും ലഭ്യമാകാത്ത അവസ്ഥ, ഏകപക്ഷീയമായി ഓർഡറുകൾ കാൻസൽ ചെയ്യുന്നത്, ക്യാഷ്ലെസ്സ് ട്രീറ്റ്മെന്റിൽ ഡിസ്ചാർജ്ജിന് വരുത്തുന്ന അനാവശ്യമായ വൈകിപ്പിക്കൽ തുടങ്ങിയ ഒട്ടനവധി കാര്യങ്ങൾ പ്രത്യേകമായും പങ്കുവെച്ചു. ശ്രീ രാജൻ ശ്രീവാസ്തവ നമ്മൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയ കാര്യങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി ഉൾക്കൊള്ളുകയും, പ്രശ്നപരിഹാരത്തിന് കൃത്യമായ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളുമെന്നും ഉറപ്പുനൽകി. ഇതുപ്രകാരം മുൻ ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനികളിൽനിന്നും ലഭിക്കാൻ ശേഷിപ്പുള്ള ബില്ലുകൾ വീണ്ടും പരിഗണനക്ക് വിധേയമാക്കി പാസ്സാക്കിയെടുക്കാനുള്ള ആത്മാർത്ഥമായ ശ്രമം അദ്ദേഹം ഉറപ്പു നൽകി. ഇ-ഫാർമസിയിൽ തിരുവനന്തപുരം സർക്കിളിലെ എല്ലാ പോളിസി ബി ഉപഭോക്താക്കളുടേയും രജിസ്ട്രേഷനു വേണ്ടിയുള്ള പൂർണ്ണമായ സഹകരണം നമ്മളും ഉറപ്പുനൽകി. ശ്രീ ജോസഫ് പാലയ്ക്കലിന്റെ നന്ദി പ്രകാശനത്തോടെ യോഗം അവസാനിച്ചു.

## Medical Health Insurance – Third Party Administrator (TPA)

Contact number and Names of Vidal TPAs at all AOs & State Office Address

Address to send claim documents:

### Vidal Health Insurance TPA Pvt Ltd

2nd Floor, SL Plaza, Palarivattom, Cochin 682025, Kerala

Website: www.vidalhealthtpa.com - Tollfree No. 1860-425-0252

Name of Representative	Location	Mail ID	Mobile No.
John Elijah	Thrissur	sbitrichur@vidalhealthtpa.com	7994654807
Muhammed Nisar V	Calicut	sbicalicut@vidalhealthtpa.com	7994654810
Reshma M	Kollam	sbikollam@vidalhealthtpa.com	7994654809
Liya Elizabeth Kurian	Thiruvananthapuram	sbitrivandrum@vidalhealthtpa.com	7994654805
Anandhu OS	Ernakulam	sbikochi@vidalhealthtpa.com	7994654806
Tinta A	Kottayam	sbikottayam@vidalhealthtpa.com	7994654808

## Dispensary

റിട്ടയറിസിനും ജീവിതപങ്കാളിക്കും സാധാരണയുള്ള അസുഖങ്ങൾക്ക്, ഉദാ: Hypertension/Diabetics/Pressure/Cholesterol തുടങ്ങിയവ സംബന്ധമായ അസുഖങ്ങൾ, ബാങ്കിന്റെ എ.ഒ.-യിലോ ആർ.ബി.ഒ.-യിലോ എൽ.എച്ച്.ഒ.-യിലോ ബ്രാഞ്ചുകളിലോ ഉള്ള ഡിസ്പെൻസറിയിൽനിന്ന് മരുന്ന് വാങ്ങാം.

ഏതെല്ലാം മരുന്നുകൾ കിട്ടും?

Corporate Centre അസുഖങ്ങളുടെ ലിസ്റ്റ് കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. അതിൽ ഓരോന്നിനും എത്ര തരം മരുന്നുകൾ സ്റ്റോക്ക് ചെയ്യാമെന്ന് പറയുന്നുണ്ട് (Circular No. HR:IR:SPL:387 dated 5/12/2009). ലിസ്റ്റ് വേറെ കൊടുത്തിട്ടുള്ളത് കാണുക.

എത്ര മാസത്തേക്ക് മരുന്ന് ലഭിക്കും?

രണ്ടുമുതൽ മൂന്നുമാസം വരെ; സ്റ്റോക്കിന്റെ നിലവാരം അനുസരിച്ച്.

മരുന്ന് വാങ്ങാൻ എന്തെല്ലാം പ്രമാണങ്ങൾ വേണം?

1. ബാങ്ക് നൽകുന്ന പെൻഷനേഴ്സ് ഐ.ഡി. കാർഡ്, പങ്കാളിയുടെ ഫോട്ടോ സഹിതം.
2. അടുത്ത കാലത്ത് ഡോക്ടർ നൽകിയ പ്രിസ്ക്രിപ്ഷൻ അഥവാ കുറിപ്പടി.

ബാങ്കിന്റെ ഏതു ഡിസ്പെൻസറിയിൽനിന്നും മരുന്ന് വാങ്ങാമോ?

വാങ്ങാമെങ്കിലും നിരുത്സാഹപ്പെടുത്തുന്നു. കഴിവതും നമുക്ക് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന ഡിസ്പെൻസറിയിൽ പോകുക. കാരണം ചില സെന്ററുകളിലുള്ള ഡിസ്പെൻസറിയിൽ കൂടുതൽ ആളുകൾ ചെന്നാൽ അവിടെ തിരക്ക് കൂടുകയും ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാകുകയും ചെയ്യും.

ഇൻസുലിൻ ലഭിക്കുമോ?

നാല് ടൈപ്പ് അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. കാർട്ട്രിഡ്ജ് കൊടുക്കാറില്ല.

## Revised Stocking Pattern of Medicines

Sl. No.	Stocking Pattern	Type of Medicines
1	<b>Alimentary System</b>	
a	Hyperacidity	5
b	Spasmolytics	2
c	Laxatives	2
d	Antidiarrhoeals	8
	- anti-infectives	
	- anti-biotics	
e	Enzymes	1
f	Prekinetics	1

Sl. No.	Stocking Pattern	Type of Medicines
2	<b>Cardiovascular System</b>	
a	Antihypertensives	15
b	Coronary Vasodilators	4
c	Peripheral Vasodilators	2
d	Haemostatics	2
e	Diuretics	3
f	Lipid Lowering Agents	4
g	Antiplatelet	1

Sl. No.	Stocking Pattern	Type of Medicines
3	<b>Central Nervous System</b>	
a	Anxiolytics	2
b	Antiemetics	1
c	Anticonvulsants	2
4	<b>Pain, Fever</b>	
a	Antipyretics	2
5	<b>Musculoskeletal System</b>	
a	Analgesics	8
b	Pain Killing Ointments	4
6	<b>Endocrine Disorders</b>	
a	Steroids	1
b	Thyroid Hormones	1
7	<b>Diabetes</b>	
a	Insuline	4
b	Oral Hypoglycaemic Agents	10
8	<b>Genito Urinary System</b>	
a	Urinary Antiseptics & Alkalisers	4
b	Anti BPH	2
9	<b>Eye</b>	
a	Topical applications/drops	4
b	Glaucoma	1

Sl. No.	Stocking Pattern	Type of Medicines
10	<b>Infections and Infestations</b>	
a	Antibacterials	12
b	Antifungals	3
c	Antiamoebic	4
d	Anthelmintics	1
e	Antimalarials	2
f	Vaccines Inj. Tetanus Toxoid	1
11	<b>Respiratory System</b>	
a	Antiasthmatics	6
b	Antitussives, Expectorants	4
12	<b>Nutrition and Metabolism</b>	
a	Vitamins	6
b	Iron	1
c	Calcium	4
d	Electrolytes	1
e	Glucose Powder	1
13	<b>Ear, Nose &amp; Oropharynx-ENT</b>	
a	Topical applications	4
b	Nasal Drops	1
14	<b>Skin</b>	
a	Skin Applications	10

## Pathological/Diagnostic Tests

ബാക്കിന് Tie-up ഉള്ള ലാബുകളിൽ ഫ്രീ ആയി ലാബ് ടെസ്റ്റുകൾ നടത്താം.

എന്തെല്ലാം ടെസ്റ്റുകൾ നടത്താം? ലാബ് ടെസ്റ്റ് നടത്തുന്നതിന് എന്തൊക്കെ ചെയ്യണം?

- നമ്മെ ചികിത്സിക്കുന്ന ഡോക്ടർ എഴുതി തരുന്ന ലാബ് ടെസ്റ്റുകളുടെ കുറിപ്പടി ബാക്കിന്റെ മെഡിക്കൽ ഓഫീസറെ കാണിക്കുക. സാധാരണ സ്ഥിരമായി ചെയ്യുന്ന റൂട്ടിൻ ടെസ്റ്റുകൾക്ക് ഡോക്ടറുടെ കുറിപ്പ് ബാക്കിന്റെ മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ നിർബന്ധിക്കാറില്ല.
- ബാക്കിന്റെ ഡിസ്പെൻസറിയിലെ ഡോക്ടർ തരുന്ന ഏതൊക്കെ ടെസ്റ്റ് ചെയ്യണം എന്ന് കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ടെസ്റ്റ് നിർദ്ദേശം അടങ്ങിയ കത്ത് ലാബ് അധികാരികൾക്ക് നൽകുക.

നടത്താവുന്ന ടെസ്റ്റുകളുടെ ലിസ്റ്റ് വേറെ കൊടുത്തിട്ടുള്ളത് കാണുക.

എത്ര പ്രവശ്യം ടെസ്റ്റുകൾ നടത്താം?

ആവശ്യം വരുമ്പോഴൊക്കെ. ബാക്ക് കാലാവധി പറയുന്നില്ലെങ്കിലും റൂട്ടിൻ ടെസ്റ്റുകൾ 3/6 മാസത്തിലൊരിക്കൽ ആയിരിക്കുമല്ലോ.

ബാക്കിന്റെ ഡിസ്പെൻസറിയിൽനിന്ന് വാങ്ങുന്ന മരുന്നിനും ലാബുകളിൽ നടത്തുന്ന ടെസ്റ്റുകൾക്കും എന്തെങ്കിലും പണം ചിലവുണ്ടോ?

അത് രണ്ടും ഫ്രീ ആണ്. ബാക്കിന്റെ വെൽഫെയറിന്റെ ഭാഗമാണ്.

റിട്ടയറീസിന്റെ ആരോഗ്യപരിപാലന സംബന്ധമായ കൂറേയേറെ പദ്ധതികൾ ബാക്ക് സമീപകാലത്തായി നടപ്പിൽ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയെന്ന നിലയിൽ ഏറ്റവും ഒടുവിലായി ഏർപ്പെടുത്തിയ പദ്ധതികളാണ് എസ്.ബി.ഐ. ഹെൽത്ത് കെയർ, ഹെൽത്ത് അസിസ്റ്റ്, ഇ-ഫാർമസി തുടങ്ങിയവ. ഇവയെക്കുറിച്ച് വിശദമായി പഠിച്ച് ഏറ്റവും ലളിതമായ രീതിയിൽ അംഗങ്ങളിൽ ബോധവൽക്കരണം നടത്തുന്നതിൽ ശുഷ്കാന്തിയോടെയുള്ള പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവച്ച വ്യക്തിയാണ് നമ്മുടെ കോട്ടയം ഡി.ജി.എസ്. ശ്രീ മാത്യു അടയ്ക്കാമുണ്ടയ്ക്കൽ. പദ്ധതികൾ സംബന്ധമായ ബാക്കിന്റെ ഇംഗ്ലീഷിലുള്ള സർക്കുലറുകൾ ഏറ്റവും ലളിതമായ രീതിയിൽ മലയാളത്തിലേക്ക് മൊഴിമാറ്റം നടത്തി ഈ ബുള്ളറ്റിനിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ ആദ്ദേഹം നടത്തിയ ശ്രമങ്ങൾ തികച്ചും ശ്ലാഘനീയമാണ്. ശ്രീ മാത്യു അടയ്ക്കാമുണ്ടയ്ക്കലിന് ഞങ്ങളുടെ നിസ്സീമമായ കൃതജ്ഞത രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. Mobile: 9446046899.



## Pathological/Diagnostic Tests

### Revised List of Tests covered under Tie-up Arrangements with Diagnostic Centres

- |  |  |
|--|--|
| 1. Blood CBC (Complete Blood Course)   | 17 Blood Grouping  |
| 2. ESR   | 18 Bleeding time and clotting time   |
| 3. Urine Routine   | 19 Routine culture for Blood/Urine/Stool/Throat swab/pus and Antibiotic sensitivity test |
| 4. Stool Routine   | 20 ECG   |
| 5. Blood Sugar with Urine Sugar (Fasting)  | 21 Sonographic Tests – Single Part & Multiple Part                                       |
| -do- Post Prandial   | 22 Prothrombin Time Test   |
| 6. Serum Cholesterol   | 23 Widal Test  |
| 7. Blood Urea/NPN  | 24 Uric Acid Test  |
| 8. Serum Creatinine  | 25 G-6-P-D   |
| 9. Blood Film for Malarial Parasites   | 26 Lipid Profile   |
| 10. Serum Bilirubin  | 27 T3T4TSH   |
| 11. S.G.P.T.   | 28 Glycosaluted (Hbl AC)   |
| 12. All types of routine X-Rays (may be calculated at per plate for convenience) | 29 Digital X-Ray   |
| 13. S.G.O.T.   | 30 Pap smear   |
| 14. Serum Alkaline Phosphates  | 31 PSA   |
| 15. Sputum for A.F.B   | 32 Dengue test   |
| 16. Tuberculin test for TB   | 33 Serum electrolyte test  |

### Bank's Dispensaries and Diagnostic Centres at various places in Kerala

No	Dispensary	Diagnostic Centres
1	<b>Alappuzha Dispensary</b> SBI, Mullackal Branch Timings: Two days in a week 2 to 4 pm Dr. Kuriappan Varghese. Mob: 9447484847	1. Aswathy Lab, Opp General Hospital Alappuzha Ph 0477 2262844 2. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)
2	<b>Ernakulam Dispensary</b> SBI, Administrative Office, 2nd Floor, Shanmugham Rd, (Near Menaka), Ernakulam Timings: From 2 to 5 pm on all working days Dr. Joseph Kurien Pharmacist: Shri Rohit Vinod - Ph: 8281709929 <b>Muvattupuzha Dispensary</b> SBI, Regional Business Office IV, Muvattupuzha Timings: 2.30 to 4.30 p.m. – Mondays, Thursdays and Fridays Dr. Uma Nair Ph: 9495255541	1. Medilab, GCDA Junction Sahodaran Ayyappan Rd, Kochi, 682020 Ph: 0484 4011470 2. Medilab, Opp. Global Tyres Near Palarivattom Metro Station Kochi 682565. Ph: 0484 4016363 3. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)
3	<b>Idukki (Thodupuzha) Dispensary</b> SBI, Regional Business Office V, Thodupuzha Timings: 3.00 to 5.00 p.m. – Tuesdays, Wednesdays and Fridays Dr. Sumi Emmanuel Ph: 9446794154	1. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)
4	<b>Kannur Dispensary</b> SBI, Main Branch - Timings: 3.30 p.m to 5.30 p.m from Tuesdays to Fridays (4 days in a week) Dr. Latheesh Kumar Mob: 9846204548	1. Appollo Clinic, Fort Road Kannur 2. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)
5	<b>Kollam Dispensary</b> SBI, Main Branch, Near Rly station, Kollam Timings: 4 PM to 7 PM - All working days. Dr. Binod Ph: 9447023257	1. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)

No	Dispensary	Diagnostic Centres
6	<b>Kottayam Dispensary</b> SBI, Administrative Office, 3rd Floor, Opp. Collectorate, KK Road, Kottayam Timings: 3.30 to 5.30 p.m. on all working days Dr. Thomas Koshy : Mob: 9447127805	1. Moden Diagnostic Centre Mangad Building, Baker Jn. Kottayam 686 001 Phone: 0481 2567403, 2567504 2301110, 2329210 2. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. all branches in the district)
7	<b>Kozhikode Dispensary</b> SBI, Main Branch, Mananchira, Kozhikode Timings: 10 am to 5 pm. – All days Dr. Nirmala Ph: 7989075100	1. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district) 2. Aswani Diagnostic Centre Poothari Junction, Jail Road, Calicut.
8	<b>Palakkad Dispensary</b> SBI, Palakkad, English Church Road Timings: Mondays & Fridays: 8 to 11 am; Wednesday 9 to 11 am Dr. Govindaraju MBBS, Dip in Cardiology, Dip in Diabetology. Ph: 94472 39979	1. Vithayathil Scan Centre Robinson Road, Palakkad. 2. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)
9	<b>Pathanamthitta Dispensary</b> SBI, Main Branch, Near Head Post Office Timings: 4.30 PM to 5.30 PM on all working days Dr. Babu Philip; Mob: 9847119928	1. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district)
10	<b>Thiruvananthapuram Dispensaries:</b> <b>SBI, LHO, Poojappura</b> i) Dr. Smitha Babu – Mob: 9946750322 ii) Dr. Ganeshkumar – Mob: 9092090059 Timings: 10 am to 5 pm – All days Pharmacist: Shri Liju – Mob: 9677983831 In addition to the services of the above Doctors, Dr. Lakshmy Ammal, a Gynecologist, is also available at LHO clinic on Tuesdays and Thursdays from 3.30 to 4.30 pm. <b>SBI, Administrative Office, LMS Compound</b> Dr. (Mrs.) Jiju – Mob: 8129526845 Timings: 10 am to 5 pm – All days Pharmacist: Ms. Lakshmy Ph: 9746625152	1. The Apollo Clinic, Law College Jn. Vikas Bhavan. Ph: 0471 2303010 2. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district) 3. Travancore Scans Pvt. Ltd, Pazhaya Rd Medical College PO. PH: 0471 2449070 4. Devi Scans Pvt Ltd., Kumarapuram. Ph: 0471 2443074
11	<b>Thrissur Dispensary</b> SBI, Administrative Office Kovilakathumpadam, Thiruvambadi PO Timings: 10 a.m. to 5.00 p.m on all working days Dr. Beyils Mathews Ph: 9446625863	1. Hygea-Med Laboratories Shoranur Road, Thrissur 2. DDRC SRL Diagnostics Pvt. Ltd. (all branches in the district) 3. Poly Clinic Palace Road, Thrissur

**Diagnostic services arrangement with DDRC SRL Diagnostics P Ltd  
is available all over Kerala**

### SBI Health Assist (Policy B) - Renewal

Renewal of Health Assist Scheme (Policy B) of our Insurance Scheme is due from January 16th, 2021. The details will be advised in December 2020.

## SBI Pension Loan

വ്യവസ്ഥകൾ:

പ്രായം 76 വയസ്സിനുതാഴെ - സിബിൽ സ്കോർ 650-നു മുകളിൽ - ആർ.എസ്.എം. സ്കോർ 45-നു മുകളിൽ

വായ്പ തുക

പെൻഷനർ

കുറഞ്ഞത്: 25,000 രൂപ

കൂടിയത്: 18 മാസത്തെ പെൻഷനു തുല്യമായ തുക, താഴെ പറയുന്ന പരിധികൾക്കു വിധേയമായി:

- 72 വയസ്സിനു താഴെയുള്ളവർക്ക്: 14.00 ലക്ഷം രൂപ
- 72-നു മുകളിൽ 74 വയസ്സിൽ താഴെ ഉള്ളവർക്ക്: 12.00 ലക്ഷം രൂപ
- 74-നു മുകളിൽ 76 വയസ്സിൽ താഴെ ഉള്ളവർക്ക്: 7.50 ലക്ഷം രൂപ

പ്രതിമാസ തിരിച്ചടവ് തുക പ്രതിമാസ പെൻഷന്റെ പകുതിയിൽ കൂടുതൽ ആകരുത്.

ഫാമിലി പെൻഷൻ വാങ്ങുന്നവർ:

കുറഞ്ഞത്: 25,000 രൂപ

കൂടിയത്: 18 മാസത്തെ പെൻഷനു തുല്യമായ തുക, താഴെ പറയുന്ന പരിധികൾക്കു വിധേയമായി:

- 72 വയസ്സിനു താഴെയുള്ളവർക്ക്: 5.00 ലക്ഷം രൂപ
- 72-നു മുകളിൽ 74 വയസ്സിൽ താഴെ ഉള്ളവർക്ക്: 4.50 ലക്ഷം രൂപ
- 74-നു മുകളിൽ 76 വയസ്സിൽ താഴെ ഉള്ളവർക്ക്: 2.50 ലക്ഷം രൂപ

പ്രതിമാസ തിരിച്ചടവ് തുക പ്രതിമാസ പെൻഷന്റെ 33 ശതമാനത്തിൽ കൂടുതൽ ആകരുത്.

പ്രായപരിധിയും തിരിച്ചടവ് കാലവും

75 വയസ്സ് വരെയുള്ളവർ: 60 മാസം (77 വയസ്സിനുള്ളിൽ തിരിച്ചടവ് പൂർത്തിയാക്കണം)

72-നു മുകളിൽ 74 വയസ്സിൽ വരെ ഉള്ളവർ: 48 മാസം (78 വയസ്സിനുള്ളിൽ തിരിച്ചടവ് പൂർത്തിയാക്കണം)

74-നു മുകളിൽ 76 വയസ്സിൽ വരെ ഉള്ളവർക്ക്: 24 മാസം (78 വയസ്സിനുള്ളിൽ തിരിച്ചടവ് പൂർത്തിയാക്കണം)

പ്രാഥമിക സെക്യൂരിറ്റി: ഇല്ല. (പെൻഷൻ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്ന് തിരിച്ചടവ് - വായ്പ കിട്ടി ഒരു മാസത്തിനുശേഷം കിട്ടുന്ന പെൻഷനിൽ നിന്ന്.)

വായ്പയുടെ തരം: ഡിമാന്റ് ലോൺ

പ്രൊസസിങ് ചാർജ്ജ്: ഇല്ല

പലിശ നിരക്ക്: ഏറ്റവും പുതിയ സർക്കുലർ അനുസരിച്ച് (ബോക്സ് കാണുക)

പ്രമാണങ്ങൾ:

1. അപേക്ഷ ഫോം
2. പ്രോമിസറി നോട്ട് (സി.ഒ.എസ്. 228 - വായ്പ എടുക്കുന്ന ആൾ ഗ്യാരന്ററുടെ പേരിൽ എഴുതി, ഗ്യാരന്റർ ബാങ്കിന് എൻഡോർസ് ചെയ്യണം)
3. പ്രോമിസറി നോട്ട് ഡെലിവറി ലെറ്റർ

വായ്പ തുക പെൻഷൻ അക്കൗണ്ടിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യണം.

ഒരു വർഷത്തെ കൃത്യമായ തിരിച്ചടവിനു ശേഷം Top-up ലോൺ അഥവാ രണ്ടാമത്തെ ലോൺ ലഭ്യമാണ്.

## Pension Loan- Reduction in Rate of Interest

The competent authority has decided to reduce the card rate under our Pension Loan Scheme (all variants) as under vide e-Circular No. NBG/PBU/PL-PENSION/14/2020-21 dated 17 July 2020:

Present Rate of Interest (Fixed)	335 bps above 2-year MCLR (i.e. 10.55% at present)
Revised Rate of Interest (Fixed)	225 bps above 2-year MCLR (i.e. 9.75% at present)



## Family Pension

ഫാമിലി പെൻഷൻ സംബന്ധമായി ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട കാര്യങ്ങൾ:

1. ജീവിച്ചിരിക്കുമ്പോൾ പെൻഷൻ സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങൾ കുടുംബാംഗങ്ങളുമായി പങ്ക് വയ്ക്കുക. നിക്ഷേപങ്ങൾ, വായ്പകൾ, ഇൻഷുറൻസ് ഇവയുടെ വിവരങ്ങൾ ഭാവിയിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി രേഖപ്പെടുത്തിയോ സൂക്ഷിച്ചുവയ്ക്കുകയോ ചെയ്യുക.
2. ഫാമിലി പെൻഷൻ പേയ്മെന്റ് ഓർഡറിനെപ്പറ്റി (PPO) പങ്കാളിയെ അറിയിക്കുക.

ചോദ്യം 1: ഫാമിലി പെൻഷൻ എന്താണ്?

ഉത്തരം: 1986 ജനുവരി ഒന്നാം തീയതി മുതൽ (1) SBI-യിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷത്തെ പെൻഷനബിൾ സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയശേഷമോ ഇരുപത് വർഷത്തിനിടയിലോ (31/10/1993-നു ശേഷം ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവർക്ക് പത്തുവർഷം മതി) മരിച്ചാൽ; (2) സർവ്വീസിൽനിന്നും വിരമിച്ചശേഷം മരിക്കുന്ന സമയത്ത് പെൻഷൻ വാങ്ങിയിരുന്നാൽ, നിയമാനുസൃതമായി അനന്തരാവകാശികൾക്ക് കിട്ടുന്ന പെൻഷൻ ആണ് ഫാമിലി പെൻഷൻ.

ചോദ്യം 2: ആർക്കാണ് ഫാമിലി പെൻഷൻ അർഹത?

ഉത്തരം: വിധവ/വിഭാര്യൻ, അവർക്ക് പുനർ വിവാഹം അഥവാ മരണം ആദ്യം ഏതോ അതുവരെ

ചോദ്യം 3: മുകളിലെ അവസ്ഥ അല്ലെങ്കിൽ ആർക്കൊക്കെ?

ഉത്തരം:

1. മക്കളിൽ മൂപ്പനുസരിച്ച് ഏറ്റവും മുതിർന്ന ആളിന് 25 വയസ്സുവരെ അല്ലെങ്കിൽ ആദായമുള്ള ജോലി ലഭിക്കുന്നതുവരെ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ
2. അവിവാഹിതകളായ പെൺമക്കൾ ആണെങ്കിൽ 25 വയസ്സ് അഥവാ ആദായമുള്ള ജോലി അഥവാ വിവാഹം ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ
3. മക്കളിൽ ഏറ്റവും ഇളയ ആൾ വരെ തുടരും, അയാൾക്ക് 25 വയസ്സ് അല്ലെങ്കിൽ ജോലി, അഥവാ പെൺമക്കളാണെങ്കിൽ വിവാഹം ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ പെൻഷൻ ലഭിക്കും.

## ബുദ്ധിപൂർവ്വം

പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിലെ, പ്രത്യേകിച്ചും ഫാമിലി പെൻഷനിലെ, അപാകതകൾ ഒരുപാടെണ്ണം മാനേജ്മെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവന്ന് പരിഹരിക്കാൻ സമീപകാലത്തായി നമ്മുടെ അസ്സോസിയേഷൻ കഴിയുന്നു എന്നത് അങ്ങേയറ്റം ചാരിതാർത്ഥ്യജനകമാണ്. അതാതവസരങ്ങളിൽ ലഭിക്കേണ്ടിയിരുന്ന പരിഷ്ക്കരണങ്ങൾ നടപ്പിൽ വരുത്താത്തതുകാരണം അർഹമായ തുകയിൽ നിന്നും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ കാലാകാലങ്ങളായി ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന ഒട്ടനവധി ഫാമിലി പെൻഷൻകാർ നമുക്കിടയിൽ ഉണ്ടായിരുന്നെന്നും കുറെപ്പേർ ഇപ്പോഴും തുടരുന്നു എന്നതും തികച്ചും ദുർഭാഗ്യകരമായ വസ്തുതയാണ് നമ്മുടെ അസ്സോസിയേഷന്റെ ഇടപെടൽ കാരണം കുറേയേറെ ഫാമിലി പെൻഷൻകാർക്ക് ഒരുപാട് വർഷങ്ങളിലെ കുടിശ്ശിക സഹിതം പരിഷ്ക്കരിച്ച പെൻഷൻ ലഭ്യമാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു എന്നത് തികച്ചും സന്തോഷപ്രദമാണ്. ഈയൊരു നേട്ടത്തിന് പിറകിൽ കഴിഞ്ഞ കുറെ മാസങ്ങളായി അദ്ധ്വാനിച്ച നമ്മുടെ പ്രിയപ്പെട്ട രണ്ടു വ്യക്തികളാണ് കണ്ണൂർ ജില്ലയുടെ മുൻ പ്രസിഡന്റും റിട്ടയേർഡ് എ.ജി.എമ്മുമായ ശ്രീ എൻ. പി. രാമനാരായണനും കോഴിക്കോട് എ.ഒ. ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ ജോസ് മർസിലിനും. മേനിപറച്ചിലില്ലാതെ, ആരേയും ബോധ്യപ്പെടുത്താൻ മെനക്കൊടാതെ, തങ്ങൾ സ്വയം ഏറ്റെടുത്ത കാര്യം ഫലപ്രദമായി ചെയ്തു തീർക്കുകയാണ് രണ്ടുപേരും. അവരുടെ സൂക്ഷ്മമായ പരിശോധനയിൽ എസ്.ബി.ഐ.യിലേയും ഇ-അസ്സോസിയേറ്റ്സിലേയും കുറേയേറെ ഫാമിലി പെൻഷനുകളിൽ പ്രകടമായ വ്യത്യാസം കണ്ടെത്തുകയും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പെൻഷനേഴ്സിനെ കൊണ്ട് പി.പി.ജി. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി പിഴവുകൾ പരിഹരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയുമാണ്. നിസ്സഹായരായ ഒട്ടനവധി ഫാമിലി പെൻഷനേഴ്സിന് അത്യധികം ആശ്വാസം പ്രദാനം ചെയ്യുന്നതാണ് ശ്രീ രാമനാരായണന്റെയും ശ്രീ ജോസ് മർസിലിന്റെയും നിസ്വാർത്ഥ സേവനങ്ങൾ. എസ്.ബി.ഐ. പെൻഷനേഴ്സ് അസ്സോസിയേഷന്റെ നിസ്സീമമായ അഭിനന്ദനങ്ങൾ രണ്ടുപേർക്കും രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. പെൻഷൻ സംബന്ധിച്ചുള്ള എല്ലാ സംശയനിവാരണത്തിനും പെൻഷനേഴ്സിനും ഫാമിലി പെൻഷനേഴ്സിനും താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന അവരുടെ ഫോൺ നമ്പറുകളിൽ ബന്ധപ്പെടാവുന്നതാണ്:

രാമനാരായണൻ : 8301051292      ജോസ് മർസിലിൻ : 9633025766.

4. അവകാശിയായി മേൽപറഞ്ഞവർ ഇല്ലാത്തപക്ഷം അംഗവൈകല്യം അഥവാ മാനസിക പരാധീനതയുള്ള മകനോ മകളോ സ്വന്തമായി ജീവിതമാർഗ്ഗം തേടാൻ കഴിവില്ലാത്തവർ ആണെങ്കിൽ അവർക്ക് ഫാമിലി പെൻഷൻ ലഭിക്കും.

ചോദ്യം 4: അവകാശിയായി ഭാര്യയോ/ഭർത്താവോ/മക്കളോ ഇല്ലായെങ്കിൽ ഫാമിലി പെൻഷൻ കിട്ടാൻ ആർക്കെങ്കിലും അർഹതയുണ്ടോ?

ഉത്തരം: അവകാശിയായി മേൽപറഞ്ഞവർ ആരും ഇല്ലായെങ്കിൽ മാതാപിതാക്കൾ ജീവനക്കാരൻ സർവ്വീസിൽ ഉള്ളപ്പോൾ ആശ്രിതരായി കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് ലഭിക്കും; മാതാവിനായിരിക്കും മുൻഗണന.

ചോദ്യം 5: എപ്പോഴൊക്കെയാണ് ഫുൾ പെൻഷൻ കിട്ടുന്നത്?

ഉത്തരം:

1. 20 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരു ജീവനക്കാരൻ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ആദ്യത്തെ അഞ്ചുവർഷത്തേക്ക് അനന്തരാവകാശികൾക്ക് മുഴുവൻ പെൻഷനും കിട്ടും.
2. റിട്ടയർമെന്റിനുശേഷം മരണപ്പെടുന്നു പക്ഷേ അഞ്ചുവർഷം തികഞ്ഞില്ലെങ്കിൽ അഞ്ചുവർഷം തികയുന്നതുവരെ മുഴുവൻ പെൻഷനും ലഭിക്കും. അതുകഴിഞ്ഞ് ഫാമിലി പെൻഷൻ.

ചോദ്യം 6: പട്ടാളത്തിൽനിന്ന് പിരിഞ്ഞവരുടെ കാര്യം എങ്ങനെ? അവർക്ക് പട്ടാളത്തിലെ പെൻഷൻ ഉണ്ട്?

ഉത്തരം: പട്ടാളത്തിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചയാളാണ് ബാങ്ക് പെൻഷനർ എങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ വിധവക്ക് രണ്ടിടത്തുനിന്നും പെൻഷൻ കിട്ടാൻ അർഹതയുണ്ട്

ചോദ്യം 7: ഭാര്യയും ഭർത്താവും ബാങ്ക് പെൻഷനർ ആണെങ്കിൽ ഒരാൾ മരിച്ചാൽ മറ്റേ ആളിന് ഫാമിലി പെൻഷൻ കിട്ടുമോ?

ഉത്തരം: സ്പൗസിന് ഫാമിലി പെൻഷൻ കിട്ടും

ചോദ്യം 8: അംഗപരിമിതി വൈകല്യമുള്ള മക്കൾക്ക് ഫാമിലി പെൻഷൻ കിട്ടാൻ അർഹതയുണ്ടോ?

ഉത്തരം: ഉണ്ട്. അംഗപരിമിതിയോ, മാനസിക പരാധീനതയോയുള്ള മക്കളുണ്ടെങ്കിൽ റിട്ടയർമെന്റിനു മുൻപ് ഫാമിലി പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിന് അവരുടെ പേര് നിർദ്ദേശിക്കാം. അതിനുള്ള ഫോർമാറ്റിൽ മൂന്ന് സെറ്റാക്കി, സിവിൽ സർജൻ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറുടെ അത്തരത്തിലുള്ള വൈകല്യത്തെ സാധൂകരിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹിതം അപേക്ഷിക്കണം.

ചോദ്യം 9: ഫാമിലി പെൻഷൻ എങ്ങനെയാണ് കണക്കാക്കുന്നത്?

ഉത്തരം:

1. 2012 നവംബർ മാസം ഒന്നാം തീയതിക്കോ അതിനുശേഷമോ റിട്ടയർ ചെയ്ത ഒരു പെൻഷനറുടെ പ്രതിമാസ ഫാമിലി പെൻഷൻ നിരക്ക് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നു:

അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (രൂപ)	ഫാമിലി പെൻഷൻ ഓരോ മാസവും (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം)
11,100 വരെ	30%, കുറഞ്ഞത് 2,785 രൂപ
11,101 മുതൽ 22,200 വരെ	20%, കുറഞ്ഞത് 3,422 രൂപ
22,201-ന് മുകളിൽ	15%, കുറഞ്ഞത് 4,448 രൂപ
പരമാവധി	9,284 രൂപ

2. പാർട്ട് ടൈം ജോലിക്കാരുടെ ഫാമിലി പെൻഷൻ:

- വേതന സ്കെയിലിന്റെ 1/3 വേതനം കൈപ്പറ്റിയിരിക്കുന്നവർക്ക്: 932 രൂപ
- 1/2 വേതനം കൈപ്പറ്റിയിരിക്കുന്നവർക്ക്: 2,096 രൂപ
- പാർട്ട് ടൈം അല്ലാതെ ഫുൾടൈം ആയിരുന്നവർക്ക് ലഭിക്കേണ്ട ഫാമിലി പെൻഷൻ അഥവാ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഫാമിലി പെൻഷൻ: 2,785 രൂപ

## e-SBT Family Pension Scheme

ഫാമിലി പെൻഷൻ ആർക്ക് ലഭിക്കും?

എത്ര വർഷം സർവ്വീസുണ്ട് എന്നുള്ളത് ബാധകമല്ല.

പെൻഷൻ തോത് - 2005 മെയ് മാസം ഒന്നാം തീയതി മുതൽ

ശമ്പള നിരക്ക് (രൂപ)	ഫാമിലി പെൻഷൻ
5,720 വരെ	30%, കുറഞ്ഞത് 1,435 രൂപ
5,721 മുതൽ 11,440 വരെ	20%
11,441-ന് മുകളിൽ	15%, കുറഞ്ഞത് 2,292 രൂപ
പരമാവധി	4,784 രൂപ

2005-ന് ശേഷം തത്തുല്യമായ ശമ്പള നിരക്ക്.

ചോദ്യം 1: സർവ്വീസിൽ ഇരിക്കുമ്പോൾ മരിച്ചാൽ എങ്ങനെയാണ് പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത്?

ഉത്തരം: സർവ്വീസിൽ ഏഴുവർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം മരണപ്പെടുന്ന ആളിന്റെ ഫാമിലി പെൻഷൻ മരണപ്പെട്ട ജീവനക്കാരൻ അവസാനം വാങ്ങിയ ശമ്പളത്തിന്റെ 50% ഉയർന്ന ഫാമിലി പെൻഷൻ നിരക്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ സാധാരണയുള്ള ഫാമിലി പെൻഷന്റെ രണ്ടിരട്ടിയോ ആദ്യം പറഞ്ഞതോ ഏതാണ് കുറവ് അത് 65 വയസ്സ് ആകുമായിരുന്നതുവരെ അല്ലെങ്കിൽ പരമാവധി ഏഴുവർഷം വരെ ലഭിക്കും. അതിനുശേഷം സാധാരണ നിരക്കിൽ.

ചോദ്യം 2: റിട്ടയർ ചെയ്തശേഷം മരിക്കുകയാണെങ്കിൽ എങ്ങനെയാണ് ഫാമിലി പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത്?

ഉത്തരം: റിട്ടയർ ചെയ്തശേഷം മരണപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ 65 വയസ്സ് ആകുന്നതുവരെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന തോതിലുള്ള ഫാമിലി പെൻഷൻ കിട്ടും. അതിനുശേഷം സാധാരണ നിരക്കിൽ.

### ഫാമിലി പെൻഷൻ ലഭിക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട പ്രധാന കാര്യങ്ങൾ

1. റിട്ടയറിയോ ഫാമിലി പെൻഷനറോ മരിച്ചാൽ പെൻഷൻ പേയിംഗ് ബ്രാഞ്ചിൽ വിവരം അറിയിക്കുക. ബാങ്ക് പ്രതിനിധി വീട്ടിൽ വരികയും ഔദ്യോഗികമായി ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.
2. ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ എച്ച്. ആർ. എം. എസ്സിൽ മരിച്ച തീയതി ഉടനെ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
3. സേവിങ്ങ്സ് ബാങ്ക് പെൻഷൻ അക്കൗണ്ട് ഫാമിലി പെൻഷനറുടെ പേരിൽ ആക്കി നോമിനേഷൻ കൊടുക്കുക. ജോയിന്റ് അക്കൗണ്ട് അല്ലാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഫാമിലി പെൻഷനറുടെ പേരിൽ പുതിയ സേവിങ്ങ്സ് ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് തുടങ്ങുക. പുതിയ പാസ്സ്‌ബുക്ക് വാങ്ങിക്കുക.
4. സമർപ്പിക്കേണ്ട പ്രമാണങ്ങൾ:
  - മരണ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അറ്റസ്റ്റഡ് കോപ്പി; അല്ലെങ്കിൽ മാനേജർ അറ്റസ്റ്റ ചെയ്തത്
  - ഫാമിലി പെൻഷൻ അപേക്ഷ
  - പെൻഷൻ പെയ്മെന്റ് ഓർഡറിന്റെ കോപ്പി
  - നിശ്ചിത ഇൻഡെമ്നിറ്റി ഫോം ഒപ്പിട്ടത്
  - ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്
  - പുനർവിവാഹം നടത്തിയിട്ടില്ലായെന്നതിനുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ്
  - സേവിങ്ങ്സ് ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് പാസ്സ്‌ബുക്കിന്റെ ആദ്യ പേജിന്റെ ഒരു കോപ്പി
  - പെൻഷൻറെ.ഡി., ആധാർ കാർഡ്, പാൻ കാർഡ് എന്നിവയുടെ കോപ്പി
  - ഫോട്ടോ

എല്ലാവർഷവും നവംബർമാസം ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ബാങ്കിൽ നൽകേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യം കലണ്ടറിലോ അല്ലെങ്കിൽ അവരവരുടേയോ മക്കളുടേയോ മൊബൈൽ ഫോണിലോ ഓർമ്മപ്പെടുത്തുന്ന തിനായി രേഖപ്പെടുത്തുക.



### Form for Application for Grant of Family Pension – SBI Employees' Pension Fund

1. Name of the Applicant :
2. Name of the deceased employee/  
Pensioner of the Bank :
3. Date of death of the employee/Pensioner  
(to be supported by Death Certificate) :
4. Full Address of the applicant
5. Names & Ages of the surviving widow and children of the deceased employee/pensioner (applicant's name also to be included:

S.No.	Name	Relation with deceased employee	Date of Birth	Occupation	Income

6. Name of the Branch through which the Family Pension is desired to be paid :
7. Documents attached:
  - i) Death Certificate
  - ii) Certificate of age in respect of Minor Child
8. I declare that the above particulars are correct
9. I have not re-married after the death of my husband who was an employee/pensioner of your Bank. I shall inform the Bank as soon as I re-marry.
10. I am not employed/gainfully employed. I shall inform the Bank as soon as I am employed (in case of applicant being the eldest son).
11. I am neither married nor gainfully employed. I shall inform the Bank in the case of any change in any of these status (in case of applicant being the eldest daughter.)

Signature of the Applicant

Signature attested/verified

Head of the Department/Branch

**Letter of Undertaking by the Pensioner**

Date:

To:

The Branch Manager

\_\_\_\_\_ Bank  
 \_\_\_\_\_ (Branch & Address)

Dear Sir,

**Payment of Pension under PPO No. \_\_\_\_\_ through your Bank**

In consideration of your having, at my request, agreed to make payment of pension due to me every month by credit to my account with you, I, the undersigned, agreed and undertake to refund or make good any amount to which I am not entitled or any amount which may be credited to my account in excess of the amount to which I am or would be entitled.

I further hereby undertake and agreed to bind myself and my heirs, successor, executors and administrators to indemnify the Bank from and against any loss, suffered or incurred by the Bank in so crediting my pension to my account under the scheme and to forthwith pay the same to the Bank and irrevocably authorized the Bank to recover the amount due by debit to my said account or any other account/deposits belonging to me in the possession of the Bank.

Yours faithfully,

Signature of Pensioner:

Name:

Address:

Witnesses:

1. Signature

Name:

Address:

2. Signature

Name:

Address:

Date:

**Life Certificate**  
**State Bank of India**

Branch.....

**( To be submitted by the pensioner once in a year in every November)**

Certified that I have seen the pensioner

Smt / Shri / Ms .....

Holder of Pension Payment Order No/PF Index No.....

And that he / she is alive on this date.

Name:.....

Designation of Authorised Officer.....

Place : .....

Date : .....

Signature of the Authorised Officer (Seal)

**II. Non-Employment /Re-Employment Certificate**

I) I declare that I have not been serving in any capacity either in a Government Department / Office, company, corporation, autonomous body or Society of Central or State Government or Union Territory or a Local Fund during the half ....year ended May/November, 20..... OR I declare that I have been employed/re-employed in the Office..... Which is a part of / financed by..... Govt. and was in receipt of the following monthly rates of emoluments during the half year ended May/November, 20..... Or during the month of ..... falling within the said half year.

(a) Pay..... Special Pay..... Allowances..... [including DA, ADA etc.] OR (b) Honorarium..... Further, that the orders of my re-employment do/do not stipulate my pension being held in abeyance during the re-employment period. OR

\*(ii) I declare that I have not accepted any commercial employment in India, OR I declare that I have accepted commercial employment in India, after obtaining previous sanction of the Central Government and none of the conditions, if any, attached thereto by Government has been violated. Note : this declaration is required to be given for a period of two years from the date of retirement. \*(iii) I declare that I have not accepted any employment under a Government outside India / an International Organisation of which the Government of India is not a member, OR I declare that I have accepted employment under a government outside India/ an International Organisation of which Government of India is not a member after obtaining the previous sanction of the Central Government and none of the conditions attached thereto by the government has been deviated from.

Name of the Pensioner..... Signature.....

Place : ..... Date.....

**III. Certificate of Non-Re-Marriage / Non-Marriage**

I hereby declare that I am not married / have not been married during the past six months. OR \*I hereby declare that I have not been re-married and I undertake to report such an event promptly to the bank. \*Applicable only for widow recipient of family pension and to be furnished only once.

Signature ..... Name of the Pensioner..... PF No.....

Place : ..... Date : .....

I certify to the best of my knowledge and belief that the above declaration is correct.

Signature of a responsible Officer or a well known Person.....

Place : ..... Name : ..... Designation: .....

Address.....

Date : .....



## Photo Upload Service

Bank has rolled out Pensioner Photo Upload service in HRMS Portal by which pensioners can get their latest photo uploaded in HRMS Database.

This service is for all the Pensioners - SBI/IBI/eAB. The modalities are as below:

Procedure 1: The maker will be the Pensioner themselves. The pensioner will upload their latest photograph through the option provided in the portal. The checker will be the HOD of the pension paying branch or the preferred branch selected by the pensioner at the time of applying. The Pensioner will have to visit the branch and get their photograph approved. HOD of the pension paying branch will authorise the photograph after matching the photograph with the pensioner in person. Upon authorizing it will be saved in HRMS database.

Procedure 2: The maker will be the designated officer/branch staff/Office staff. The maker will upload the latest photograph of the Pensioner through the option provided in the portal. The corresponding queue generated will be authorized by the respective checker (reporting authority of the maker), then it will be saved in HRMS database for future reference. The Pensioner will have to visit any branch/office with the latest photograph. The checker of the branch will authorise the photograph after matching the photograph with the pensioner in person. Upon authorizing it will be saved in HRMS database.

HRMS Department is in the process of generating a Video Based Life Certificate service for submitting the Life Certificate. In this case the pensioner can submit Video Life Certificate sitting at their Home.

To avail Video Based Life Certificate service, it is mandatory that the pensioner provides his/her latest photograph to be recorded in HRMS Portal.

### HRMS Portel-ൽ പെൻഷനറുടെ ഫോട്ടോ അപ്ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം

മേൽപറഞ്ഞ സംവിധാനം ഇപ്പോൾത്തന്നെ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഭൂരിഭാഗം പെൻഷനർമാരും ഉപയോഗപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനാൽ അൽപം കൂടി സൗഹൃദവൽക്കരിച്ച് ഈ സംവിധാനം പുനരവതരിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോഴത്തെ പ്രത്യേക സാഹചര്യത്തിൽ നവംബർ മാസത്തിൽ നൽകേണ്ട ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സമർപ്പിക്കാൻ പെൻഷൻകാർക്കുണ്ടാവുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ മുന്നിൽക്കണ്ട് എച്ച്.ആർ.എം.എസ്സ്. വഴി വീഡിയോ ആധാരമാക്കി ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം ഒരുക്കുന്നതിനെപ്പറ്റി ആലോചിച്ചുവരികയാണ്. ആയതിലേക്ക് എച്ച്.ആർ.എം.എസ്സ്.-ൽ കയറ്റിയിരിക്കുന്ന ഫോട്ടോ സഹായകരമാകും എന്നതിനാൽ എല്ലാ പെൻഷനർമാരും തങ്ങളുടെ ഏറ്റവും പുതിയ ഫോട്ടോ സൈറ്റിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

ഇത് രണ്ടുവിധത്തിൽ ചെയ്യാം

1. എച്ച്.ആർ.എം.എസ്സ്. സൈറ്റിൽ കയറിയശേഷം പെൻഷൻ റിലേറ്റഡ് സർവ്വീസസ്സിൽ ക്ലിക്ക് ചെയ്യുക. ഇടതുവശത്ത് വരുന്ന പാനലിൽ അപ്ലോഡ്/അപ്രൂവ് ഫോട്ടോ എന്ന സ്ഥലത്ത് ക്ലിക്ക് ചെയ്യുക. ഫോട്ടോ ബ്രൗസ് ചെയ്ത് അപ്ലോഡ് ചെയ്യുക. പെൻഷൻ ബ്രാഞ്ചിലോ സൗകര്യപ്രദമായ മറ്റൊരു ബ്രാഞ്ചിലോ ഫോട്ടോ അപ്രൂവ് ചെയ്യുന്നത് തിരഞ്ഞെടുക്കാം. ബ്രാഞ്ച് മാനേജരെ വ്യക്തിപരമായി അറിയാമെങ്കിൽ ഫോണിലൂടെയോ മെയിൽവഴിയോ അപ്രൂവ് ചെയ്യുന്നതിന് റിക്വസ്റ്റ് അറിയിക്കുക. അല്ലാത്തപക്ഷം മുൻകൂട്ടി വിളിച്ച് സമയം ഉറപ്പിച്ചതിനുശേഷം ഐഡന്റിറ്റി കാർഡുമായി ബ്രാഞ്ചിൽപോയി അപ്രൂവ് ചെയ്യിക്കുക.
2. തങ്ങളുടെ ഏറ്റവും പുതിയ ഒരു പാസ്റ്റ്പോർട്ട് സൈസ് ഫോട്ടോയുമായി പെൻഷൻ ബ്രാഞ്ചിലോ സൗകര്യപ്രദമായ മറ്റൊരു ശാഖയിലോ മുൻകൂട്ടി ഉറപ്പിച്ച സമയത്തുപോയി ബാങ്ക് സ്റ്റാഫിനെക്കൊണ്ട് ഫോട്ടോ അപ്ലോഡ് ചെയ്ത് അപ്രൂവ് ചെയ്യിക്കുക. ഐഡന്റിറ്റി കാർഡ് കയ്യിൽ കരുതാൻ മറക്കാതിരിക്കുക.

## Remembrance

Balasaheb Dandekar, popularly known as Dada among the SBI Pensioners' fraternity and who has been the



**BG Dandekar**

torchbearer of SBI Pensioners' movement, has left for his heavenly abode on 14th February 2020 at Mumbai. Shri Dandekar was born on 16th November, 1928, in Jambhulpada Village of Raigad District in Maharashtra. After passing SSC examination he served in a Government Department for two years and later on in 1951 joined Imperial Bank of India, as a typist. From 1955 to 1974 he was in Personnel Department of the Central Office. He left the Bank opting voluntary retirement in 1987. His continuous lengthy service in the Personnel Department at Central Office (1955 -1974) enabled him to contribute much for the preparatory work in salary negotiation and bipartite settlements. While performing all these jobs, he devotedly learned the minute details relating to all these issues and virtually earned the name in these matters. This benefited him to a great extent while working in the Association/Federation. He was thoroughly knowledgeable in pension matters and had contributed much particularly in securing pension to many family Pensioners. Shri Dandekar, after retirement,

immediately started working for the Pensioners' Association. Initially he worked as Secretary and President of Mumbai ZSC. Thereafter in Mumbai Circle Association he was Joint Secretary for one year and then he worked as President from July 1999 to July 2004. He held various positions in the Federation including Secretary, President and General Secretary from 1990 to 2012. With utmost grief we dip our banner in honour of our Great Leader and pray that the noble soul be blessed with eternal peace.

TN Madanan, the doyen of Bank Officers' movement in Kerala left for his heavenly abode on 15th November 2019. He was the regional Secretary of Ernakulam Module of SBI Officers' Association (Chennai Circle) ever since the second Administrative Module of State Bank of India was opened in Kerala at Ernakulam. A born trade union leader, he was always in the forefront of Bank Officers movement in the state of Kerala. When the All India Bank Officers' Confederation was formed in the year 1985 he was unanimously elected as the first General Secretary of Kerala State. He also played a very active role in the formation of Private Sector Bank Officers movement in Kerala. The establishment of SBIOA (Sr. Sec.) School at Ernakulam was made possible due to the relentless efforts under his leadership. He was the first local correspondent of the school. He was a good orator and a writer also. He used to write book reviews in popular Malayalam weeklies. He has also authored a Malayalam book **Theeram** during his post retiral days. SBIPAK dip its banner in the sad memory of our dear member.



**TN Madanan**

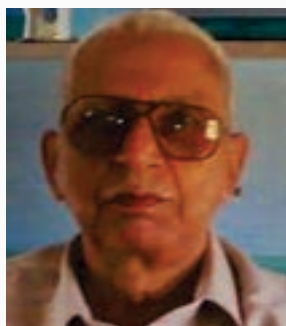


**TV Loganathan**

TV Loganathan, former president and Secretary of All India State Bank of India Staff Federation has left for his heavenly abode on 7th August 2020 after succumbing to Covid19 pandemic. His contributions to the bilateral settlement system in SBI in particular and Banking Industry in General are many. TV Loganathan was the secretary of AISBISF while signing the first bilateral settlement in Banking Industry. It was in this settlement the Class IV area abolition, improvement in medical facilities, abolition of average pay and securing increments for graduation and CAIIB etc. Members of SBSU Kerala who were under Chennai Circle had the opportunity to observe and learn from such a tall leader like T V L. We pay our noble respects to the great leader.



## Remembrance



**J Gopinath**

J Gopinath, Veteran Leader of SBI Officers Association Kerala has left us on 19th May 2020 after a brief illness. He began his leadership activities as Regional Secretary for Kerala under the Bangalore Region in the then Supervising Staff Association of Madras Circle in the early seventies. With the formation of Trivandrum Module he became the first Regional Secretary of Kerala which was then under Madras Circle Association. He was always firm and forthright in his actions and remained a committed leader in resolving the issues of members. SBIPAK bow before the revered memories of this simple but affectionate member.

R Radhakrishnan Nair, one of the founder members of SBI Pensioners Association Kerala and former State Committee Member and District Secretary of Thiruvananthapuram district unit has left us for his heavenly abode on 20th July 2020 at Thiruvananthapuram. A true gentleman leader and a well-known artist, Radhakrishnan Nair always preferred to keep himself in low profile. He was a soft spoken personality and was endeared by all members. He was always in the forefront of all our organizational activities and never hesitated to bring out his firm standing on issues concerned with the retirees. His relentless efforts in publication of the directory of members of Trivandrum District will always be remembered. We place here our *pranamam* before the noble soul..



**R Radhakrishnan**



**K Karthikeyan Nair**

A leader with clarity in vision with visible simplicity and having indisputable bearing and commitment to the cause of the hapless Bank retirees was our K Karthikeyan Nair who left us for his heavenly abode on 27th February 2020. For almost half a decade, he proudly continued as the President Thiruvananthapuram District Unit of SBIPAK, till his final exist for eternal peace. As already mentioned above, with his simplicity and forthrightness he was endeared by all. A thorough knowledgeable personality, he led the District Unit with many innovative activities. His contribution in formulating the Aaswas Benevolent Fund Scheme shall always be remembered. We dip our banner before the revered memories of Karthikeyan Nair.

### Local Purchase of regular Medicines

Due to the Covid-19 pandemic, as a preventive measure Bank has permitted the retired employees for purchasing regular medicines from the market and subsequently claiming reimbursement of the same if they are already registered with Bank's Dispensaries, based on a request made by our Federation. The facility was in place upto 30/9/2020.

We are happy to inform all that, on further taking up the matter by the Federation in view of the continuing situation of risk, the Bank has now extended the time limit till 31/12/2020.



## IBA Medical Insurance Scheme - Good Health

e-AB IBA മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം - ഗുഡ് ഹെൽത്ത് - ഒക്ടോബർ 31-ന് കാലാവധി തീരുകയാണ്. അതിൽ ചേരുന്നവർക്ക് SBI Health Assist-ൽ ചേരാം. അതിന് രണ്ട് ഒപ്ഷനുകളുണ്ട്:

ഒന്ന്: ഒരു വർഷത്തെ പ്രീമിയത്തിന്റെ പകുതി, ഉദാ: 3 ലക്ഷം ബേസിക് പോളിസിയുടെ പ്രീമിയം 19,520/- രൂപയാണ്. അതിന്റെ പകുതിയായ 9,760/- രൂപ അടച്ച് 2021 ജനുവരി 15 വരെ ചേരുക. (ജനുവരി 15-നാണ് പോളിസി കാലാവധി ആകുന്നത്.) അതിനുശേഷം ജനുവരി 16-ന് ഒരു വർഷത്തേക്ക് മുഴുവൻ പ്രീമിയവും അടച്ച് പുതുക്കുക.

രണ്ട്: ജനുവരി 16 വരെ കാത്തിരിക്കുക; മുഴുവൻ പ്രീമിയവും അടച്ച് പോളിസിയിൽ ചേരുക.

ഇതോട് ബന്ധപ്പെട്ട കോർപ്പറേറ്റ് സെന്ററിൽ നിന്നുള്ള മെസ്സേജ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നു.

### Message from the Dy. General Manager (PM & PPG), SBI Corporate Centre, Mumbai:

All e-AB retirees/spouses of e-AB retirees, if otherwise eligible, have been permitted to join APP 2020-21 vide our e-Circular CDO/P&HRD-PPFG/65/2019-20 dated 27th December 2019. Some e-AB retirees who are presently members of IBA Mediclaim Policy (01.11.2019 – 31.10.2020) have requested for surrender of their individual memberships and have sought refund in the light of cancellation clause mentioned in our e-Circular CDO/P&HRD-PPFG/42/2019-20 dated 7th October, 2019. In this connection, we would like to clarify that the cancellation clause is for IBA and exit of individual members is not permitted in the policy and hence no individual refund can be allowed.

2. In this connection, we have taken up the matter with SBI General Insurance Co. Ltd. And it has been decided that:

- i) All eligible willing e-AB retirees who are members of IBA Mediclaim Policy at present will be permitted to join APP from 1st November 2020 for two and a half months (i.e. upto 15th January 2021) by paying 50% premium (short period premium). Beyond the next end-date of the APP i.e. 15th January, 2021, they will be eligible to renew their memberships further.
- ii) Those e-AB retirees who are members of IBA Mediclaim Policy at present and do not wish to enroll themselves in APP w.e.f. 1st November, 2020, will be permitted to join the APP in next policy renewal date, i.e. w.e.f. 16th January 2021.

3. Please arrange to bring the information to the knowledge of all concerned.

### Income-tax Rebate

എസ്.ബി.ഐ. ഫൗണ്ടേഷനിലും സി.എം.ഡി.ആർ.എഫിലും പണം സംഭാവന നൽകിയവർക്ക് സെക്ഷൻ 80-ജി പ്രകാരം ടാക്സ് റിബേറ്റിന് അർഹതയുണ്ടെന്ന് അറിഞ്ഞു കാണുമല്ലോ. ആ സൗകര്യം പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നവർക്ക് അതിനുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നമ്മുടെ സംസ്ഥാന ട്രഷറർ ശ്രീ ജയറാം വാട്ട്സാപ്പിലും അല്ലാതെയും അയച്ചുതരുന്നതായിരിക്കും. എല്ലാവർക്കും ആവശ്യം ഉണ്ടാകില്ല. ആയതിനാൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വേണ്ടവർ താഴെ പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ സഹിതം അദ്ദേഹവുമായി നേരിട്ട് ബന്ധപ്പെടണമെന്ന് അറിയിക്കുന്നു.

1. Name & Address
2. Date of Remittance
3. Amount Remitted
4. Account Number from which remittance was made

**Mobile/WhatsApp Number of Shri KS Jayaram: 9447609541**

## Opening of Bank's Dispensaries

We are immensely happy to include in this report of the fulfillment of a long cherished dream and demand of our Association. We have been harping on our Circle Management for establishing Bank's Dispensaries at Thodupuzha, Muvattupuzha, Kasaragode and Malappuram for the last two years. This has always been a felt necessity and demand from our members belonging to these far-flung districts. The issue was repeatedly presented in all the structured meetings both at LHO and AOs held during the previous two years. It is indeed a big relief that Bank has at last cleared the approval for opening dispensaries at Thodupuzha and Muvattupuzha towards the close of 2019 and we are so happy and proud that Dispensaries at both centres have been opened and made functional on 17th August 2020. We have to continue our efforts again for opening dispensaries at Kasaragode, Malappuram and Wayanad. We profusely thank our Circle Management Committee, particularly our Chief General Manager, and Dy. General Manager, Ernakulam, for their kind support in accomplishing our long pending demand.

## Inauguration of Thodupuzha Dispensary

17th August, which otherwise is the first day of 'Chingam' was a D Day for the entire members of SBIPAK Idukki District, for, it was the day of fulfillment of a dream nurtured and nourished by them for almost two years ever since the District unit was formed. It was the inauguration of Banks' Dispensary in second floor of our RBO premises. Shri Martin Jose, Regional Manager, RBO 5, inaugurated the dispensary by cutting the ribbon and also lighting the lamp jointly with the guests of honour including Sarvashri Joseph Palackal DGS and TJ Joseph Dt. President, which was followed by a meeting held at the conference hall of RBO, presided over by Shri Martin Jose, Regional Manager. The meeting was inaugurated the by DGM Ms. Mary Sagaya Dhanpal through VC. The Speakers who felicitated the occasion include Sarvashri Ajayan, Regional Secretary SBIOA, Pradeesh, AGS, SBSU, Joseph Palackal DGS and TJ Joseph, District President of our Association. Shri PM George, District Secretary, and Shri MI Gopalan, District Treasurer, attended the function representing SBIPAK. The meeting concluded with vote of thanks proposed by Ms. CS Biji, Chief Manager.

## Inauguration of Muvattupuzha Dispensary

Bank's Dispensary at Muvattupuzha was inaugurated by Shri RV Ajith Kumar, Regional Manager, at 2.30 pm by cutting the ribbon and followed by lighting the Nilavilakku jointly with the distinguished guests. Ms. Mary Sagaya Dhanpal, DGM Ernakulam, delivered special felicitations through VC. The meeting began with welcome address by Shri PP Babu, Manager. The others who delivered felicitations include Sarvashri Rajeev Kumar RP, Regional Secretary, SBIOA, Surji M Tharakan, AGS SBSU, our DGS Joseph Palackal and Dr. Uma Nair, Bank's newly appointed Medical Officer. On behalf of SBIPAK, Sarvashri Joy K Mathew, Muvattupuzha Area Convener, Anto Jose Mundackal, Area Secretary, Kothamangalam, Francis Joseph, and MU Baby attended the function. The meeting concluded with vote of thanks proposed by Shri Jovin Jose.

## Onam Celebrations

It is a stark reality that COVID 19 pandemic has curtailed our freedom for togetherness and to avail the benefit of celebrations and festivals. The restrictions imposed by the Governments have adversely affected all celebrations and the worst affected one this year is the Onam celebrations. However, we are extremely happy that despite the restrictions imposed, our district units have come out with novel initiatives in celebrating Onam festival through online meetings. Our Ernakulam District unit is the forerunner in this regard that they have successfully ventured for a grand Onam celebration via a variety of pre-recorded visual programmes by their members which was beautifully displayed through YouTube channels on 30th August. Capt. Prem G. Nath, AGS, took the initiative and made it a wonderful success. Our compliments to him and Team Ernakulam. Our Kottayam Unit marked another grand gala celebration by conducting a live online programme on 28th August involving its talented artists and family members including those who are stationed across the globe. The President and the General Secretary had the opportunity to participate in both functions. Our sincere compliments to team Kottayam led by Shri MG Raghavan, President and Shri PM Jacob, Secretary and guided by DGS Shri Mathew Adackamundackal.

## Introduction of Online meetings

The outbreak of Covid 19 pandemic has taken us to a topsy-turvy world. Our Association was also not an exception. We continued our activities in its usual flow till the second meeting of State Committee was held on 27th February 2020 at Ernakulam.

### വാട്ട്സാപ്പ് ഗ്രൂപ്പ്

വാട്ട്സാപ്പ് ഉപയോഗിക്കുന്നവരാണ് ഇക്കാലത്ത് മിക്കവരും. വളരെയെളുപ്പം വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുവാൻ ഈ മാധ്യമം ഉപകാരപ്പെടുന്നു. നമ്മുടെ ബഹുമാന്യരായ അംഗങ്ങളിൽ ചിലരെങ്കിലും സംഘടനയുടെ വാട്ട്സാപ്പ് ഗ്രൂപ്പുകളിൽ ഇനിയും ചേരാനുണ്ടെന്നത് സത്യമാണ്. ആയതിനാൽ ഈ ഗ്രൂപ്പുകളിലിടുന്ന പല പ്രധാനപ്പെട്ട വാർത്തകളും വിഷയങ്ങളും അവരിൽ എത്താതിരിക്കുകയോ യഥാസമയം ലഭിക്കാതിരിക്കുകയോയെന്നത് സ്വാഭാവികം മാത്രം. ആയതിനാൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ, അവർക്ക് വാട്ട്സാപ്പ് ഇല്ലായെങ്കിൽ, മക്കളുടെ വാട്ട്സാപ്പ് നമ്പർ നൽകുക യാണെങ്കിൽ ഇത്തരം വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നതിന് സൗകര്യപ്രദമായിരിക്കും. വാട്ട്സാപ്പ് ഗ്രൂപ്പുകളിൽ അംഗങ്ങളാകുവാൻ അതാത് ജില്ലകളിലെ ജില്ല/സംസ്ഥാന ഭാരവാഹികളുമായി എത്രയും വേഗം ബന്ധപ്പെടുക.

The detection of the first Covid case in the State and the lockdown that was strictly implemented from 23rd March followed by Covid protocol restrictions left amongst us a never experienced situation of inaction and impotence. The Annual General Meeting scheduled for 24th May had to be reluctantly deferred. A few of the District meetings too had the same fate. It was indeed a significant turn that the new technology platforms Zoom, MS Teams, JIOMeet, GoogleMeet, etc. appeared as alternatives. Thanks to Shri BC Unnikrishnan Nair and Capt. Prem G Nath, who initiated the idea and made it possible to regain our activity. We are indeed proud to report that our

Ernakulam District Centre came forward with holding online meeting adopting the new technology platforms. This was followed successfully by other Districts. We have received reports that by now all except one district have successfully conducted their EC meetings online. Bulletin conveys its rich compliments to all concerned who daringly put in their efforts to get us this big relief.

## State Committee meeting held in Google Platform

The two days meetings of our State Committee held on 12th and 13th September 2020 on GoogleMeet platform has added another memorable leaf in the annals of our Association. It has been proved beyond doubt that no pandemic can dissuade us in carrying out our functioning. Barring the physical presence of the members, rest everything transacted in the two days session came out to be more in delivery and output compared to the pre-Covid EC meetings. There was nothing left out in the agenda items for want of time. Each and every participant had the opportunity to actively participate in the deliberations. Issues were discussed at length and ultimately converging into unambiguous decisions. The punctuality, discipline and

decorum maintained by each one of the participant from the beginning to end need special mention and compliments. Shri CG Rajagopal, District Secretary, Ernakulam, was showered with compliments from all

### ഇ-മെയിൽ ഐ.ഡി.

ഇ-മെയിൽ ഐ.ഡി. ഇല്ലാത്തവർ അതുണ്ടാക്കാൻ ശ്രമിക്കുമല്ലോ? ദയവായി മെയിൽ ഐ.ഡി. ഉള്ളവർ അസ്സോസിയേഷനിൽ അത് കൃത്യമായി നൽകുക. അല്ലാത്തവർ, മക്കൾക്ക് ഇ-മെയിൽ ഐ.ഡി. ഉണ്ടെങ്കിൽ, നിത്യേന ഉപയോഗിക്കുന്നവരാണെങ്കിൽ, അതു നൽകിയാലും മതിയാകും. നിങ്ങളുടെ ഐ.ഡി. രേഖപ്പെടുത്തുവാനായി അസിസ്റ്റന്റ് ട്രഷറർ ശ്രീ എം.പി. ബാലചന്ദ്രനെ 9446439244 എന്ന നമ്പറിൽ അറിയിക്കുക.

വിവരങ്ങൾ യഥാസമയം ശരിയായി കൈമാറുന്നതിന്, പ്രത്യേകിച്ച് ഈ കോവിഡ് കാലത്ത്, വളരെ സൗകര്യ പ്രദവും ഉപകാരയോഗ്യവും ആണെന്നുള്ളത് പറയേണ്ടതില്ലല്ലോ?



for the brilliant tech support he provided in the meeting room by which the meeting was made a flawless one.

Members are aware that the quarterly meetings of State Committee which used to be held regularly had to be suspended for the quarter April-June 2020 due to Covid restrictions. We are happy that this lapse could be rectified as we could convene the meeting for July-September quarter by holding two days meetings in Google platform. It is a matter of proud that the meetings were successfully conducted after due deliberations on all the issues which were kept pending earlier.

Reports were submitted by all the office bearers including all the District Secretaries. Financials for the period were submitted by the treasurer and approved unanimously. The issues which came up for deliberations include, delay in settlement of Mediclaim insurance bills, shortage in supply of medicines in some of the Dispensaries, opening of new Dispensaries at Kanhangad, Kalpetta and Tirur, addition of more number of hospitals in the list of empanelled hospitals, monthly e-magazine, Bank's unilateral reduction in interest rates on deposits including senior citizens savings scheme etc. The Meeting held two important decisions, the details of which are given in the following paragraph. The meeting in the new technology platform was a total success.

### The Two Landmark Decisions

The Executive Committee Meetings held on 12th and 13th September 2020 will be remembered forever for the two landmark decisions it held after threadbare discussions. It was in the 17th Annual General Meeting of SBIPAK held at Alappuzha a decision was taken unanimously to honour the seniormost members with a cash gift of Rs.5,000/- along with the existing custom of draping the ponnada. This was made effective from 1st January 2019 and the eligibility was restricted to members who completed 85 years during the year (from January to December). Accordingly, 24 veteran members who had completed 85 years in 2019 were honoured in the 18th Annual General Meeting held at Ernakulam, with the cash gift of Rs.5,000/- each. This had reasoned for heartburns among those few elders who were ineligible due to the prospective implementation. Many representations were received from units across the State to consider the left out elders also, so as to preserve the magnanimity of our noble organization. After detailed deliberations, it was unanimously decided to include all the existing elders who have completed 85 years and more, irrespective of any cut-off date, within the ambit of the scheme. It has further been decided to honour all the remaining 36 eligible members during the year 2020, including those who were left out earlier by giving the cash gift. The amount has been credited to their respective accounts on 24th September 2020. Individually addressed letters have been forwarded to each, conveying our respects and regards. The list of members who were felicitated with cash awardes is also appended below:

#### Members attaining 85 years of age in 2020 honoured

S No	MEMBNO	NAME	DIST	TEL	MOBILE
1	LM/93	Gopalan Nair MT	Bangalore		09845915369
2	FPM/72	Lilly K V	Ernakulam	0484 3214676	9446720740
3	LM/3291	Mukundan N P	Kannur	0490 2320198	
4	LMM/92	Mackey COK	Kannur	0490 2322181	
5	LM/87	Divakaran NC	Kannur	0497 2709069	
6	LMM/97	Ismail Shah S	Kannur	0497 2701903	9447647467
7	LMM/90	Antony KT	Kottayam	0481 2516748	9400716748
8	LMM/108	Janardhanan M	Kozhikode	0495 2740713	9447537868
9	LM/5915	Narayana Swami G S	Thiruvananthapuram	0471 2324428	9895913428
10	LMM/114	Nair TGK	Thiruvananthapuram	0471 2552330	9846671075
11	LMM/387	Narendranath CS	Thrissur	0487 2309990	
12	LM/1432	Ramakrishnan Karuvath	Thrissur	0487 2695867	9846064100

#### Members who have attained 85 years of age prior to 2019 honoured

S No	MEMBNO	NAME	DIST	TEL	MOBILE
1	FPM/823	Annamma Cherian	Alappuzha		9446921104
2	LMM/31	Mathews KC	Alappuzha	0479 2332362	9497355062

S No	MEMBNO	NAME	DIST	TEL	MOBILE
3	LM/58	Samuel KJ	Alappuzha	0477 2251705	9495034480
4	LMM/5	Easaw M	Ernakulam	9388478043	
5	LMM/156	John AW	Ernakulam	0484 2317509	9349160007
6	LMM/24	Wilson PM	Ernakulam	0484 2344461	9744444610
7	LMM/43	Menon AK	Chennai	044 42184876	9446935316
8	LM/8413	Joseph Katticaran K M	Ernakulam	0484 4026122	
9	LM/448	Ebrahim Khan S	Ernakulam	0484 2233541	9061875510
10	LMM/100	Jose KC	Ernakulam		9744213992
11	LM/6581	Antony TM	Ernakulam		9846538393
12	LMM/131	Menon CR	Ernakulam	0484 2334035	8592990344
13	LMM/155	Sahadevan PK	Kannur	0497 2726609	
14	LMM/70	Venugopalan KM	Kannur	0497 2704424	9400704424
15	LM/920	Bhaskaran Nair K	Kasaragod	04994230741	8129563756
16	LM/623	Philip NL	Kottayam	04822 228632	9446863197
17	LMM/211	Sebastian PJ	Kottayam	04829 222606	9400732606
18	LMM/52	Sukumaran P	Kozhikode	0495 2368345	
19	FPM/1228	Lakshmi P S	Palakkad	9809735580	9444019236
20	LMM/39	Ramachandran Nair A	Thiruvananthapuram	0471 2721982	
21	LMM/38	Hariharan S	Thiruvananthapuram	0471 2465378	
22	LMM/63	Janardhanan TK	Thiruvananthapuram	0471 2224114	
23	LM/8492	George A W	Thrissur	0480-2833479	9995881932
24	FP/8028	Sukumaran A	Wayanad	9605224020	9605224020

Another proposal was to introduce a new scheme of financial assistance to members of the family of a deceased pensioner by the State Committee. Similar schemes are already in existence in a few districts, namely, Thiruvananthapuram, Ernakulam and Kottayam. A sort of discrimination has been observed in this regard as some of the district units are not able to formulate such schemes due to their unhelpful financial position. It is in this context that the State Committee discussed the issue in all seriousness and unanimously opined in favour of introducing a scheme for extending some financial assistance to the family whenever a notice of death of the member is received. The committee therefore decided to constitute an eleven member committee with General Secretary as the Chairman to study on the various aspects including the financial viability of the scheme and to submit its report before 15th October 2020.

### 'Second Innings Tap VRS-2020'

It is learnt from reliable sources that State Bank of India is planning to introduce a Voluntary Retirement Scheme (V R S) for its employees and Officers. The proposed scheme will provide a congenial solution to employees who expressed desire for making strategic shift in their vocations, either due to professional growth limitations, mobility issues, physical health conditions or family situations. It is reported that Over 30,000 employees will be able to get the benefits of the proposed VRS scheme. According to the draft scheme all permanent officers and staff who have put 25 years of service or completed 55 years of age on the cut-off date will be eligible. The SBI VRS 2020 scheme will be open on 1st December 2020 and will remain open till the end of February, 2021. The applications for VRS will be accepted during this period only. The staff member whose request for retirement under VRS is accepted will be paid an ex-gratia amounting 50% of salary for the residual period of service (up to the date of superannuation), subject to a maximum of 18 months' last drawn salary. Other benefits like gratuity, pension, provident and medical benefits will be given to employees seeking VRS. The total employee strength of SBI stood at 2.49 lakh at the end of March 2020. A total of 11,565 officers and 18,625 staff will be able to avail the SBI VRS scheme.

### Pension Updation

If someone ask which is the oft repeated word among the Bank Pensioners' fraternity of the country during the past five years the answer is nothing other than "pension updation." An issue which everyone, except

the IBA and the DFS, agrees and approves in unison as totally reasonable and justified and that can be easily settled without any additional cost bearing on the Government is mercilessly turned down each time, adducing absolutely baseless excuses. The efforts so far made to include it in the charter of demands submitted along with the salary revision settlements of Bank Officers and employees were not successful due to the adamant stand of IBA. UFBU constituents especially AIBOC even kept themselves out of the discussions insisting their demand for discussion of pension updation along with other demands in negotiation talks. However, it yielded no result and the MOU that was signed between the negotiating teams on 22nd July 2020 mentioned nothing about the pension updation except for a verbal announcement by IBA Chairman, Sri. Rajnish Kumar in the parlours of IBA that recommendation from IBA for improving family pension from its present 15% to 30 % has gone to Government and is awaiting its clearance. The issue of updation of pension has become widely taken up across the country that even some of the Members of Parliament in both houses have sent their representations to the Finance Minister for considering the long pending genuine demand by more than six lacs Bank retirees. We are happy that Sri. Elamaram Karim, Rajya Sabha M P and Kodikkunnil Suresh, Lok Sabha member from Kerala have written to the Central Government for consideration of the very genuine grievance of Bank Retirees. SBI Pensioners Association Kerala is making every effort to bring out the issue before the appropriate authorities in Government and Bank Managements. Federation of SBI Pensioners Associations, Coordination of Bank Pensioners and Retirees organisations (CBPRO) and many other organisations have all come together to fight out the forces acting against our most justifiable demand. Let us unite and stand together at this very crucial time so that we achieve our decades old demand before the finalization of 11th bipartite salary settlement of Bank employees.

We reproduce here copies of relevant communication from CBPRO addressed to Shri Rajnish Kumar, Chairman, IBA, and to Shri Bandlish, Convener, UFBU, regarding Pension Updation issue and also the detailed circular covering the entire gamut of the issue:

## **COORDINATION OF BANK PENSIONERS' AND RETIREES ORGANISATIONS**

Flat No. 1103, Block-3B, S.M.R. Vinay Fountainhead, Culvary Temple Road,  
Hydernagar, Hyderabad – 500 049.

**A.Ramesh Babu**

**Flat No 1103, Block 3B, S.M.R. Vinay Fountainhead**

**Culvary Temple Road, Hyderabad 500 049**

**E-mail: [babu2609@gmail.com](mailto:babu2609@gmail.com)**

**Mobile: 09849381995**

**K.V.Acharya**

**J-208 Vijay Rattan Vihar, Sector 15, Part II**

**Gurugram -122001**

**E-mail: [acharyavedavyasa46@gmail.com](mailto:acharyavedavyasa46@gmail.com)**

**Mobile: 09868220338**

CBPRO Circular 003/2020

Dated: 14.08.2020

Dear Comrades,

### **Mission- Updation of Pension.**

**Coordination of Bank Pensioners and Retirees Organisations (CBPRO) was born in the year 2015** when five major Organisations of Bank Pensioners & Retirees led by the **Federation of SBI Pensioners Associations along with AIBPARC, RBONC, AIRBEA and FORBE** decided to forge unity among the Banks Pensioners' Organisations. **This event was a historical moment and has been credited with giving a tremendous fillip to the movement of Bank Retirees in the country.** CBPRO not only succeeded in championing the Issues and Grievances of the Bank Pensioners and Retirees but also improved the visibility of the Retirees Organisations through its consistent follow up of the pending issues of the Bank Pensioners & Retirees.

The formation of CBPRO gave tremendous fillip to the activities of Retirees Organisations with a Vision to realise the most important issues like Updation of Pension, Improvement in Family Pension as per Government Scheme and RBI Scheme, 100%DA Neutralization to Pre November 2002-Retirees and other Issues, Demands and Grievances of Bank Pensioners' and Retirees.



It goes to the credit of CBPRO to have Focused the issues vigorously and given impetus to our **Fight for Justice through various Action Programmes** unheard of before, like three Massive Demonstrations at JantarMantar, New Delhi addressed by Members of Parliament, Trade Union leaders, Leaders of UFBU Constituents and Leaders from Fraternal Organisations. Similar Programmes were conducted in important City Centres throughout the Country. The Print media and Electronic Media gave full coverage to the Demonstrations, Interviews with leaders OF CBPRO and Our Press Releases. Memorandums were submitted to the Hon'ble Prime Minister, Minister of Finance, Secretary, Dept of Financial Services, Govt of India, IBA and UFBU Constituents with detailed inputs and calculations. CBPRO Delegation had met Chief Executives of IBA thrice in IBA Office, Mumbai and had detailed discussions with them regarding our issues. In those Meetings we urged upon them to resolve the following long Pending Issues of Bank Pensioners and Retirees.

1 Pension Updation along with every wage revision.

2. Improvement in Family Pension at 30% without ceiling

3. Re-fixation of Basic Pension for those who retired from November 1987 to April 2005 for SBI Pensioners'. Applicable allowances were to be taken for the 7th bps retirees of SBI while arriving at basic pension.

4. 50% pension to all pensioners in SBI. SBI Pensioners have been unduly discriminated against and subjected to an artificial classification with different parameters of Basic Pension of 40% of last drawn Basic Pay and 50% of last drawn Basic Pay. This has to be set right by adopting Uniform 50% of last drawn Basic Pay for All SBI Pensioners and further Updation of such Pension.

5. 100% DA Neutralization to Pre November 2002-Retirees.

6. Rationalisation of Medical Insurance Scheme in accordance with the communication of February 2012 Of the Ministry.

7. Second Option for Pension to Resignees who had put in Pensionable years of Service.

We also requested them to extend the benefits of the Hon'ble Supreme Court's judgements in respect of the following.

A. Second Option for Pension to Compulsorily Retired Employees.

B. Implementation of Regulation 26 for Specialist Officers granting additional Five years for calculation of Pension not exceeding 33 years.

C. Refixation of Basic Pension of those Retired between 1998 and 2005 due to different DA Merger points for Basic Pay and Basic Pension.

As the Writ Petitions were filed by individuals there was reluctance to extend the benefits of the Judgements to similarly placed Retirees. We are happy that IBA agreed to the same and advised Member Banks accordingly.

CBPRO Delegation met Honourable Finance Minister Late Shri Arun Jaitley Ji twice, Honourable Minister Shri Nitin Gadkari ji, Honourable Ministers of State for Finance, Shri Santhosh Kumar Gangwarji, Shri S P Shuklaji, Shri Jitendra Singhji MOS ,PMO and very recently Shri Anurag Singh Thakur Ji Honourable Minister of State for Finance and requested him to initiate immediately necessary positive action in respect of Family Pension, Updation of Pension, Rationalisation of Medical Insurance Scheme and Special Allowance component for Superannuation benefits. The Hon'ble Minister gave a very sympathetic and positive response regarding Family Pension and Medical Insurance Scheme and

indications about **Updation of Pension** after our explaining about provisions in Pension Regulation and Honourable Supreme Court Judgements clearly stating that **Pay Revision and Pension Revision are inseparable and Pension is not a Bounty but a Deferred Wage for Past Services.**

We are very happy to note that Chairman of IBA Shri Rajnish Kumar announced during the MOU signing event on 22nd July 2020 that the **Government had agreed to consider Family Pension Improvement at par with Government Family Pension Scheme.**

#### **Mission- Updation of Pension.**

Updation of Pension as per the Rule of Laws laid down by the Hon'ble Supreme Court that Wage Revision and Pension Revision are inseparable. Our Pension Scheme is similar to Government Pension Scheme and RBI Pension Scheme. CBPRO has also been able to effectively put across to IBA and Government that granting us the Updation of Pension using the same factors as given to RBI Pensioners wef01.04.2019, the cost of updation for 4,41,000 pensioners (including SBI) will be only Rs 5,321 crores and not Rs 95,000 crores as was being made out initially. The aggregated Pension Funds of Banks (including SBI) at about Rs 3.00 lakh crores is quite healthy as present pension pay-out is hardly about 58% of annual yield and contributions being made as per actuary's valuations. The remaining 42% is quite sufficient to meet the additional annual cost of updation.

We are also very hopeful that the long awaited Updation of Pension as per RBI Formula will take a definite shape to the satisfaction of majority of pensioners.

One more issue bothering the Retirees is the Medical Insurance Scheme. The Scheme should be in accordance with the communication of the **Ministry in February 2012 to IBA regarding devising the Medical Insurance Scheme for the Serving Employees and Officers and Retirees.** Alternatively, CGHS Model medical benefit scheme as available to Government Retirees should be extended to Bank Retirees by collecting onetime payment from Retirees.

**It has been the consistent stand of CBPRO that the Issues contained in the Record note during the last settlement should be resolved without any further delay.**

Among the Issues, **Updation of Pension** is of paramount importance as it is a legally entitled benefit of all Retirees, Past, Present and Future. Pension not getting revised along with every Wage Revision for the Serving Employees and Officers resulted in denial of proper compensation due to erosion in the value of money. The Bank Pensioners are languishing in getting paltry sum as Basic Pension and are unfairly subjected to a Fixed amount only as Pension till the end. In other words, Bank Pensioners Basic Pension gets frozen on the Date of their Retirement for life **because of No Updation at the time of every Wage Revision.**

The Pension scheme and Regulation and more particularly the Judgements by Honourable Courts are all in support of our Demand for Updation of Pension. Moreover, when the **Government has cleared Updation of Pension for RBI Pensioners, on the same logic it should be extended to Bank Pensioners also.**

**Dear Comrades,** CBPRO is reaching out to every Institution, Government, concerned Ministry, IBA, UFBU, Eminent Political and Trade Union Leaders and the Public through Personal meetings, submission of Memorandums, Demonstrations and Media. But we are certainly expecting UFBU Leadership putting their best efforts to give succour and relief to **Their Elder Brethren who contributed enormously to the Growth of Banking Industry and Trade Union Movement in the Banking Industry. The Improvements for Retirees today are the benefits for Today's employees Tomorrow. Proper and appropriate Updation should get top priority by all concerned.**

CBPRO with a membership of about 4 lakhs has been inspiring Confidence and building mutual Trust among its Constituents. It is leading the Bank Pensioners and Retirees Movement taking a very clear stand on all Issues concerning Pensioners and Retirees and especially about **Updation of Pension.**

**CBPRO will continue to March ahead resolutely to get Justice for Bank Pensioners and Retirees and in this March for Justice we request All Pensioners and Retirees and Organisations to join hands with CBPRO and help in accomplishing our Just and Right Demands.**

### **COVID 19**

The year 2020 is a year dread to remember by every citizen irrespective of age. The dreadful Covid- 19 disease has engulfed the Globe. Every individual is afraid to see each other and we are friendly enemies within us. From the month of March this year the COVID 19 opened its ugly teeth attacking individuals and families. Every day the count of the affected and the casualties is on the increase. The silver lining so far as our Country is Concerned is that such number of deaths is much low when compared to other countries.

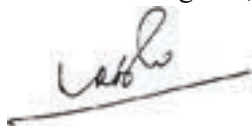
The Hon'ble Prime Minister and Chief Ministers of respective states are working hard with active support from Police, Doctors and the citizens of the country. **Strict observance of suggested protocols is the need of the hour.**

The Bank staff and officers are playing a major role in COVID times by extending uninterrupted crucial Banking Services to Customers and Public unmindful of the risks to which they are exposed to. We are deeply saddened to hear the news of the demise of some of our Serving Comrades due to this exposure. We expect all the Bank Heads on their own shall offer appointments to the eligible family members of the bereaved and waive the loans availed by the deceased official/staff and also grant proper compensation to the Families of the deceased Staff. **Bankers are also Covid Warriors and should be treated and honoured in the same way as other Covid Warriors.**

CBPRO Constituents have contributed substantially to the PM CARES FUND, Prime Minister's Relief Fund and Chief Minister's Relief Fund responding to the Appeal made by CBPRO. Our members conscientiously made contributions through their Organisations even though they are drawing meagre Pension. **We profusely Thank our Comrades for spontaneously honouring the Call of the Nation.**

**Dear Comrades, we are as much conscious of our Duty as we are of Our Rights.**

With Warm Regards,



**(Ramesh Babu)**



**(K.V. Acharya)**

**Joint Conveners, CBPRO**

---

### **COORDINATION OF BANK PENSIONERS' AND RETIREES ORGANISATIONS**

Flat No. 1103, Block-3B, S.M.R. Vinay Fountainhead, Culvary Temple Road, Hydernagar, Hyderabad – 500 049.

Dated: 23.09.2020

Shri. Sanjeev K Bandlish  
Convener, UFBU, Chandigarh

Dear Comrade Bandlishji,

Sub: Updation of Pension and other issues of Pensioners & Retirees

We are keenly watching the progress you are making in respect of 11th Bipartite Settlement after signing the MOU on 22.7.2020. We heartily appreciate the pains being taken by the UFBU leaders in holding rounds of



talks for the early finalization of the settlement. We understand the difficulty in holding Virtual Online discussions with the Working Groups of IBA and UFBU constituents and also trying to attend such meetings personally without minding the inconveniences and health risks you have to encounter in view of the Covid19 situation.

As you are approaching the final phase of negotiations, we are confident that you will be signing a Historic Settlement not only for our Serving Comrades but also clinch the long pending issues of the Pensioners and Retirees. As the finalization of the 11th BPS could be soon, we the Pensioners and Retirees are eager and anxious to know about the developments in regard to our main issues like Updation of Pension, 100% DA Neutralisation for Pre-2002 retirees, Reckoning of Special Allowance for Terminal Benefits.

We feel happy and secure as UFBU under the Collective Leadership All Constituents has taken up the responsibility of resolving the Bank Pensioners & Retirees issues and rightly incorporated the same in your Charter of Demands. You have also the Record Note in respect of our issues while signing the last settlement which though contained some uncharitable comments by the IBA about the Pensioners issues, still the IBA has shown its readiness to sort out the issues. In fact, these issues should have been satisfactorily resolved during the intervening period of 10th BPS and 11th BPS (the present settlement). But we are hopeful that at least now the issues mentioned in the record note will be resolved in the spirit of bilateralism and fair play.

Though our issues are placed before you earlier on many occasions, still we feel it necessary and appropriate to once again place the issues before you in view of the urgency of the resolution of the issues of your Elder Comrades many of whom are in the late evening of their life.

#### 1. Updation of Pension:

We are very keen that the Updation of Pension has to be necessarily resolved at least now as the same is due for more than 25 years. The rigidity and irrationality on the part of IBA in respect of Updation of Pension is unfortunate and based on blatant misconception and misinterpretation of the various judgments of the Hon'ble Supreme Court and with a complete disregard and oblivion to Bank Employees' Pension Regulations.

It is very amusing to note that the IBA and the Government often describes the Pension Scheme in Banks as a funded scheme and take a position that Updation can be considered on the basis of profits. The fact is that the Hon'ble Supreme Court has clearly ruled that Pension is a Deferred Wage and Wage Revision and Pension Revision are inseparable and Pension cannot be less than 50% of the revised Basic Pay of the employees and Officers of respective grades. The Supreme Court also has held that Pension is not a bounty but a deferred wage in recognition of the past services rendered by the Pensioners during their service tenure. It is universally held that Pension is a Social Security Measure. Pension Settlement in the banking industry is given as a second benefit and the management portion of Statutory PF contribution goes directly into the Pension Fund. In view of the Supreme Court judgments and as per Pension Regulation it is wrong to state that Pension is a funded scheme out of the profits of the Bank. You may recall that the Pension Settlement was signed in 1993, when due to sudden implementation of the Prudential Accounting Norms, most of the Banks posted losses. It is a clear assertion that our Pension Benefits including Updation are not dependent on profitability of the bank's. Moreover, adequate provision for Pension is a statutory obligation on the part of the Banks and hence cannot be treated inferior to Regulatory Provision for NPAs

In as much as Updation of Pension is granted in RBI recently we are only asking for the resolution of this most important issue as per RBI formula of Updation. It is repeatedly stated both in Pension agreements and in Pension Regulations that the Pension Scheme is on the lines of the Central Government and RBI Pension scheme. Hence, we request you to put your very special efforts forcefully to make IBA concede the most important issue of Updation of Pension.

2. 100% DA Neutralisation to Pre-2002 Retirees: The 8th BPS extended 100% DA neutralization to All but after a month of signing the settlement, IBA arbitrarily withheld its implementation to those who retired prior to 1.11.2002. It was a very unkind blow to the Super Senior Citizens of the Banking Industry who were already suffering due to continuous non-updation of their Basic Pension. The 8th BPS only extended the DA compensation formula as already prevailing for the Government Retirees and later on extended to RBI retirees also without any discrimination in respect of date of retirement. There cannot be artificial classifications of Retirees as they belong to one homogeneous group and hence the 8th BPS did not bar the Pre-2002 retirees from

getting the benefit of 100% DA neutralization. Unfortunately, at the time of implementation, unilaterally the IBA made Pre-2002 retirees ineligible to get the benefit of 100% DA neutralization though universally it is accepted that the Price Rise hits equally harsh all Retirees irrespective of their date of retirement. Hence, we request you to ensure justice for the Pre-2002 retirees in respect of 100% DA neutralization whose number is dwindling very fast due to their very advanced age. This issue requires humanitarian consideration.

### 3. Reckoning of Special allowance for terminal benefits:

While introducing the concept of Special allowance in the last BPS which duly attracts DA and also given to every Employee and Officer irrespective of grade and position and not dependent on discharging any special duty / assignment, not reckoning the same for terminal benefits viz., Pension and Gratuity is neither proper nor legally tenable. In view of this, we request you to ensure that Special allowance is reckoned for the purpose of Pension and Gratuity for those who retired from 1.11.2012 onwards.

Though there are other issues of the Retirees waiting for resolution, the above-mentioned issues should receive highest priority. We have abundant faith in the UFBU Leadership who will ensure Dignity of Life of their Elder Comrades who have contributed enormously to the growth of the Banking Industry and Trade Union Movement in the Banking Industry. We are confident that you will ensure justice to this largest body of Bank Pensioners & Retirees, CBPRO consisting of Federation of SBI Pensioners Associations, AIBPARC, RBONC, AIRBEA & FORBE and also the aspirations of All Bank Pensioners & Retirees and All Retirees Organizations.

We request you to respond in full measure to the fervent and earnest appeal of Your Senior Comrades who have stood by the Banking Industry, Bank, Trade Union movement and are also demonstrating their solidarity with all Your Action Programmes in regard to Wage Revision and all other Trade Union Programmes by participating in a very big way.

With warm Regards



**(Ramesh Babu) (K.V. Acharya)**  
**Joint Conveners, CBPRO**

---

## **COORDINATION OF BANK PENSIONERS' AND RETIREES ORGANISATIONS**

Flat No. 1103, Block-3B, S.M.R. Vinay Fountainhead, Culvary Temple Road,  
Hydernagar, Hyderabad – 500 049.

Dated: 26.09.2020

Shri. Rajnish Kumar  
Chairman  
Indian Banks' Association  
Mumbai

**Respected Sir,**

### **Sub: Updation of Pension & other Pending Issues of Bank Pensioners & Retirees requiring urgent consideration.**

We the Largest Body of Bank Pensioners and Retirees Organisations ( CBPRO),consisting of Federation of SBI Pensioners Associations, AIBPARC, RBONC, AIRBEA and FORBE feel it necessary and appropriate to make an earnest appeal to You and IBA at this stage of **Finalization of the 11th Bi Partite Settlement to give Top Most Priority to the long pending crucial Issues of Bank Pensioners and Retirees with a fond hope that you will resolve the same in this Settlement. We have been persistently impressing upon IBA for the past several**

years to kindly concede our fair, reasonable, equitable and legitimate demands and not drive the senior citizens to seek judicial recourse which is not only costly but also time consuming. The inaction shown in this regard is against the spirit of the National Litigation Policy and is in stark contrast to several Judgements of the Honourable Courts of our Nation, Provisions of Pension Scheme including the Pension Settlement with Recognised Unions, Statutory Pension Regulations, Well laid down Practices and Precedents governing the Pension Schemes which are on the lines of Government and RBI Pension Schemes. Hence it is the natural expectation of the Senior Citizens of the Banking Industry that in view of their age and vulnerability to age related Health and other Problems, IBA would consider their issues on a highly Compassionate and Humanitarian grounds and acknowledge their past contributions by showing great urgency and respect to the Dignity of the Bank Pensioners and Retirees. Any further delay and procrastination in this regard will cause Serious Hurt to the Feelings of Bank Pensioners and Retirees who served the Banking Industry with Great Devotion and Dedication making it a Robust Industry in revolutionizing the Economy of Our Nation.

We were deeply shocked when in the 10th BI-PARTITE Settlement, the Bank Retirees were subjected to Humiliation with a Record note merely detailing our issues with disdain and dislike. **What was obligatory as per the Court Judgements and Regulations, unfortunately simply reduced to arbitrary cost calculations instead of complying with the Implementation of Court Judgements and Provisions of Bank Pension Regulations in letter and spirit.**

It is our earnest appeal to Your Good Self and All the Heads of Member Banks of IBA to present the correct position of the Pension Scheme of the Banks to the Ministry as we often see whenever the Honourable Members of Parliament raise questions or write letters to the Honourable Ministers of Finance about the Issue of Updation of Pension, the Replies to such Questions and Letters are unfortunately guided by confusing Advices, merely stating that Pension in Banking Industry is as per the terms of settlement negotiated between IBA and Unions apart from being a Funded Scheme. **Whereas the fact is that Pension Agreements clearly provided for Updation which later on became Regulations by Gazette Notifications. Bank Pension Scheme is identical to that of RBI Pension Scheme and Government Pension Scheme. It is high time that IBA clearly advises the Ministry that in as much as the Pension is duly Updated now to RBI Pensioners and NABARD the same should be implemented in respect of Bank Pensioners also. This position is further concretised by the Judgements of Honourable Courts, Agreements, Regulations and Well laid down Practices and Precedents governing the Pension Scheme.**

**In the light of the above we request IBA to unequivocally advise the Government to implement the Pension Scheme in letter and spirit by granting Updation of Pension and resolving other issues mentioned hereunder:**

#### **1. Updation of Pension:**

We are very keen that the Updation of Pension has to be necessarily resolved at least now as the same is due for more than 25 years. The rigidity and irrationality on the part of IBA in respect of Updation of Pension is unfortunate and based on blatant misconception and misinterpretation of the various judgments of the Hon'ble Supreme Court and with a complete disregard and oblivion to Bank Employees' Pension Regulations.

It is very amusing to note that the IBA and the Government often describe the Pension Scheme in Banks as a funded scheme and take a position that Updation can be considered on the basis of profits. The fact is that the Hon'ble Supreme Court has clearly ruled that Pension is a Deferred Wage and Wage Revision and Pension Revision are inseparable and Pension cannot be less than 50% of the revised Basic Pay of the employees and Officers of respective grades. The Supreme Court also has held that Pension is not a bounty but a deferred wage in recognition of the past services rendered by the Pensioners during their service tenure. It is universally held that Pension is a Social Security Measure. Pension Settlement in the banking industry is given as a second benefit in lieu of Contributory Provident Fund and apart from transfer of CPF with Interest to Pension Fund at the time of exercising Pension Option, the management portion of Statutory PF contribution goes directly into the Pension Fund. In view of the Supreme Court judgments and as per Pension Regulation it is wrong to state that Pension is a funded scheme



out of the profits of the Bank. The Profit and Loss Appropriation Accounts of the Banks Balance Sheets do not show any amount appropriated out of profits to Pension Funds. Hence the contention that the Banks do not have enough profits to afford Updation of the Pension is untenable to say the least. You may also recall that the Pension Settlement was signed in 1993, when due to sudden implementation of the Prudential Accounting Norms, most of the Banks posted losses. It is a clear assertion that our Pension Benefits including Updation are not dependent on profitability of the banks. Moreover, adequate provisioning for Pension by the banks is a statutory obligation on their part and hence cannot be treated inferior to Regulatory Provisions for NPAs.

In as much as Updation of Pension is granted in RBI recently we are only asking for the resolution of this most important issue as per RBI formula of Updation. It is repeatedly stated both in Pension agreements and in Pension Regulations that the Pension Scheme is on the lines of the Central Government and RBI Pension scheme. Hence, we request you to concede the most important issue of Updation of Pension as per RBI Formula.

## **2. 100%DA Neutralisation to Pre-2002 Retirees:**

The 8th BPS extended 100% DA neutralization to All but after a month of signing the settlement, IBA arbitrarily withheld its implementation to those who retired prior to 01.11.2002. It was a very unkind blow to the Super Senior Citizens of the Banking Industry who were already suffering due to continuous non-updation of their Basic Pension. The 8th BPS only extended the DA compensation formula as already prevailing for the Government Retirees and later on extended to RBI retirees also without any discrimination in respect of date of retirement. There cannot be artificial classifications of Retirees as they belong to one homogeneous group and hence the 8th BPS rightly did not bar the Pre-2002 retirees from getting the benefit of 100% DA neutralization. Unfortunately, at the time of implementation, unilaterally the IBA by writing a letter to the member banks made Pre-2002 retirees ineligible to get the benefit of 100% DA neutralization though universally it is accepted that the Price Rise hits equally harsh all Retirees irrespective of their date of retirement. Such an act on the part of IBA was violative of Article 14 of our Constitution. Hence, we request you to ensure justice for the Pre-2002 retirees in respect of 100% DA neutralization whose number is dwindling very fast due to their very advanced age. This issue requires humanitarian consideration.

## **3. Reckoning of Special allowance for terminal benefits:**

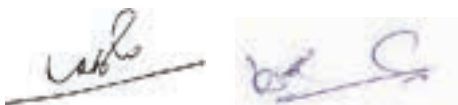
While introducing the concept of Special allowance in the last BPS which duly attracts DA and also given to every Employee and Officer irrespective of grade and position and not dependent on discharging any special duty / assignment, not reckoning the same for terminal benefits viz., Pension and Gratuity is neither proper nor legally tenable. In view of this, we request you to ensure that Special Allowance is reckoned for the purpose of Pension and Gratuity for those who retired from 1.11.2012 onwards.

We fervently hope that Your GoodSelf will empathise with the feelings, aspirations and Expectations of the Senior Citizens of the Banking Industry. We earnestly urge upon Your GoodSelf to Honour this Historic Responsibility by restoring Self Dignity to Your Retired Senior Colleagues by delivering Historic Justice to us.

With Best Regards

Thanking you,

Yours Sincerely,



(Ramesh Babu) (K.V. Acharya)  
Joint Conveners, CBPRO

## Holiday Home

ഹോളിഡേ ഹോം എങ്ങനെ ബുക്ക് ചെയ്യാം?

നിർദ്ദിഷ്ട അപേക്ഷ പെൻഷൻ പേയിംഗ് ബ്രാഞ്ചിൽ കൊടുക്കുക.

അപേക്ഷ ഫോം എവിടെ കിട്ടും?

ഫോം അടുത്ത പേജിൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ബ്രാഞ്ചിൽ നിന്ന് ലഭിക്കും. അല്ലെങ്കിൽ [www.sbipensionerskerala.com](http://www.sbipensionerskerala.com) എന്ന പോർട്ടലിലെ Downloads-ൽ. ഇവിടെ ഹോളിഡേ ഹോമുകളുടെ ലിസ്റ്റും ലഭ്യമാണ്. കൂടാതെ ബാങ്കിന്റെ website-ലും ലഭ്യമാണ്: LHO Thiruvananthapuram Circle>LHO Department>HR>Staff Welfare>Holiday Home Application.

അപേക്ഷ എങ്ങോട്ടാണ് അയയ്ക്കേണ്ടത്?

അപേക്ഷ The Secretary, Circle Welfare Committee, SBI, LHO, Thiruvananthapuram-ന് [cwc.lhotri@sbi.co.in](mailto:cwc.lhotri@sbi.co.in) എന്ന ഇമെയിൽ അഡ്രസ്സിൽ അറ്റാച്ച് ചെയ്ത് ബ്രാഞ്ചിലെ ഇമെയിൽ ഐ.ഡി.യിൽനിന്നും അയയ്ക്കണം. Room Rent: Rs.20 per day.

ജീവനക്കാർക്കുള്ള അതേ സൗകര്യം പെൻഷൻകാർക്കും ലഭ്യമാണ്. ബാങ്കിന്റെ ഗസ്റ്റ് ഹൗസ്, ട്രാൻസിറ്റ് ഹൗസ്, Visiting Officers' Flat ഇവിടെയൊക്കെ മുറികൾ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് കിട്ടുന്നതാണ്. കൂടാതെ സ്റ്റാഫ് യൂണിയന്റെയും ഓഫീസേർസ് അസോസിയേഷന്റെയും Guest House-കൾ പല പ്രധാനപ്പെട്ട സെന്ററുകളിലും ഉണ്ട്. അവരുടെ AO/സംസ്ഥാന തലത്തിലുള്ള നേതാക്കന്മാരുമായി ബന്ധപ്പെടണം. ഇതിനൊക്കെ നിശ്ചിത Payment നൽകണം. ബാങ്കിന്റെ Guest House, Visiting Officers' Flat, Transit House എന്നിവ റിട്ടയേർഡ് ഓഫീസേർസിനാണ് കൊടുക്കുന്നത്. അതിന് AO-യിലെ HR Department-മായി ബന്ധപ്പെടണം. അവർ LHO വഴിയാണ് ബുക്ക് ചെയ്യുന്നത്.

കേരളത്തിൽ Holiday Homes കിട്ടാൻ എളുപ്പമാകും. എന്നാൽ മറ്റു സർക്കിളിന്റെ കീഴിൽ വരുന്നവയാണെങ്കിൽ സമയം എടുക്കും. അതുകൊണ്ട് നേരത്തെ പ്ലാൻ ചെയ്യണം. ബുക്കിങ്ങ് കൺഫർമേഷൻ സർക്കിൾ വെൽഫെയർ സെക്രട്ടറി ബ്രാഞ്ചിനെ ഇമെയിൽ വഴി അറിയിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ട് പെൻഷൻ തരുന്ന ബ്രാഞ്ചുമായി സമ്പർക്കത്തിൽ ആയിരിക്കണം.

Address and Phone Number of CWC Secretary. For Booking Holiday Homes

Secretary, Circle Welfare Committee  
State Bank of India  
Local Head Office  
Poojappura, Thiruvananthapuram – 695012

Email : [cwc.lhotri@sbi.co.in](mailto:cwc.lhotri@sbi.co.in)  
Phone: 0471-2192808 - Fax: 0471 2358710

Website: LHO Thiruvananthapuram Circle site>LHO Departments>HR>Staff Welfare>Holiday Home Application

### ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകേണ്ടത് നവംബർ മാസത്തിലാണ്. ആധാർ കാർഡ്, പാൻ കാർഡ്, ഇവയോ അല്ലെങ്കിൽ ഫോട്ടോകോപ്പിയോ, അക്കൗണ്ട് നമ്പർ അല്ലെങ്കിൽ പാസ്സ്‌ബുക്ക് എന്നിവ കൈയിൽ കരുതുക.

കോവിഡിന്റെ ഭീഷണി നിലനിൽക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുവാനുള്ള കാലാവധി ഈ വർഷം ഡിസംബർ മാസം വരെ നിട്ടിയിട്ടുണ്ട്. ശ്രദ്ധിക്കുക: ഇത് 2020-ലേക്ക് മാത്രം.







## Glimpses of events from District Centres

## MALAPPURAM & THRISSUR



## WAYANAD



## സുപ്രധാനമായ രണ്ടു തീരുമാനങ്ങൾ

രണ്ടായിരത്തി ഇരുപത് സെപ്റ്റംബർമാസം പന്ത്രണ്ട്, പതിമൂന്ന് തിയതികളിൽ നടന്ന എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗം വിശദമായ ചർച്ചകളിലൂടെയെടുത്ത സുപ്രധാനമായ രണ്ടു തീരുമാനങ്ങൾ എക്കാലവും സ്മരിക്കപ്പെടും. രണ്ടായിരത്തി പതിനെട്ട് മെയ് മാസത്തിൽ ആലപ്പുഴയിൽ വച്ചുനടന്ന പതിനേഴാമത് വാർഷികയോഗം, എൺപത്തഞ്ച് വയസ്സ് പൂർത്തിയായ മുതിർന്ന അംഗങ്ങളെ പൊന്നാടയണിയിച്ച് ആദരിക്കുന്നതോടൊപ്പം അയ്യായിരം രൂപ സ്നേഹസമ്മാനമായി നൽകാനും, രണ്ടായിരത്തി പത്തൊൻപത് ജനുവരി ഒന്നാം തിയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താനും ഐക്യകണ്ഠേന തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. അതനുസരിച്ച് രണ്ടായിരത്തി പത്തൊൻപത് മേയിൽ എറണാകുളത്തുവച്ച് നടന്ന പതിനെട്ടാമത് വാർഷിക യോഗത്തിൽ വന്ദ്യവയോധികരായ ഇരുപത്തിനാല് അംഗങ്ങൾക്ക് അയ്യായിരം രൂപ സമ്മാനമായി നൽകി ആദരിക്കുകയുമുണ്ടായി. സ്വാഭാവികമായും രണ്ടായിരത്തി പത്തൊൻപത് ജനുവരിക്കു മുൻപ് എൺപത്തഞ്ച് വയസ്സ് പൂർത്തിയായ കുറെ അംഗങ്ങൾ ഈയൊരു ആദരാനുകൂല്യത്തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കപ്പെട്ടു. നിരാശാജനകമായ ഈ തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിച്ച് അർഹരായ എല്ലാവർക്കും ഈ ആനുകൂല്യം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന ഒരുപാടുപേരുടെ അഭിപ്രായം കണക്കിലെടുത്ത്, നിലവിൽ എൺപത്തഞ്ച് വയസ്സ് പൂർത്തിയായ എല്ലാ മുതിർന്ന അംഗങ്ങളേയും അയ്യായിരം രൂപയുടെ ക്യാഷ് അവാർഡുനൽകി ആദരിക്കാൻ ഐക്യകണ്ഠേന തീരുമാനിച്ചു. അതിൻപ്രകാരം പ്രസ്തുത തുക സെപ്റ്റംബർ മാസം ഇരുപത്തിനാലിന് അവരുടെ അക്കൗണ്ടുകളിലേക്ക് ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യുകയും, നമ്മുടെ ആദരങ്ങളും ആശംസകളും കത്തിലൂടെ ഓരോരുത്തരേയും അറിയിക്കുകയുമുണ്ടായി.

ഇതോടൊപ്പംതന്നെ പെൻഷണറുടെ വിധേയം മൂലം ദുഃഖാർത്തരായ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിനെപ്പറ്റിയുള്ള ഒരു നിർദ്ദേശം സ്റ്റേറ്റ് കമ്മിറ്റിയിൽ വരികയും ചർച്ച ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി. തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം, കോട്ടയം ജില്ലകളിൽ അവരുടേതായ പ്രത്യേക സ്കീമുകൾ നിലവിലുണ്ട്. എന്നാൽ അനുകൂലമല്ലാത്ത സാമ്പത്തിക ചുറ്റുപാടിൽ മറ്റ് പല ജില്ലകളിലും ഇത് നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കാത്തത് ഒരു പോരായ്മയായി കണക്കിലെടുത്ത്, സംസ്ഥാനതലത്തിൽ എല്ലാവരേയും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന തരത്തിൽ ഒരു പദ്ധതി നടപ്പിൽ വരുത്താൻ ഏകകണ്ഠമായി തീരുമാനിച്ചു. അതിന്റെ വിവിധ വശങ്ങളെപ്പറ്റി മനസ്സിലാക്കി, വ്യത്യസ്തമായ നിർദ്ദേശങ്ങളടങ്ങിയ സംക്ഷിപ്ത റിപ്പോർട്ട് ഒക്ടോബർ പതിനഞ്ചാം തിയതിക്കകം സമർപ്പിക്കുവാൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറി ചെയർമാനായ ഒരു പതിനൊന്നാം കമ്മിറ്റിയെ യോഗം ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു.

With Best  
*Compliments*  
From

 **SBI** card





## വ്യക്തതയിഷ്ടിത സ്വർണ്ണപ്പണയ വായ്പ

നിങ്ങളുടെ സ്വർണ്ണത്തിന്റെ  
യഥാർത്ഥ മൂല്യം ഞങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നു



## 7.5% വാർഷിക പലിശ നിരക്കിൽ വ്യക്തതയിഷ്ടിത സ്വർണ്ണപ്പണയ വായ്പ

100% സംതുപ്തി

പണയ്ക്കുകയോ ആശങ്കകൾ ഒഴിവാക്കാൻ ഉടൻതന്നെ ലഭ്യമാകുന്നതും  
ഒറ്റത്തവണ തിരിച്ചടവ് സൗകര്യമുള്ളതുമായ വായ്പ  
ഇന്ന് തന്നെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തൂ.



36 മാസം വരെയുള്ള തിരിച്ചടവ് കാലാവധി



ഡിമാൻഡ് ലോൺ/ഓവർ ഡ്രാഫ്റ്റ് സൗകര്യം



7.30% പലിശനിരക്കിൽ റിയൽറ്റി സ്വർണ്ണപ്പണയ വായ്പയിൽ നിങ്ങളുടെ സ്വപ്ന ഭവനം  
പൂർത്തീകരിക്കുവാനുള്ള സുവർണ്ണാവസരം.



നിങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സ് വളർച്ചയ്ക്കായി എസ്.ബി.ഐ.യുടെ MSME സ്വർണ്ണപ്പണയ വായ്പ.

All our branches are sanitise  
and disinfected regularly



T&C apply

CALL/ SMS: 8301999977/ 8301999988

Visit: bank.sbi



# 6.95%



## എസ്.ബി.ഐ. ഭവനവായ്പ നിങ്ങളുടെ സ്വപ്നഭവനം യാഥാർത്ഥ്യമാക്കുന്നു

തത്കാൽ കൗണ്ടറുകൾ:

- വായ്പ അനുരതി 5 റിവസത്തിനുള്ളിൽ.
- എസ്.ബി.ഐ. അംഗീകരിച്ച പദ്ധതികൾക്ക് 48 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ.



30 വർഷം വരെയുള്ള തിരിച്ചടവ് കാലാവധി.



പ്രോസ്സസിംഗ് ചാർജ് കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ.



ഒളിഞ്ഞിരിയ്ക്കുന്ന ചാർജുകളും, വായ്പയുടെ  
മുൻകൂർ അടവിനുള്ള പിഴയും ഇല്ല.



PMAY സബ്സിഡി 2.67 ലക്ഷം രൂപ വരെ ലഭ്യമാണ്.



PMAY സബ്സിഡി നൽകാൻ കേന്ദ്രസർക്കാർ  
ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏക ബാങ്ക്.

SMS: HOME to 92235 88888

T&C apply





## APPLICATION FORM FOR HOLIDAY HOME BOOKING

(To be made by member of staff (all categories) for the use of Holiday Homes)

Full Name (in Block Letters)			
PF No./HRMS ID		Account No.	
Designation			
Branch/Office Name		Branch/Office E-mail ID	@sbi.co.in
Mobile No.		Name-based E-mail ID	@sbi.co.in
Telephone No. (with STD Code)		Fax No. (with STD Code)	

To

The Secretary

Circle Welfare Committee

STATE BANK OF INDIA

LHO, Thiruvananthapuram

Dear Sir,

I shall be glad if you will allot me a room in the Bank's Holiday-cum-convalescent Home as detailed below:

Holiday Home situated at		Circle in which Holiday Home is situated (if in other Circle)	
Holiday Homes in Thiruvananthapuram Circle: Alappuzha (House Boat), Ernakulam, Guruvayoor, Kalpetta, Kumarakom, Munnar, Thekkady, Thiruvananthapuram		Other Circles: Ahmedabad, Amaravati, Bengaluru, Bhopal, Bhubaneswar, Chandigarh, Chennai, Delhi, Hyderabad, Jaipur, Kolkata, Lucknow, Mumbai, North-Eastern, Patna	
DATE(S)		(OPTIONAL) ANY DATE(S) AVAILABLE BETWEEN	
From Date	/ /	OR Start Date	/ /
To Date	/ /	End Date	/ /
No. of Days		No. of Occupants	
Remarks			

The Rules have been read by me or have been read to me.

- I shall abide by the rules and bye-laws if any
- I declare that I shall pay all dues payable by me
- In the event of non-payment of any dues by me, I authorize the Bank to recover the same from my salary.
- Details of occupants (myself and wholly dependent members of my family who will accompany me)

Sl.No	Name	Relation	Age
1		SELF	

Forwarded for consideration of Circle Welfare Committee.

Signature of Applicant

Date: / /

BRANCH/OFFICE SEAL

SECRETARY

PRESIDENT

LOCAL IMPLEMENTATION COMMITTEE

STATE BANK OF INDIA, \_\_\_\_\_ BRANCH

Please send the filled application by fax to 0471-2358710 or by E-mail to cwc.lhotri@sbi.co.in

## Revised Scheme of Ex-Gratia amount in lieu of Compassionate Appointment

SBI Scheme for Payment of Ex-Gratia Lump sum Amount was introduced in the Bank vide Circular No. CDO/P&HRD-PM/28/2005-06 dated 4th August 2005 in terms of which the “SBI Scheme for Payment of Ex-Gratia Amount” was introduced in the Bank. The Scheme was revised several times and the last such revision was carried out after the approval of the ECCB in its meeting held on 18/5/2017. As per the scheme, ex-gratia lumpsum amount is payable to the dependent(s) of an employee who dies while in service or prematurely retires due to incapacitation before reaching 55 years of age, subject to the laid down eligibility criteria.

The Central Board of the Bank in its meeting held on 27th August 2020 deliberated upon the existing scheme in the background of ongoing pandemic and accorded approval for revamping the scheme, details of which are placed hereunder. Revised Policy will come into force with effect from 1/4/2020 vide Circular No. CDO/P&HRD-PM/33/2020-21 dated 4th September 2020.

### 1. Revised Scheme for Payment of Ex-Gratia Amount in lieu of Compassionate Appointment

The revised Scheme of Ex-gratio payment in case an employee dies during harness is as under:

- i) To provide relief to the bereaved family and to enable them to recover from the shock, it has been decided to continue to pay salary, as existing, for a period of 12 months or till the age of notional superannuation of deceased employee, whichever is earlier.
- ii) An amount of lumpsum fixed Ex-gratia will be paid now, replacing the existing Ex-gratia structure.
- iii) In case of supervising staff, where leased accommodation or Bank's accommodation is provided, additional 3 months over and above 2 months period allowed in case of retirement (total 5 months) will be permitted along with upkeep allowances to the family members of the deceased employee.
- iv) Family pension, where applicable, would be paid as usual to the family members as per the Pension Fund Rules of the Bank in addition to Ex-gratia.
- v) Dependents will not be eligible for any increment/revised salary falling due after the date of death. However, any revision in wages with effect prior to the date of death shall be paid along with arrears if any, to the family of the deceased employee.

### Revised Ex-gratia Structure:

The comparative position is given as under

		(Rs. in Lacs)	
Sl.No.	Category	Existing Scheme Ex-gratia (Maximum)	Revised Scheme Proposed Lumpsum Ex-gratia*
1	Subordinate	10	12
2	Clerical	12	15
3	JMGS-I	14	18
4	MMGS-II	14	18
5	MMGS-III	14	18
6	SMGS-IV	14	21
7	SMGS-V	14	21
8	TEGS-VI	14	30
9	TEGS-VII	14	30
10	TEGSS-I	14	30
11	TEGSS-II	14	30

\*Claim under Sampooran Suraksha Scheme will be paid upto 07.02.2021. Till then the fixed Ex-gratia amount will be paid after deducting the Sampooran Suraksha claim amount. From 08.02.2021 Sampooran Suraksha Scheme will be discontinued and total amount of revised Ex-gratia will be paid.

Further the cash compensation amount of Rs.20 lacs payable in case of death on account of Covid-19 will continue to be paid as hitherto.

## 2. Scheme for Educational Support to Children of the Deceased Employee

The primary aim of the scheme is to provide financial support to the dependent children of the deceased employees upto the age of 21 years or till the completion of Graduation, whichever is earlier. A special fund in the name of “**Deceased Employee's Children Welfare Fund**” will be created for the purpose.

The salient features of the Scheme are as under:

- i) **Eligibility:** The dependent children of the permanent and confirmed deceased employee.
- ii) **Coverage:** Maximum 2 dependent children from the age of 3 years to 21 years or completion of graduation or any technical and specialization courses, whichever is earlier.
- iii) **Stages of Education as per new guidelines – (18 years as under):**
  - a) Stage-I: Foundation (Up to Class II): 5 years
  - b) Stage-II: Preparatory (Up to Class V): 3 years
  - c) Stage-III: Middle (Up to Class VIII): 3 years
  - d) Stage-IV: Secondary (Up to Class XII): 4 years
  - e) Stage-V: Graduation: 3 years
- iv) **Financial Assistance (per month/per child):**
  - a) Stage-I: Rs.2,000
  - b) Stage-II: Rs.3,000
  - c) Stage-III: Rs.5,000
  - d) Stage-IV: Rs.5,000
  - e) Stage-V: Rs.7,500
- v) Existing provisions of continuation of scholarship to meritorious children studying in Elite Institutes post death of the employee will continue.
- vi) Yearly payment of the financial assistance as above to be made strictly on completion of the course and submission of Certificate to the effect of completion of yearly examination by the dependent children of the deceased.
- vii) Amount eligible shall be paid yearly by way of reimbursement under self-certification by the dependent family of the deceased.
- viii) Payment of aforesaid financial assistance will be made irrespective of income/earning of spouse and other dependent family members.
- ix) The Scheme is not applicable where compassionate appointment is given to the dependent.

**Retirees should take special care to visit the Branch from where pension is drawn and collect the Pension Payment Order and Pensioner's Identity Card on receipt of first pension after retirement.**



## Mutual Welfare Scheme

It has come to our notice that many of the eligible family pensioners/spouses of deceased pensioners (who were members of the Mutual Welfare Scheme) are not being disbursed with the monetary financial relief in respect of the Mutual Welfare Scheme (MWS). Such of those family pensioners may kindly contact their respective Administrative Office (AO) for resuming/sanctioning the payment. Please contact Chief Manager (HR) in the respective AO to ascertain the balance amount available and the subscription details. Some of our pensioner colleagues who are members of MWS have not yet applied for the Savings portion eligible from the Scheme. Request them to contact the Chief Manager (HR) and verify their MWS Account.

MWS പെൻഷനേഴ്സ് എല്ലാ വർഷവും നവംബർ മാസം രണ്ട് ലൈഫ് സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ കൊടുക്കണം.  
MWS Life Certificate & Family Pension Life Certificate.

### Application for Monthly Financial Relief under Mutual Welfare Scheme

From:

\_\_\_\_\_

Place:

Date:

To:

The Chief Manager (HR)  
State Bank of India  
Administrative Office

Through: The Branch/Chief/Asst. General Manager  
State Bank of India

Dear Sir,

#### SBI EMPLOYEES' MUTUAL WELFARE SCHEME

PF No. \_\_\_\_\_

SB A/c. No. \_\_\_\_\_ (Pension Account)

As my \_\_\_\_\_ Shri/Smt. \_\_\_\_\_ expired on \_\_\_\_\_ and since he/she was a member of the above Scheme, I request you to kindly arrange to pay me the monthly financial relief eligible under the said Scheme.

Yours faithfully,

Name & Signature

Phone No. \_\_\_\_\_

**The above signature verified.**

for **State Bank of India**

**Branch Manager**

- End: 1. Copy of Death Certificate (should be verified with original by the Branch Head)  
2. MWS Life Certificate with non-remarriage certificate  
3. ID Proof

## Mutual Welfare Scheme (CirDO/P&HRD/11 of 2003-2004)

**Date of Commencement:** 1<sup>st</sup> December 1982

**Last date of Joining:** 31<sup>st</sup> December 1993

**Objective:** To provide medical assistance to retired employees and their spouse and timely financial help to family members of the employees on their death, during service or after retirement.

**Membership:** Permanent employees of the Bank including those on probation and permanent Part-time employees as on 31/12/1992 having 25 years of service or more till the age of 60 or with other terms and conditions can become members of the scheme

### Some important points for the members

1. Membership contribution upto the age of 60
2. **Cessation of Service:** Member has to pay all the contribution with lump sum payment upto the age of 60
3. **On the death of member before the age of 60:** The spouse/nominee will get lump sum amount and monthly financial relief and **on the death of member after retirement only monthly financial relief payable to spouse. Life Certificate to be submitted every year in November.**

Welfare Fund Unit during service	Death during service Lump sum to be paid to Nominee/Heirs	Monthly Financial Relief payable to spouse
Rs.10	Rs.10,000	Rs.200
Rs.20	Rs.10,000	Rs.250
Rs.30	Rs.15,000	Rs.375
Rs.40	Rs.20,000	Rs.500

4. After superannuation a member will get refund of welfare fund without interest as well as medical benefit, as under:

Unit	90% of cost of Hospitalization subject to life time limit of (Rs.)	Serious/Special diseases with or without Hospitalization subject to life time limit of (Rs.)	General diseases life long as per column (c) with financial limit of (Rs.)
(a)	(b)	(c)	(d)
Rs.10/-	6,000.00	6,000.00	500.00 per year
Rs.20/-	15,000.00	15,000.00	1,000.00 per year
Rs.30/-	22,500.00	22,500.00	1,500.00 per year
Rs.40/-	30,000.00	30,000.00	2,000.00 per year

All medical bills and life certificate to be submitted to the pension paying branch for forwarding to the Zonal Offices, as the Scheme is managed and records maintained at respective Zonal Offices.

### **Individual Housing Loan Scheme (IHLS)**

#### **Group Term Insurance Policy for all Accounts of Staff Members/Retired Employees**

Bank has issued an eCircular bearing No.CDO/P&HRD-IR/53/2019-20 dated 7th November 2019 which is reproduced below for information of all concerned:

Please refer to e-Circular No. CDO/P&HRD-IR/43/2018-19 dated 11/10/2018, wherein it was advised that the Bank has obtained a Group Term Policy No. 72100274804 from SBI Life Insurance Company Limited covering outstanding in Individual Housing Loan accounts of Staff, sanctioned on or after 1/10/2014, as an added welfare measure for employees. The policy was obtained for the period 19/9/2018 to 18/9/2019.

2. The insurance coverage was later extended w.e.f. 1/7/2019 to all Individual Housing Loan Accounts of SBI employees/retired employees, sanctioned even prior to 1/10/2014, in the running policy with SBI Life Insurance Company Limited, as advised vide our eCircular No. CDO/P&HRD-IR/25/2019-20 dated 3/7/2019.

3. The above Group Term Policy No. 72100274804 obtained from SBI Life Insurance Company Limited has since been renewed for the period 19/9/2019 to 18/9/2020, covering outstanding in all home loan accounts of employees/retired employees opened under Individual Housing Loan Scheme (IHLS) of the Bank.

4. The premium for the policy is being paid by the Bank centrally at Corporate Centre.

5. Copies of the Master Policy & Claim Form are available on State Bank fimes>Human Resources>Industrial Relations.

### **Welfare Facilities for Retired Employees**

#### **Dispensaries:**

Dispensaries have been established at the Local Head Office, administrative Offices and some other large centres (Branches) which provides medicines for ordinary ailments and some common diseases and facilities of consultation with specialists and pathological/Clinical tests. They can also make use of beds in hospitals which are reserved by the Bank.

#### **Holiday Homes:**

Retired employees can avail the facility of holiday homes on the same terms and conditions applicable to serving employees.

#### **Canteen Facilities:**

To use of staff canteen wherever established is available to the retired employees.

#### **Interest on Deposits:**

Retired employees are given the benefit of preferential rate of interest on their deposits representing their bonafide savings as extended to serving employees of the Bank.

#### **Interest on Advances:**

Interest on Advances granted to Bank's Pensioners against the specified securities are at the same rate as are applicable to the employees in active service.

#### **Family Member:**

The deposit account belonging to wife, unmarried daughter, son and daughter-in-law of the Bank's Pensioner can be opened as Family Member of the Pensioner and will get preferential rate of interest at par with the pensioner.

#### **Accommodations at Visiting Officers Flats/Transit Houses:**

Subject to availability of accommodation, retired officers can make use of the Bank's visiting officers flats/transit houses wherever available.



**Judgement of the Supreme Court of India**  
**State Bank of India Vs Radha Shyam Pandey & Ors.**  
**C.A. No. 2463 of 2015**  
**Implications for pension issues in SBI**

'There is the vigilance of common law which while allowing freedom of contract, watches to see it is not abused' (Lord Denning)

A three member bench including one of the senior-most judges of the Supreme Court ruled on 2nd March 2020 that VRS Retirees of the SBI who had completed 15 years of service as on 31-03-2001 i.e., the day their voluntary retirement went into effect, were eligible for pro-rata pension. The Bank had held that in terms of the extant rules only those who had completed 20 years of service were eligible.

The appeal arose because the SBI despite unambiguous earlier rulings by the Supreme Court on a similar petition in favour of some VRS pensioners of public sector banks refused to extend this relief to those similarly placed in the SBI. The omission was glaring because the IBA also found it fit on the basis of this Supreme Court judgement to extend the benefit to all public sector bank retirees similarly placed. (Reference IBA Circular 1134 dated 17-02-2009)

To indicate how strongly the Supreme Court felt about the petition raised in the subject appeal a reading of the ruling reproduced below will give an idea.

"Resultantly we are of the opinion that the employees who completed 15 years of service or more as on cut-off date were entitled to proportionate pension under SBI VRS to be computed as per SBI Pension Fund Rules. Let the benefits be **EXTENDED TO ALL SUCH SIMILAR EMPLOYEES... WITHOUT REQUIRING THEM TO RUSH TO THE COURT...** Let order be complied with and arrears be paid within three months, failing which amount to carry interest at the rate of 6% p.a. from the date of this order."

Now that the aggrieved VRS pensioners will have their grievance redressed (possibly done by the time this article is out) my intention is to highlight how the observations in this judgement has an impact on the major pension issues in the SBI of its regular retirees.

**Seventh B.P Issue**

It may be recalled here that the Bank was too clever by half in partially solving the seventh bipartite grievance after 20 long years. However, the Supreme Court later in its judgement (Bank of Baroda Vs G. Palani & Ors in C.A. 5525/2018) redressed **ALL** the grievance of the 7th bipartite pensioners including even the commutation factor and dearness allowance on 13/02/2018. The Court granted further solace by directing the banks to pay 9% p.a. interest on the arrears amount from the date of retirement.

Despite an IBA directive in April 2018 following the judgement that all banks, including banks set up under statutes who had implemented the impugned agreement were also bound to implement the S.C judgement, the SBI failed to do so claiming it was not covered by the same. Further, even after tendering an unconditional apology in the Supreme Court in August 2019 for failing to implement it fully for the erstwhile PSB pensioners of SBM (now SBI) and paying them the arrears with interest on the basis of the Supreme Court judgement the Bank has not found it fit to undo the harm it did to its **OWN PENSIONERS** although it arbitrarily implemented this agreement in the face of categorical advice by the IBA in September 2000 that the agreement was not applicable to the SBI. At the relevant time apparently it did so under instructions from the Ministry of Finance to follow the industry norms. However this rationale does not strangely apply while the industry reversed its wrong!!

In this context I extract another para of the captioned judgement to show what the Supreme Court expected of an institution like the SBI in solving its retirees' superannuation matters.

"The basic framework of socialism is to provide security in the fall of life to the working people and especially provides security from the cradle to the grave. When employees have rendered service in the heydays of life, they cannot be destituted in old age by taking action in an arbitrary manner and for omissions to complete obligations assured one. Though there cannot be estoppels against the law, but when a bank had the power to amend it, it cannot take shelter of its own inaction and SBI ought to have followed the pursuit of other banks and was required to act in a similar manner..."

If the Bank had found it fit to follow this spirit of the directions of the Supreme Court in the Bank of Baroda Vs Palani Judgement and the KK Jaipuria case (SBI) of its own volition in the case of its 7th bipartite pensioners' issue, which fits it to the tee, then the issue would have got automatically and honorably solved. Failure to do so is forcing its 7th bipartite pensioners "TO RUSH TO THE COURT" which by its ruling in this case under analysis the Supreme Court prevented by specifying that the benefits of this judgement BE EXTENDED TO THOSE SIMILARLY PLACED (VRS RETIREES).

### **Reduction of pension from 50% to 40 % of last drawn salary**

Before I analyze this grievance and the relevance of this judgement to it, let me recap the grievance.

Every one of us from the day we joined the Bank, in some cases even before that, was aware that an employee of the Bank on superannuation was assured of 50% of last drawn salary as pension. (Subject to the period which got progressively reduced from average of last 60 months to last 12 months). However, ever since implementation of the 6th bipartite settlement, more especially from 01/03/1999, the Bank has deprived a certain category of employees, which by its own admission is its backbone, the benefits of this computation by reducing it from 50 to 40%. They have implemented this by ARBITRARILY manipulating the percentage of last drawn salary, ceiling on pension, and to top it all even ignoring LAST DRAWN SALARY for computing the same.

I used the word "ARBITRARILY" above but I consider I may not be possibly wrong even if I use the word "ILLEGALLY" if we view it in terms of the provisions contained in section 50 (4) of the SBI Act which was specifically added in 1984 to regulate modifications in the Pension Rules and which reads as under.

"... SO, HOWEVER, THAT ANY SUCH MODIFICATION OR ANNULMENT SHALL BE WITHOUT PREJUDICE TO THE VALIDITY OF ANYTHING PREVIOUSLY DONE UNDER THAT REGULATION."

To put it in a layman's understanding, nothing should be done to the rules to reduce the quantum of pension which was promised under rule 23 (1) as originally contained in the Rules/Regulation.

[I will not go here into the merits/demerits of rule 23(2).]

If this is what the section which was specifically amended to protect the pensioners right intended, has not the Bank's modifications in the computation of our pension reducing it from 50 to 40% "prejudiced" the quantum of pension, we would have obtained as per the rules as it stood when we joined the fund? Is not violation of a statutory provision ILLEGAL?

Particularly let us remember – in fact many of us forget – that on joining the Bank we executed an agreement under Rule 26 to be bound by the rules of the SBI Employees Pension Fund. Please note this agreement as per Rule 26 is in the nature of a contract. Now since this agreement is in the nature of a contract let us examine some of the observations that the Supreme Court stated in this regard and apply it to the Bank's obligation to the pensioners in protecting their legitimate pension.

1. Disputing the Bank's attempt to find protection behind rules, the Court held "The employee retired outside rules as per contractual retirement scheme. THE CONTRACT HAD TO PREVAIL ... If a contracting party is entitled to take benefit of a permissible clause then it cannot be denied [para 9 (b)]

The Court, it may be noted, went to great pains to analyze in great depth the sanctity of contracts and the safeguards against fraud, misrepresentations and “undue influence” by any party especially the one who held an advantage over the other. In fact, from page 13 of the judgement until almost the end, the Court reveals its mind on validation of contracts and Article 14 of the Constitution and how it had been violated by the Bank.

2. The court also came down heavily on the Bank's practice of amending rules to the detriment of the pensioners with retrospective effect. In this connection it recorded the following in its judgement. (Para 8(e))
  - a) The employee had no means of knowing about the future amendments of Pension Rules which would be detrimental to his interest.
  - b) The silence maintained by the employer in such situation amounted to a **FRAUD ON ITS PART**.
  - c) Failure (to suitably forewarn the employee) to do so was unfair and arbitrary
3. SBI being an instrumentality of **STATE** under Article 12 is bound by the **PRINCIPLE OF FAIRNESS...** it could not later on **WRIGGLE OUT** of its obligations taking a **RIGMAROLE** by claiming shelter of the rules by not amending the rules or by issuing a clarification which was **FANCIFUL, IRRATIONAL AND CONTRARY** to the spirit of the resolution of the Board [para 44]
4. SBI is bound by the resolution of the Central Board of Directors... it cannot be permitted to act unfairly by virtue of having superior bargaining powers by issuing vague clarification to the detriment of the economic interest of the employee [Para 45].
5. The action of the instrumentality of State (which the SBI is) cannot be violative of Article 14. It cannot be permitted to act arbitrarily. Article 15 and 16 provide for equality and provide for an **UMBRELLA AGAINST DISCRIMINATION** (Para 46). In case of ambiguity (on pension issues) and EVEN if two interpretations are possible... one in favour of the employee has to be adopted and so called clarification... so as to deny the benefit of pension has to be held to be **UNENFORCEABLE, ILLEGAL AND CONTRARY TO LAW** [Para 53].
6. The submission raised by the Bank that the draft scheme nowhere stipulated that 15 years service would be the eligibility or that on completion of 15 years service the incumbent would be eligible for pension is **FACTUALLY INCORRECT** [Para 55].
7. The Bank was bound to extend benefits (of pension) by amending the rules, if necessary to salvage the situation for itself. Breach of law has been committed by the SBI itself. Its action is arbitrary and it cannot be permitted to take advantage of its own wrong [Para 62].

Earlier, in para 14 of the judgement, the Court also held that in case the Rules stood in the way of granting pension to those who availed of the VRS “it was **INCUMBENT** upon the SBI to amend the Rules in case it was necessary to do so.” If this be so, just consider how the Bank has **ON THE CONTRARY IN GROSS VIOLATION OF ITS VERY OWN SBI ACT AND THE SPIRIT OF S C JUDGEMENTS** have been amending rules to take away with retrospective effect benefits it already had been extending to its pensioners, who have toiled for 30 years and more hoping and trusting the Bank to pay pension as per the rules obtaining when they joined the Bank.



### Triple Benefit

In para 13 of the judgement it can be observed that the Bank also adduced its usual ground that SBI employees are entitled to Provident Fund, Gratuity and Pension (commonly referred to as triple benefit) and thus there cannot be any comparison of SBI employees with the employees of the other nationalized banks. It would appear that the factor has not been given any weightage by the Court since the Court appears to have totally ignored the merits of this argument in the judgement.

### Conclusion

A careful and full reading of the judgement makes it clear as daylight that the Court has gone to great length to reiterate that pension as per rules is a right and benefit that cannot be taken away in a whimsical and arbitrary manner by the employer. It has made it clear that any ambiguity in the rules must be clarified to the benefit of the employee. It has gone on even to make it incumbent on the Bank to amend the rules to make this possible. Could we, at least now, expect the Bank, which in the past has more than once admitted in writing that it is not paying pension as per rules and laid down Supreme Court judgement, to **RIGHT** its **WRONG** and having in mind true spirit of the judgments analyzed above.

### Tail Piece

Finally, if the above judgement could be achieved by a single individual, an ordinary employee at the ripe age of 80 years, with the legal services engaged with the frugal finances at his command I wonder why is it that our Federation with all the necessary resources at its command and governed by veteran leaders is not even able to have our legal effort even reach a state where the end is in sight at the High Court level.

**Note:** The views expressed in this article are purely personal for information of SBI pensioners and not to be extracted elsewhere including in social media.

Wherever words are emboldened or words placed in parenthesis, they are furnished by me for emphasis/clarification.

### Antony D' Couto

Asst. General Manager (Retd)

(Former Vice president SBIPAK and Member, Legal Committee of SBI Pensioners' Federation)

#### SBIPAK Account - Change of Branch

SBIPAK Account, hitherto maintained at our Elamkulam Branch, has been shifted to the Bank's Petta Branch with effect from 15th September 2020. The Address of the Branch is: State Bank of India, Petta Branch, Mannan Arcade, Petta, Poonithura PO, Kochi 682 038 – Phone No. 0484 2389636. Other details are as follows:

SB A/c No. 10021921558

Branch Code: 12854

IFSC: SBIN0012854

MICR: 682002054

Cheque/Draft shall be payable to SBI Pensioners' Association Kerala drawn on SBI PETTA Branch (Code no. 12854)

### Important information which the family must be aware of

It is our inherent weakness that the spouse and other close family members are unaware of vital information on many financial and non financial areas concerning the pensioner. In our absence they are clueless regarding our pension, bank account, investment and other details on assets and liabilities. Should our Dear ones suffer in the absence of proper and systematic maintenance of our records?. If all the important documents are preserved in a folder or file, the tracking would be smooth for the family members after our exit. The following documents and information need to be preserved for the welfare of the family.

1. Pension payment Order-Family Pension-Commutation-Monthly recovery
2. Pension Account No and Branch
3. Identity Cards: Passport,Aadhar Card,Pan Card,Election Id,Ration Card,
7. Medical Insurance Id Cards- Contact persons
8. Income Tax Returns filed
9. RC Book and Insurance Policy
10. Bank Deposit Receipts-Nomination
11. Shares, Insurance, Mutual Fund and other investments
12. Properties: Title Deeds, land and building tax paid receipts and other related documents
13. Loans if any
14. Will if executed

### Some useful tips for Retirees

- ❖ Please ensure that you submit your life certificate in the month of November, without fail and obtain acknowledgement. Life certificate can be given at any branch. Please obtain acknowledgement for this from the branch. (Cir P&HRD/201/12 dt. 03-06-2011).
- ❖ In April every year, please do not forget to submit forms 15G/15H, if applicable, to avoid deduction of TDS from your deposits. Please keep a copy with you.
- ❖ Please submit a copy of your PAN Card/Aadhaar card without fail. Aadhaar card is a must now for your pension A/c.
- ❖ Please submit your P.F.Index No. for your Savings Bank/TDR/STD accounts to get concessional facilities from the Bank. Please ensure that this is recorded in your CIF number.
- ❖ Please link all your accounts with Aadhaar card, particularly your pension account. Even if you have joint account, please don't forget to give nomination. Please ensure that this is recorded in your Pass Book.
- ❖ Please ensure that you open an SBI portal account for all communication online. You can also open a HRMS portal account to know details about your pension.
- ❖ Please note to register your mobile number/e-mail address with the Bank to get all instructions on mobile/e-mail.
- ❖ Please carefully read the '**important information which the family must be aware of**' given above.
- ❖ The family pension will now be paid to the parents wholly dependent upon the employee, when he/she was alive, provided the deceased employee has left behind neither a widow nor a child. Among the parents, mother will have precedence over father.
- ❖ For any of your deposit account & locker, you need to give three photographs, copy of Pan card/Aadhaar card & address proof.
- ❖ You continue to get staff rate on deposits placed with our bank even after retirement. It is not necessary that your name should be first. If bank insists, you may give a certificate that money is yours. This advantage is available to family pensioners also.
- ❖ For getting benefit of interest rate of senior citizen, your name has to be first.
- ❖ It is now not necessary to open a separate SB account for pension. It can be credited to your existing joint account. (Cir.No.CDO/P&HRD/PPGF/15/2014/15. dt.02-06-2014.)
- ❖ If your pension is not credited to your account for any reasons instructions are there to credit it by debit to suspense account.
- ❖ Be the member of REMBS/ family floater group policy within 3 months of retirement.

## State Bank of India Pensioners' Association Kerala

### District President, Secretary & Treasurer for the period 2019-2022

Alappuzha	President	Venugopala Menon P	0478 2822452	9447212472
Alappuzha	Secretary	Jayaprakash A G	0477 2269994	9446119215
Alappuzha	Treasurer	Philip VK	04772244941	9447565935
Ernakulam	President	John TO	0484 2392086	9495673264
Ernakulam	Secretary	Rajagopal CG	0484 2780946	9495041379
Ernakulam	Treasurer	Prabhakara Prabhu K	0484 2223666	7012307410
Idukki	President	Joseph TJ	0486 2221944	9961482551
Idukki	Secretary	George PM	04862 225265	9746586500
Idukki	Treasurer	Gopalan MI	04862 226494	9446486043
Kannur	President	Sethurathnam MP	0497 2703404	9447733404
Kannur	Secretary	Narayanan KK	0497 2748507	8594055507
Kannur	Treasurer	Krishnan M	0497 2747210	9895068753
Kasaragod	President	Kumar KL	8891231764	9446030161
Kasaragod	Secretary	Vijayan M	0467 2263969	9446235772
Kasaragod	Treasurer	Krishnan M		9446088635
Kollam	President	Gopakumar S		9142904108
Kollam	Secretary	Purushothaman Pillai TC	0474 2791212	9495569212
Kollam	Treasurer	Chandrabhanu S	0474 2556944	9496270715
Kottayam	President	Raghavan MG	04829 236407	9446424407
Kottayam	Secretary	Jacob PM	0481 2532489	9446122245
Kottayam	Treasurer	Thomas Philip	04822 269143	9446203821
Kozhikode	President	Balagopala Menon T	0495 2332343	9496655054
Kozhikode	Secretary	Rajagopal M	0495 2415850	9446329850
Kozhikode	Treasurer	Viswanathan R	0495 2300718	9447022956
Malappuram	President	Ashok Kumar V	9446154940	9495019494
Malappuram	Secretary	Narayanan P	0494 2572447	9496459277
Malappuram	Treasurer	Karuppan Mangachozhy	04931 277074	8547277074
Palakkad	President	Sreenivasan PP	04922285450	9446355450
Palakkad	Secretary	Radhakrishnan Pullancheri	0491 2515575	9496545375
Palakkad	Treasurer	Sivadasan K	0491 2557043	9495341592
Pathanamthitta	President	Cherian KA	0469 2672590	9447827957
Pathanamthitta	Secretary	Mathew PI	9447562343	9447572792
Pathanamthitta	Treasurer	Abraham George	0468 2320430	9495828193
Thiruvananthapuram	President			
Thiruvananthapuram	Secretary	Joseph VL	0471 2332365	9447582801
Thiruvananthapuram	Treasurer	Radhakrishnan S	0471 2728938	9447378938
Thrissur	President	Janardhanan MR	0487 2336925	9446904377
Thrissur	Secretary	Chidambaran VG	0487 2338582	9446338582
Thrissur	Treasurer	Janardhanan P	0487 2382128	9895720551
Wayanad	President	Francis KV	04935-227116	9446640561
Wayanad	Secretary	Sathyan N	7909160089	9446253669
Wayanad	Treasurer	Preman M	04936-204177	9633666177



## State Bank of India Pensioners' Association Kerala

### State Committee for the period 2019-2022

President	Rajeevan K	Kozhikode	0495 2376890 9446135384
Vice-President	Unnikrishnan Nair BC	Alappuzha	0478 2565975 9846130367
Vice-President	Raja Kurup K	Kannur	0490 2353244 9447018244
General Secretary	Jayakumar A	Thiruvananthapuram	0471-2721140 9447018299
Dy. General Secretary	Joseph Palackal	Ernakulam	0484 2348602 9447048602
Dy. General Secretary	Jose Marceline	Kannur	0490 2341769 9446041769
Dy. General Secretary	Ganapathykrishnan N	Kollam	0474 2744371 9446038371
Dy. General Secretary	Mathew Adackamundackal	Kottayam	0481 2567373 9446046899
Dy. General Secretary	Surendranath Bhas P	Thiruvananthapuram	9947441100 9447041100
Dy. General Secretary	Balakrishnan T T	Thrissur	0487 2251672 9447319238
Treasurer	Jayaram KS	Ernakulam	0484 2389121 9447609541
Asst. Treasurer	Balachandran Nair MP	Ernakulam	0484 2449244 9446439244
Asst. General Secretary	Prem G Nath Capt (Rtd.)	Ernakulam	9846123334
Asst. General Secretary	Ramakrishna Pillai B	Kollam	0474-2792400 9447958220
Asst. General Secretary	Rajamohanan Nair P S	Kottayam	9447230734 8075794247
Asst. General Secretary	Sethumadhavan Nair T	Kozhikode	0495 2359089 9447540084
Asst. General Secretary	Rajachandran Nair K	Thiruvananthapuram	9495746344 6238698896
Asst. General Secretary	Rajagopal TI	Thrissur	0480-2779427 9496123006
EC Member	Jayaprakash A G	Alappuzha	0477 2269994 9446119215
EC Member	Rajagopal CG	Ernakulam	0484 2780946 9495041379
EC Member	George PM	Idukki	04862 225265 9746586500
EC Member	Narayanan KK	Kannur	0497 2748507 8594055507
EC Member	Vijayan M	Kasaragod	0467 2263969 9446235772
EC Member	Purushothaman Pillai TC	Kollam	0474 2791212 9495569212
EC Member	Jacob PM	Kottayam	0481 2532489 9446122245
EC Member	Rajagopal M	Kozhikode	0495 2415850 9446329850
EC Member	Narayanan P	Malappuram	0494 2572447 9496459277
EC Member	Radhakrishnan Pullancheri	Palakkad	0491 2515575 9496545375
EC Member	Mathew PI	Pathanamthitta	9447562343 9447572792
EC Member	Joseph VL	Thiruvananthapuram	0471 2332365 9447582801
EC Member	Chidambaran VG	Thrissur	0487 2338582 9446338582
EC Member	Sathyan N	Wayanad	7909160089 9446253669
EC Member	Suseela Kumari TJ	Ernakulam	0484 2330828 9447574228
EC Member	Raisa Beegam	Kottayam	8921245051 9447109073

## Glimpses of events from District Centres

## PALAKKAD



## KOTTAYAM





## DONATION TO CMDRF AND SBI FOUNDATION



Shri A Jayakumar, General Secretary, SBIPAK, handing over the cheque for Rs.12 lakhs to Shri Kadakampally Surendran, Minister for Co-operation, Tourism & Devaswom, Government of Kerala, who is receiving it on behalf of the Chief Minister, being contribution towards CMDRF from Members of SBIPAK, in the presence of Shri Surendranath Bhas, Dy. General Secretary, SBIPAK, and Shri S Radhakrishnan, District Treasurer, SBIPAK, Thiruvananthapuram District



Shri Mrugendra Lal Das, Chief General Manager, SBI, Thiruvananthapuram Circle, receiving the cheque for Rs.23,83,463/- from Shri A Jayakumar, General Secretary, SBIPAK, being contribution made by members of SBIPAK towards SBI Foundation, an initiative of State Bank of India to help the Government of India in its efforts to weed out the Corona Virus, in the presence of Shri John Joseph, ex-General Secretary, and Shri Surendranath Bhas, Dy. General Secretary





*Shri K Rajeevan, President, addressing at the Pensioners' Meet - Ernakulam, 26th May 2019*



*The Executive Committee 2019-2022 with the Chief Guest Shri GK Gandhi & Mrs Gandhi*



*Homage by Shri John Joseph, General Secretary - 18th AGM, Ernakulam*

*Edited, Printed & Published by Shri K Rajeevan, President, SBI Pensioners' Association Kerala  
Printed at Peringat Printers*